



RELATÓRIO INTEGRADO

2022

ESCOLA JUDICIÁRIA ELEITORAL DE SANTA CATARINA

Rua São Francisco, 234 – Centro, 2º andar.

Florianópolis - SC - CEP 88015-140

Fone: (48) 3251-3373

Site: <https://www.tre-sc.jus.br/o-tre/escola-judiciaria-eleitoral/>

EQUIPE DE EDIÇÃO

Coordenação

Cláudia Regina Damasceno Luciano – Secretária Executiva

Conteúdo e Revisão

Cláudia Regina Damasceno Luciano – Secretária Executiva

Juliana Tavares Martins – Assistência de Educação a Distância

Karine Borges de Liz – Assistência de Assuntos Acadêmicos e Pedagógicos

Simone Malta Ladeira – Assistência de Ações Institucionais

Tatiany Martins – Assistência de Cursos, Eventos e Registros Acadêmicos

Compilação, editoração, diagramação, gráficos e capa

Cláudia Regina Damasceno Luciano – Secretária Executiva

Palavra do Diretor

A Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina (EJESC) é unidade integrante da estrutura do Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina (TRE-SC), tendo sido instituída pela Resolução TRESC n. 7.376/2004, e renomeada como **Escola Judiciária Eleitoral Juiz Irineu João da Silva**, pela Resolução TRESC n. 7.846/2011.

Em 2014, o Tribunal Superior Eleitoral (TSE), por meio da Resolução TSE n. 24.433, dispôs sobre a nova estrutura, o funcionamento e as competências de todas as Escolas Judiciárias Eleitorais (EJEs) do país.

No âmbito deste Tribunal, foram editadas duas normas: a Resolução TRESC n. 7.927/2015, que tratou da reestruturação da EJESC, e a Resolução TRESC n. 7.928/2015¹, que definiu seu Regimento Interno.

As finalidades da EJESC podem ser sintetizadas em 4 frentes principais de trabalho:

- a formação, a atualização e a especialização em áreas de interesse da Justiça Eleitoral, de seus magistrados e servidores;
- o aperfeiçoamento de magistrados e servidores da Justiça Eleitoral, com foco na melhoria da prestação jurisdicional e dos serviços eleitorais;
- o desenvolvimento de ações de estímulo ao estudo, à pesquisa e à produção científica em matéria eleitoral; e
- o desenvolvimento de ações institucionais de responsabilidade social voltadas ao fortalecimento da cidadania.

No desenvolvimento de suas atividades, a EJESC prima pela construção de práticas de aprendizado e de conhecimento científico, acadêmico e técnico,

¹ Alterada pelas Resoluções TRESC n. 7936/2015 e 7965/2017.

aplicando-os na melhoria da prestação jurisdicional e dos serviços eleitorais, contribuindo assim para o cumprimento da missão institucional desta Corte Eleitoral.

O fio condutor das ações da EJESC são dois documentos elaborados anualmente que detalham as atividades que serão executadas no próximo exercício. São eles:

- Plano Anual de Trabalho (PAT); e
- Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD).

Esses documentos são de grande relevância, pois materializarão as ações de melhoria das competências de magistrados e servidores do TRE-SC, sendo produzidos de forma colaborativa a partir da escuta das diversas áreas do Tribunal.

No decorrer do ano de 2022, a Escola manteve o foco na utilização de ferramentas já incorporadas ao cotidiano de trabalho das unidades do TRE-SC, como as reuniões virtuais e as videoconferências, aperfeiçoando seu uso e atuando fortemente na universalização desse ferramental, por meio da prestação de suporte às unidades. Incentivou também a utilização de novos formatos e metodologias de ensino-aprendizagem.

Apesar das adversidades enfrentadas ao longo do ano, devido ao número deficitário de servidoras e servidores para fazer frente às demandas, e dos desafios impostos por uma nova administração focada na profissionalização do seu corpo funcional e do seu corpo de instrutores internos, podemos afirmar que a EJESC alcançou louvável êxito na consecução de seus objetivos.

Em 2022, a Escola não só atendeu na sua totalidade o Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PADC) previsto em 2021, como também o ampliou. Dentre os fatores que contribuíram para isso, destacam-se:

- a) o surgimento de demandas de capacitação consideradas obrigatórias por normas externas;

- b)** o prévio conhecimento das unidades quanto às demandas obrigatórias, embora elas não estivessem presentes no plano originalmente apresentado;
- c)** a melhor utilização dos recursos financeiros por meio da busca de instrutores internos, no âmbito da própria Justiça Eleitoral, o que trouxe economia, permitindo a ampliação do alcance dos planos e metas originais; e
- d)** a capacitação do corpo funcional do TRE-SC a partir de vagas de cursos oferecidas por outros órgãos, de dentro e fora da Justiça Eleitoral.

Em suma, o relatório anual a seguir apresentará os êxitos e as dificuldades encontrados ao longo de 2022, assim como as perspectivas futuras da Escola, primando sempre pelo desenvolvimento do público interno e dos cidadãos, em prol da democracia.

Juiz Marcelo Pons Meirelles

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	7
RESULTADOS DA GESTÃO	8
EIXO CAPACITAÇÃO	8
EXECUÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	9
CAPACITAÇÃO TÉCNICO-PEDAGÓGICA DA EJESC	13
CAPACITAÇÃO DOS INSTRUTORES INTERNOS E CRIADORES DE CONTEÚDO	13
EIXO PESQUISA.....	15
REVISTA RESENHA ELEITORAL	15
Contratação de Gestão Editorial	15
Recuperação dos artigos históricos da Resenha	15
EIXO CIDADANIA	16
CONHECENDO A JUSTIÇA ELEITORAL CATARINENSE	16
CURSOS OFERECIDOS À SOCIEDADE	17
PROGRAMA MESÁRIO VOLUNTÁRIO	17
APOIO ÀS ZONAS ELEITORAIS NOS EVENTOS DE CIDADANIA.....	17
CAMPANHA MEU PRIMEIRO TÍTULO - #BORAVOTAR.....	18
ESCOLA DE CIDADANIA DA EJESC.....	18
LICENÇAS PARA CAPACITAÇÃO	20
EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	20
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	21
ANEXOS.....	22
ANEXO I – Cursos desenvolvidos ou adaptados.....	22
ANEXO II – Cursos oferecidos mediante contratação	23
ANEXO III – Cursos oferecidos sem ônus para o TRE-SC.....	25
ANEXO IV – Cursos compartilhados com outros órgãos	27
ANEXO V – Cursos realizados na plataforma ALURA	28
ANEXO VI – Capacitação pedagógica da equipe da EJESC	29
ANEXO VII – Convênios – Mesário Voluntário -2022	30
Convênios firmados por Juízos Eleitorais:.....	30
Convênios firmados pelo TRE-SC - EJESC:	30
ANEXO VIII – Execução Orçamentária.....	31

INTRODUÇÃO

O Relatório Integrado da Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina (EJESC) apresentará de forma sucinta e assertiva os resultados obtidos ao longo do ano de 2022 no que se refere à execução do Plano Anual de Trabalho da EJESC (PAT) e do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD).

Os objetivos da EJESC, alinhados aos objetivos da Escola Nacional do TSE e aos objetivos estratégicos do TRE-SC, mantiveram seu foco na efetividade do processo ensino-aprendizagem de servidores, magistrados, colaboradores e estagiários, que são ativos intangíveis e que compõem o capital intelectual deste Tribunal Regional Eleitoral, contribuindo desse modo com a formação da cidadania e o aperfeiçoamento da democracia em nosso Estado e em nosso país.

Para a realização de seus objetivos, a EJESC contou, na prática, com a seguinte estrutura e força de trabalho:

- Um Conselho Deliberativo e Técnico-Científico, ao qual estão vinculadas a Diretoria e a Vice-Diretoria da Escola.
- A Secretaria Executiva, diretamente ligada à Diretoria, com atribuições de planejamento e execução, estando diretamente ligadas a ela quatro assistências:
 - Assistência de Assuntos Acadêmicos e Pedagógicos (AAP);
 - Assistência de Educação a Distância (AEAD);
 - Assistência de Cursos, Eventos e Registros Acadêmicos (ACERA);
 - Assistência de Assuntos Institucionais (AAI).

A EJESC atua focada sob a orientação de três eixos: capacitação, pesquisa e cidadania. Tendo por referência esses eixos, é que serão apresentados os principais resultados da gestão de 2022.

RESULTADOS DA GESTÃO

EIXO CAPACITAÇÃO

A capacitação de servidores e magistrados é assunto de grande relevância no âmbito dos Tribunais. Reflexo dessa realidade, é que ela integra o Plano Estratégico do TRE-SC² para o período de 2021 a 2026, sob a perspectiva Aprendizado e Crescimento.

Já na esfera do planejamento setorial da EJESC, as capacitações estão contempladas na perspectiva Clientes e visam à promoção do aperfeiçoamento continuado de servidores e magistrados.

O Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD) tem como finalidade a promoção de ações de capacitação e aprimoramento voltadas à atualização contínua de servidores, magistrados, colaboradores e estagiários, desenvolvendo habilidades e competências para o cumprimento das funções institucionais da Justiça Eleitoral catarinense e para a melhoria na qualidade do serviço público prestado à sociedade, visando ao alcance de seus objetivos institucionais.

Nesse sentido, o PACD 2022 foi desenvolvido tendo como norte:

- a priorização do Plano de Capacitação de Eleições;
- a inclusão dos cursos considerados obrigatórios por determinação legal;
- o levantamento de necessidades de capacitação decorrentes da aplicação de questionários às unidades da Sede e às Zonas Eleitorais, com posterior classificação de prioridades de acordo com os parâmetros da Portaria P 194/2019 do Escritório de Projetos do TRE-SC, e
- as avaliações de desempenho de 2021, encaminhadas pela Coordenadoria de Desenvolvimento Organizacional (CDO) da Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP).

² Conforme a Portaria P n. 83/2021, que instituiu o Plano Estratégico do Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina para o período de 2021 a 2026 e dá outras providências.

PACD 2022			
Informações que nortearam sua construção			
Priorização do Plano de Capacitação de Eleições/2022	Cursos obrigatórios por determinação legal	Levantamento de necessidades de capacitação da Sede e Zonas Eleitorais	Avaliações de desempenho de 2021

Como medida de eficiência para a execução do PACD e para o atendimento às necessidades de capacitação do TRE-SC, foi definida uma reserva de aproximadamente 16% do montante do orçamento de R\$ 411.201,00 para atendimento de cursos solicitados no decorrer de 2022, não previstos originalmente e impostos por lei, assim como a prorrogação da contratação da Plataforma Alura³. Esse percentual correspondeu à quantia aproximada de R\$ 66.000,00, que foram estrategicamente utilizados.

Ainda, objetivando o maior aproveitamento dos recursos públicos com vista à obtenção dos melhores resultados possíveis para a instituição, foram definidas cotas de R\$ 15.000,00 para cada um dos 18 cursos que integraram a seleção de capacitações a serem contratadas para 2022, sendo que para 4 cursos que envolviam um maior número de servidores foram previstas duas cotas. Para definição do valor de cada cota, considerou-se o valor médio de cursos presenciais para 40 participantes. Além disso, o PACD 2022 previu mais 18 cursos, 9 deles a serem desenvolvidos internamente na EJESC e outros 9 a serem realizados de forma gratuita ou com utilização de verba de eleição.

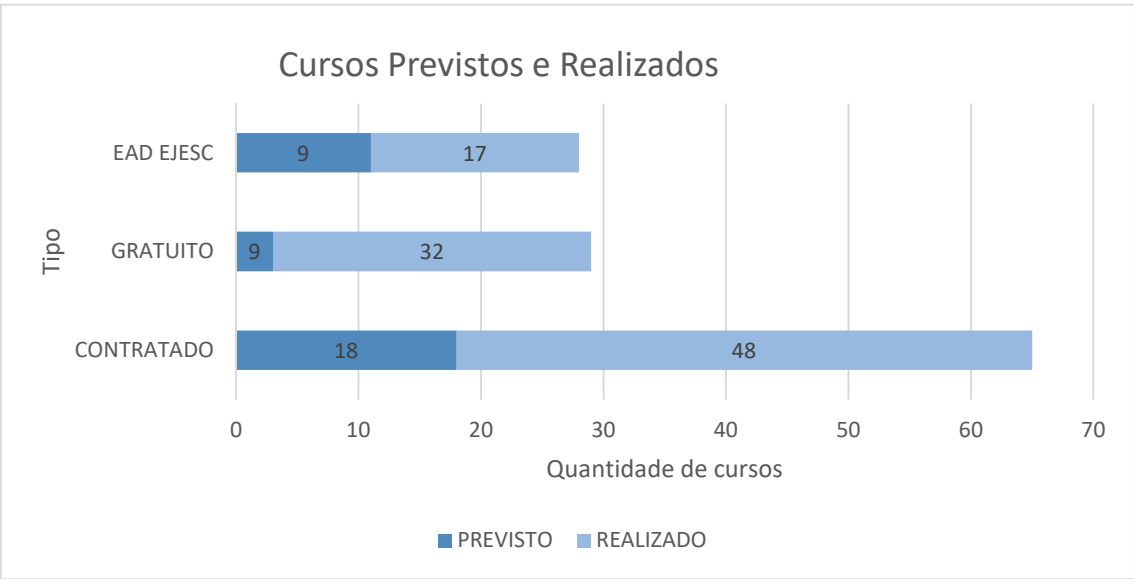
EXECUÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

A execução do PACD, entretanto, exigiu ajustes, haja vista o surgimento de algumas variáveis não consideradas no decorrer do seu planejamento: (a) a maioria das contratações ocorreu na modalidade a distância - uma diretriz do Tribunal há vários anos e que, por conta da pandemia de COVID 19, consolidou-se, apresentando bom custo-

³ A Plataforma Alura é uma das melhores empresas no país que oferece educação tecnológica e de gestão voltada para ambientes corporativos de alta performance.

benefício, eficiência e economicidade; (b) a contratação de cursos por meio de instrutoria interna, o que permitiu o oferecimento de uma maior quantidade de cursos com o mesmo orçamento; (c) a adesão colaborativa e sem ônus para este Tribunal a diversas ações educativas promovidas por vários órgãos, instituições e entidades.

O quadro a seguir detalha a previsão original de capacitações para o PACD 2022 e o resultado alcançado ao final do ano, mostrando a otimização do uso dos recursos públicos e a grande oferta de eventos de excelência aos servidores e magistrados do TRE-SC promovidos pela EJESC, seja a partir de contratações, desenvolvimento de EaDs internos ou adesão a turmas sem ônus para o TRE-SC.



Os bons resultados alcançados em 2022 pela EJESC, no campo da capacitação, devem-se também ao grande esforço realizado pela sua equipe para capacitar, a tempo e modo, um grande número pessoas, entre servidores, colaboradores e voluntários, que iriam trabalhar em processos críticos relacionados às eleições de 2022.

Nesse sentido, dentre os vários cursos, podem ser citados: “Multiplicadores de Mesários”, “Segurança da Urna Eletrônica e Auditorias”, “Seminários Eleitorais”, “Operadores de Totalização” e “Treinamento de Técnicos de Apoio ao Voto Informatizado”. Essas ações de capacitação contribuíram, decisivamente, para o bom desfecho dos trabalhos das Eleições 2022, de tal forma que se pode afirmar que a EJESC auxiliou efetivamente no cumprimento da missão institucional do TRE-SC e no êxito do Projeto Eleições deste ano.

Sobre as ações sem ônus para o TRE-SC, podemos citar como exemplos: o curso aos Agentes de Segurança, promovido pela Justiça Federal de Santa Catarina; as capacitações para aprimoramento pedagógico da equipe da EJESC, disponibilizadas pela EJE-TSE, TRE-MG, TJ-SC e ENFAM; os aperfeiçoamentos em matéria eleitoral oferecidos pelo TRE-PB, TRE-MT e TRE-ES; e a capacitação avançada sobre contencioso eleitoral envolvendo redes sociais e desinformação, realizado com a equipe jurídica da Meta Platforms, Inc.

Maiores detalhes dos cursos oferecidos podem ser visualizados nos anexos I, II e III deste documento.

Cada assistência da Secretaria Executiva da EJESC atuou na sua área de especialidade de modo a alcançar o objetivo final. Desse modo, a EJESC promoveu, seja produzindo e/ou gerenciando conteúdo e demais tarefas:

- os cursos produzidos internamente e disponibilizados na plataforma própria de EaD do TRESC, corresponderam a 17 cursos, com 47 turmas, 733 horas de treinamento e 2.337 participações;
- as contratações ao longo do ano totalizaram 48 cursos, com 892 horas de treinamento e 1.279 participações.
- por fim, as capacitações sem ônus e mediante adesão a turmas e capacitações de outros órgãos totalizaram 32 ações, 610 horas de treinamento e 691 participações.

Somadas, todas as ações de capacitação da EJESC apresentam números expressivos: 98 ações de capacitação executadas em contraponto às 36 originalmente planejadas. O número de participações em ações de capacitação também é significativo, somando 4.307 participações com o oferecimento de 2.235 horas de capacitação.

As parcerias para realização de cursos envolveram várias instituições como Escola Nacional de Administração Pública – ENAP, Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (ENFAM), Justiça Federal de Santa Catarina (JF-SC), Escolas de Magistratura de Santa Catarina (ESMESC), Pernambuco (ESMAPE) e Paraná (EJED-PR), Tribunal Superior Eleitoral (TSE), Escola Judiciária do Tribunal Superior Eleitoral (EJE TSE), Escolas Judiciárias Eleitorais de Minas Gerais (EJE-MG), Espírito Santo (EJE-ES), Paraíba (EJE-PB) e Mato Grosso (EJE-MT), Ordem dos Advogados do Brasil de Santa Catarina (OAB-SC).

A EJESC também compartilhou cursos produzidos internamente com outros órgãos, como os Tribunais Regionais Eleitorais do Amazonas (TRE-AM), Bahia (TRE-BA), Minas Gerais (TRE -MG), Mato Grosso (TRE -MT), Mato Grosso do Sul (TRE -MS) e Rio Grande do Norte (TRE -RN), além do Tribunal Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte (TRT-RN). Foram compartilhados 6 cursos diferentes, totalizando 14 compartilhamentos, conforme mostra o Anexo IV desse documento.

A partir deste ano, consolidou-se a utilização estratégica da plataforma de Educação a Distância da EJESC. Anteriormente, ela se destinava apenas aos cursos gratuitos, produzidos internamente pelo TRE-SC. Em 2022, passou a concentrar todas as aulas, videoaulas e materiais dos cursos oferecidos, presenciais ou virtuais, contratados ou gratuitos num único lugar, facilitando o acesso pelos estudantes. Os seguintes cursos utilizaram essa sistemática: “Crimes Eleitorais e Crimes Conexos”, “Direito Processual Eleitoral aplicado aos Processos de Prestação de Contas”, “Exercício do Poder de Polícia”, “LGPD: aspectos avançados”, “Propaganda Eleitoral”, “Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas – Presencial”. Também o evento “Teste em Campo Regional de Totalização” utilizou a plataforma como meio de consolidação de informações e emissão de certificados aos participantes. Outra plataforma utilizada no ano de 2022 foi o Google Classroom que armazenou os materiais e aulas gravadas dos Seminários Eleitorais oferecidos aos juízes eleitorais na sua ambientação ao processo eleitoral.

Em outra frente de trabalho, a EJESC atuou no auxílio a outras unidades, promovendo a divulgação de eventos na intranet e gerenciando eventos por meio da plataforma Educa ENFAM. Sua atuação envolveu a disponibilização de links de inscrição e de presença ao evento, listas de presença e faltosos, criação de QR-Codes e encurtamento de links, tendo sido demandada em alguns momentos para auxiliar no acesso a essa ferramenta também nos eventos presenciais. Nesse sentido, foram realizados 7 eventos em conjunto com outras unidades: “O descanso como força criativa”, “Em terra de robô quem tem coração é rei”, ambos com duas turmas, uma online e outra presencial, “Saúde Mental e imunidade emocional”, “Programa de Conscientização em Segurança da Informação” e “Teste em Campo Regional de Totalização”.

Por fim, a EJESC gerenciou ao longo do ano de 2022 as assinaturas disponíveis na Plataforma ALURA para capacitação técnica em tecnologia da informação. Assim, foram realizados 31 cursos, com 300 horas de capacitação nos mais diversos assuntos, como ciência de dados, inovação e gestão, programação mobile. O detalhamento desses cursos pode ser verificado no anexo VI deste documento.

CAPACITAÇÃO TÉCNICO-PEDAGÓGICA DA EJESC

Em 2022 a equipe da EJESC profissionalizou sua atuação pedagógica e técnica como nunca antes. Foram realizados cursos estruturantes como “Elaboração do Projeto Pedagógico” e “Elaboração de Plano Anual de Capacitação”, módulos 1 e 2 da “Formação de Formadores” da Escola Nacional de Formação de Magistrados, curso de “Formação de Formadores em Cidadania”, e o aperfeiçoamento no uso do Moodle por meio do curso “Plataforma Moodle Para Administradores e Professores – Iniciante”. Foram 13 capacitações que totalizaram 36 participações com 266 horas de treinamento realizadas. A listagem dos cursos realizados está disponível no anexo VII.

CAPACITAÇÃO DOS INSTRUTORES INTERNOS E CRIADORES DE CONTEÚDO

Além de capacitar a equipe da EJESC para a atuação técnico-pedagógica, foram feitos esforços na disponibilização de cursos voltados à criação de conteúdos para o corpo técnico da EJESC e os instrutores internos atuantes. Com esse intuito, no final de 2022, foram contratadas 39 licenças para os cursos “Chorinho Online - Uma dose extra de Storytelling” e “Chora PPT - Crie apresentações impactantes”, além de capacitação em mentoria para 6 servidores. Também foram contratados os cursos “KGB - Criatividade e geração de ideias” e “Tetris - Ferramentas de pesquisa & inovação”.

RESUMO EXECUTIVO

Capacitações realizadas:

- Contratações: 48
- EAD produção EJESC: 17
- Participações sem ônus: 33
- Plataforma ALURA: 31
- Técnico-pedagógica: 13

Público atendido:

- Contratações: 1.279 inscrições
- EAD produção EJESC: 2.337 participações
- Participações sem ônus: 691 participações
- Plataforma ALURA: 11 participações
- Técnico-pedagógica: 36 participações

Horas de treinamento oferecidas:

- Contratações: 892,5 horas de treinamento
- EAD produção EJESC: 733 horas de treinamento
- Participações sem ônus: 610 horas de treinamento
- Plataforma ALURA: 274 horas de treinamento
- Técnico-pedagógico: 266 horas de treinamento

Auxílio a outras unidades:

- Eventos: 7
- Público atendido: 368 participações

EIXO PESQUISA

REVISTA RESENHA ELEITORAL

Contratação de Gestão Editorial

Para 2022, havia a previsão de lançamento de três números da revista Resenha Eleitoral que não puderam ser atendidos por conta do período eleitoral e das demandas inerentes a esse período.

Como preparação para um ambiente que permita a publicação ininterrupta dos números da Revista Resenha, foi firmado contrato em 2022 para gestão editorial da Revista que vigorará ao longo de 2023.

Recuperação dos artigos históricos da Resenha

Durante o ano de 2022 foram realizadas análises e estudos que permitiram o planejamento da recuperação dos números históricos da Revista Resenha, anteriores à 2015. Esses números não foram migrados para a nova plataforma revistaemnuvens.com.br contratada em 2020, o que ocasionou perda do acervo histórico da Revista Resenha Eleitoral, que atualmente não está publicado nem na intranet nem na internet.

RESUMO EXECUTIVO

Contratação de Gestão Editorial

Recuperação dos artigos históricos da Resenha

EIXO CIDADANIA

A participação cidadã e a prática da cidadania foram preocupações da EJESC em 2022. Houve a retomada do programa “Conhecendo a Justiça Eleitoral Catarinense”, a disponibilização de cursos e eventos para a sociedade, com foco nas mulheres, candidatos e jovens, a revisão e a atualização das páginas na internet e intranet com informações de convênios firmados com instituições de ensino em gestões anteriores, além de novos convênios firmados, e o desenvolvimento de plano de ação para a instauração da Escola de Cidadania da EJESC.

CONHECENDO A JUSTIÇA ELEITORAL CATARINENSE

O programa “Conhecendo a Justiça Eleitoral” tem como objetivo difundir a prática da cidadania por meio do conhecimento da estrutura e do funcionamento da Justiça Eleitoral. O ano de 2022 marcou o retorno desse programa após a Pandemia de COVID-19 e teve 599 participações em 3 eventos presenciais e um online.

Os eventos presenciais foram marcados pela colaboração entre a Secretaria Judiciária e EJESC, com a EJESC tendo a responsabilidade pelo recebimento dos estudantes e apresentação de palestras com temas atuais e a Secretaria Judiciária pela visita ao museu e recepção na Sala de Sessões, para o acompanhamento da Sessão Plenária no dia da visita.

O evento online foi realizado por meio de transmissão ao vivo da palestra “A importância do Voto”, com disponibilização no ambiente online do CIEE/SC aos estudantes.

Evento	Participações
Palestra - Escola Básica Municipal Altino Corsino da Silva Flores	50
Live "A importância do Voto" - CIEE/SC	472
Visita Técnica - UNOESC - Pinhalzinho	42
Visita Técnica - UNOESC - São Miguel do Oeste	35
Total: 4 eventos	599

CURSOS OFERECIDOS À SOCIEDADE

A EJESC atuou na disponibilização de cursos EaD de formação aos colaboradores envolvidos em eleições da comunidade da Rádio Tupy, Cacique da Terra Indígena Xapecó, Reitoria da Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC, Vereador Mirim e Parlamento Jovem de Biguaçu, fortalecendo o vínculo do TRE-SC com a sociedade e atuando no fortalecimento da cidadania. Foram realizadas 8 turmas, com 276 participações.

Além desses, também foram oferecidos os seguintes cursos para candidatas, candidatos e partidos políticos: “Registro de Candidaturas para Partidos Políticos” e “Mulheres na Política: Aplicação de Recursos Públicos”. Foram realizadas 3 turmas, que contaram com 52 participações.

PROGRAMA MESÁRIO VOLUNTÁRIO

A integração da sociedade ao processo eleitoral é um dos objetivos estratégicos do Tribunal e da própria EJESC. Por esse motivo, a Escola atua na intermediação e realização de convênios entre o TRE-SC - a própria EJESC e as Zonas Eleitorais - e entidades de ensino.

Por meio do programa Mesário Universitário, a Escola firma parcerias com instituições educacionais de ensino superior do Estado Catarinense para que seus acadêmicos prestem serviço à Justiça Eleitoral e, em contrapartida, obtenham a conversão das horas trabalhadas em horas complementares, exigidas na grade curricular.

Em 2022 foram firmados 5 convênios, abrangendo 9 municípios e 5 unidades de ensino conveniadas, conforme detalha o anexo VIII.

APOIO ÀS ZONAS ELEITORAIS NOS EVENTOS DE CIDADANIA

Foram encaminhadas 737 revistas “Coquetel – Passatempos”, com conteúdo didático sobre o voto, ao Cartório da 26ª Zona Eleitoral de Rio do Sul, que as distribuiu em 4 escolas.

Modelo básico de apresentação em PowerPoint, contendo slides sobre a estrutura e as funções da Justiça Eleitoral, foi compartilhado com os Cartórios Eleitorais de Maravilha (58ª Zona Eleitoral), São José (29ª Zona Eleitoral) e Jaraguá do Sul (87ª Zona Eleitoral).

CAMPANHA MEU PRIMEIRO TÍTULO - #BORAVOTAR

A Campanha Meu Primeiro Título - #BoraVotar, instituída pela Portaria DG N. 204/2021, foi desenvolvida pela Comissão de Apoio à execução do projeto e teve a EJESC como patrocinadora e responsável por uma pequena parte da organização desse evento.

ESCOLA DE CIDADANIA DA EJESC

Em 2022 foram empreendidos esforços para a estruturação da Escola de Cidadania da EJESC. Inicialmente realizou-se pesquisa sobre os problemas enfrentados e a identificação do papel da Justiça Eleitoral nas ações de cidadania. Foram, então, identificados alguns problemas; (a) falta de pessoal treinado para a realização dessas ações, (b) falta de tempo para criação de materiais e preparação de aulas; e (c) falta de percepção da função da Justiça Eleitoral na construção da cidadania e fortalecimento da democracia a partir dessas ações.

Nesse sentido, foi desenvolvido plano de ação para instauração da Escola de Cidadania da EJESC a partir de janeiro de 2023. O plano de ação prevê um curso de Formação de Formadores em Cidadania e o desenvolvimento de materiais em oficinas ao longo do ano. A EJESC também normatizará as ações de cidadania no âmbito do TRE-SC, definindo fluxos, padrões e instrumentos de controle e avaliação das ações desenvolvidas.

RESUMO EXECUTIVO

Conhecendo a Justiça Eleitoral

- Eventos: 4
- Público-alvo atendido: 599

Cursos oferecidos à sociedade

- Eleições na comunidade
- Mulheres na Política: Aplicação de Recursos Públicos
- Registro de Candidaturas para Partidos Políticos

Programa Mesário Voluntário

- Convênios firmados: 5
- Municípios abrangidos: 9
- Unidades de ensino: 5

Escola de Cidadania da EJESC

- Pesquisa para identificação de problemas
- Plano de ação para 2023

LICENÇAS PARA CAPACITAÇÃO

No ano de 2022, de janeiro a dezembro, foram analisadas pela EJESC 20 licenças para capacitação. A Escola realiza a instrução dos procedimentos administrativos, verifica os requisitos previamente ao seu deferimento, publica a portaria da Licença e acompanha a finalização da licença até o envio do certificado de realização da ação educativa.

Dos 20 pedidos de licença para capacitação analisados em 2022, 15 foram oriundos de Zonas Eleitorais e 5 da sede.

As licenças para capacitação versaram sobre os temas diversos: Ética no Serviço Público, Atendimento ao Público, Direito Administrativos, Constitucional, Digital, Processual Civil, Revisão de Textos, Gestão de Pessoas, Gestão de Conflitos e Negociação, Inteligência Emocional, Relações Humanas no Trabalho, Relações interpessoais no trabalho e na comunidade.

Ainda foram concedidas licenças para capacitação para mestrado e doutorado nas áreas de Direito, Engenharia e Gestão do Conhecimento, Gestão Pública e Ciência da Informação.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A EJESC em 2022 executou 99,23% do orçamento de R\$ 411.201,00 de capacitação.

Orçamento: R\$ 411.201,00

Inscrições em cursos: R\$ 381.404,47

Diárias: R\$ 19.208,00

Passagens: R\$ 7.422,76

Sobra orçamentária: R\$ 3.165,77

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Desde a sua origem, a Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina trabalha ativamente na qualificação dos mais diversos públicos da Justiça Eleitoral Catarinense: servidores, colaboradores, magistrados, partidos políticos, candidatos e cidadãos que atuam nas mais diversas tarefas relacionadas ao processo eleitoral.

Como não poderia deixar de ser, seu corpo técnico-pedagógico se especializa a cada ano em busca de resultados mais efetivos para a formação e o aperfeiçoamento do ativo mais importante da Justiça Eleitoral: seu corpo de servidores, magistrados e colaboradores. O fortalecimento da democracia e da promoção da educação para a cidadania foram também uma das suas forças propulsoras, caminho que será sedimentado no ano de 2023 com os processos a serem definidos e aperfeiçoados pela sua Escola de Cidadania, o lançamento do seu Plano Político Pedagógico e o aperfeiçoamento do seu Plano Plurianual.

A capacitação, o esforço para o fortalecimento da democracia e a promoção da educação para a cidadania, além das parcerias institucionais, contribuíram amplamente para o alcance dos objetivos estratégicos da EJESC e do TRE-SC na execução do seu Plano Anual de Trabalho e do seu Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento em 2022.

Florianópolis, 8 de abril de 2023.

Cláudia Regina Damasceno Luciano
Secretária Executiva da EJESC

ANEXOS

ANEXO I – Cursos desenvolvidos ou adaptados

Curso	Carga Horária	Turma(s)	Carga Horária Total	Participantes
Acessibilidade	30h	5	150	28
Análise de Prestação de Contas de Campanha	6h	1	6	109
Atendimento ao eleitor: força-tarefa	16h	1	16	59
Atendimento ao eleitor: novos colaboradores	16h	4	64	79
Eleições da comunidade – Mesários	5h	4	20	265
Eleições da comunidade – Técnicos de Urna	5h	4	20	11
Excelência no Atendimento ao Cidadão	20h	5	100	40
Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas	20h	1	20	308
Lei Geral de Proteção de Dados	20h	5	100	20
Linguagem Cidadã	3h	4	12	47
Mulheres na Política: Aplicação de Recursos Públicos	15h	4	60	37
Multiplicadores de Mesários	10h	1	10	282
Normas de Prestação de Contas de Campanha	30h	3	90	147
Operadores de Totalização	15h	1	15	191
Registro de candidaturas para partidos políticos	15h	1	15	15
Segurança da Urna Eletrônica e Auditorias	10h	2	20	137
Treinamento de TAVIs	15h	1	15	562
Total: 17 cursos	251h	47	733	2.337

ANEXO II – Cursos oferecidos mediante contratação

Nome	Carga Horária	Participantes
16º Semana Nacional de Estudos Avançados sobre Pregão - Pregão Week	30	6
17º Congresso Brasileiro de Pregoeiros	26	1
30º Congresso Catarinense de Recursos Humanos CONCARH 2022	18	3
Analista de Logística	36	6
Aposentadoria Especial no Serviço Público	12	4
Archivematica e AtoM	20	10
Averbação de tempo de serviço/contribuição, atualizado de acordo com as Portarias MF n. 567, DOU de 20/01/2018, e 393, de 31/08/2018, e com a Lei nº 13.846/2019	16	2
Capacitação de Pregoeiros / Agente de contratação	15	2
Capacitação em grupo focal para diagnóstico da EJESC	12	7
Capacitação para elaboração do Plano Anual de Capacitação da EJESC	12	7
Capacitação para elaboração do Projeto Pedagógico	11	7
Capacitação sobre o funcionamento e configuração do WSUS (Windows Server Update Services) e das GPOs	24	1
Cloud Services Administrator: AWS, GCP, Azure (532): para gerenciar ambientes Multicloud através dos principais Cloud Providers do mercado	40	13
Comunicação Eficaz e Media Training - PLENO	8	9
Comunicação Eficaz e Media Training - SEDE	4	14
Comunicação Eficaz e Media Training - ZES	4	77
Congresso Nacional de Licitações e Contratos	32	1
Consultoria em Auditoria	15	2
Crimes Eleitorais e Conexos	20	61
Curso avançado de desinformação: Semana do Direito Eleitoral (Propaganda Política, Mídias Sociais, Poder de Polícia e Direito de Resposta)	20	3
DevSecOps: Segurança em Infraestrutura e Desenvolvimento Ágil	40	3
Direito Processual Eleitoral aplicado aos processos de prestação de contas	20	17

Dispensa, inexigibilidade e a instrução segura dos processos nos Regimes da Lei 8.666/93 e da Nova Lei de Licitações	20	4
Educação para o Trabalho não Presencial (teletrabalho) Turma 1	10	22
Educação para o Trabalho não Presencial (teletrabalho) Turma 2	10	17
Em terra de robô quem tem coração é rei (online e presencial)	1,5	88
Estratégias de Combate à Desinformação	12	189
Exercício do Poder de Polícia	4	232
Fundamentos de Segurança da Informação (Ascend)	40	1
Gestão Tributária de Contratos e Convênios	24	1
LGPD - Aspectos avançados sobre privacidade e proteção de dados pessoais	30	30
Mentoria: Prática de transferência de conhecimento	6	6
Palestra: " Oficina de Linguagem Cidadã"	3	114
Parecer Jurídico	12	1
Peopletch Summit	4	3
Plano Diretor de Gestão de Pessoas no Setor Público	16	2
Plataforma Moodle - Expert EaD	60	2
Prático de Legislação de Pessoal - SCIA	15	2
Processo Administrativo disciplinar, sindicância e inquérito à Luz da Lei 8.112/90	16	15
Propaganda Eleitoral	12	24
Questões Polêmicas de Aposentadorias e Pensões: a nova Previdência – EC n. 103/2019 – e a visão dos Tribunais Superiores – CNJ/TCU/STF”, para 4 servidores do TRE/SC, que deverá ser realizada nos dias a ser realizado nos dias 27 a 3	16	4
Questões Polêmicas de Legislação de Pessoal (avançado): Aspectos Polêmicos e Jurisprudência dos Tribunais Superiores – STF, TCU e CNJ (atualização do RJU	16	4
Saúde Mental e Imunidade Emocional – Como manter a sua no pleito eleitoral	2	149
Security+ EaD (parceria Oficial CompTIA) (SEG25)	40	1
Seminários Eleitorais	8	99
Tesouro Gerencial - Conceitos Básicos de Administração Financeira e Orçamentária aplicado ao SIAFI	20	1
VIII Congresso Brasileiro de Direito Eleitoral	36	11
XVI CONBRASCOM - Congresso Brasileiro dos Assessores de Comunicação do Poder Judiciário	24	1
Total: 48 cursos	1.079 h	1.431

ANEXO III – Cursos oferecidos sem ônus para o TRE-SC

Nome	Organizador	Carga Horária	Participantes
Agenda 2030 para o desenvolvimento sustentável: desafios para a implementação	ENAP	24	4
Agentes de Segurança - T1	JFSC	33	4
Agentes de Segurança - T2	JFSC	33	4
Assédio Moral: o que saber e fazer	ENAP	12	105
Compras sustentáveis e a nova lei de licitações	ENAP	20	3
Contencioso Eleitoral - META	META	3	21
Contratações públicas sustentáveis	ENAP	20	2
Ética e serviço público	ENAP	20	4
Formação de Formadores - Nível I - Módulo I - ENFAM	TJ-SC/ENFAM	24	3
Formação de Formadores em Ações de Cidadania	EJE-MG	17	1
Formação de Formadores Fofo/TSE Nível 1 - Módulo 1	EJE-TSE	24	2
Formação de Formadores: Desenvolvimento Docente - ENFAM - Nível I - Módulo II	TJ-SC/ENFAM	40	3
Formação de Tutores No Contexto da Magistratura - Fofo Nível 2	ENFAM	40	1
Geração de Mídias, Urnas Eletrônicas e VV-foto (PRESENCIAL)	EJESC	20	20
I Fórum de Lideranças da Justiça Eleitoral	TSE	12	31
II Encontro Nacional de memória do Poder Judiciário	ESMAPE (Escola Judicial de Pernambuco)	20	1
Introdução a libras	ENAP	60	2
IV Encontro Nacional de Inteligência do Poder Judiciário	EJUD-PR (Escola Judicial do Paraná)	16	2

Lei Geral de Proteção de Dados - Diretrizes para implementação	TRE-ES	10,5	1
O descanso como força criativa (online e presencial)	CDO	1,5	88
Palestra Cibersegurança para sua vida pessoal e profissional - TSE	TSE	2	1
Programa de Conscientização em Segurança da Informação - Módulo 01	EJESC/STI	1	126
Propaganda Eleitoral	TRE-ES	20	3
Propaganda Eleitoral para as Eleições 2022	TRE-MT	9	1
Registro de Candidaturas nas Eleições 2022	TRE-PB	12	3
Saúde Mental e imunidade emocional	CDO	2	147
Seminário: Justiça Eleitoral Catarinense contra a violência política de gênero	EJESC/OUVIDORIA/COMISSÃO ASSÉDIO	2	29
Sustentabilidade na administração pública	ENAP	28	42
Teste de Campo	EJESC/TSE	40	7
Trilha de Nivelamento Técnico das Ejes - Eleições 2022 - Módulo 2	TSE	10	5
Trilha de Nivelamento Técnico das Ejes - Eleições 2022 Módulo 3	TSE	20	2
VIII Congresso Catarinense de Direito Eleitoral - OAB	TRE-SC/OAB	14	23
Total: 32 cursos		610	691

ANEXO IV – Cursos compartilhados com outros órgãos

Assistência de Educação a Distância da EJESC

Solicitante	Cursos
TRE/AM	Acessibilidade
TRE/BA	Acessibilidade Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas - 2022
TRE/MG	Acessibilidade
TRE/MS	Acessibilidade Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas – 2022 Segurança da Urna Eletrônica e Auditorias
TRE/MT	Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas – 2022
TRE/RN	Acessibilidade Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas – 2022 Mídias e urnas eletrônicas: técnicos de urna – 2020 Operadores de totalização – 2020 Operadores de JE-Connect – 2020
TRT/RN	Acessibilidade
Total: 7 instituições	14 compartilhamentos

ANEXO V – Cursos realizados na plataforma ALURA

Curso	Categoria	Carga Horária
Android I: Crie sua App fantástica com Android Studio	Mobile	10
Android parte 1: crie um app mobile	Mobile	10
Android parte 2: avançando com listeners, menu e UI	Mobile	10
Aplicações Serverless: construindo uma API REST	DevOps	10
Cloud Onboarding: conectando os principais provedores parte 2	DevOps	8
Cloud Onboarding: trabalhando com os principais provedores	DevOps	10
Data Visualization: técnicas de visualização com Google Seets	Data Science	8
Delegação de tarefas: obtenha o melhor do seu time	Inovação & Gestão	4
Diagnóstico em gestão de processos: entendendo as necessidades	Inovação & Gestão	8
Excel: domine o editor de planilhas	Data Science	10
Flutter: Controller, navegação e estados	Mobile	10
Flutter: Widgets, Stateless, Stateful, Imagens e Animações	Mobile	16
Árbitos na liderança: boas práticas	Inovação & Gestão	6
TML5 e CSS3 parte 1: crie uma página da Web	Front-end	8
JavaScript para Web: Crie páginas dinâmicas	Front-end	10
JavaScript: manipulando o DOM	Front-end	6
JavaScript: programando a Orientação a Objetos	Front-end	10
JavaScript: tipos, variáveis e funções	Programação	12
Jenkins e Docker: Pipeline de entrega contínua	DevOps	12
Liderança: aprendendo sobre a missão e propósito de liderar pessoas	Inovação & Gestão	6
Liderança: práticas de gestão e melhorias	Inovação & Gestão	6
Machine Learning parte 2: otimização com exploração aleatória	Data Science	8
Machine Learning: classificação com SKLearn	Data Science	8
Machine Learning: classificação por trás dos panos	Data Science	8
Mindset Digital: técnicas e habilidades para liderança remota	Inovação & Gestão	6
MongoDB: conectando um banco de dados NoSQL	Data Science	8
Princípios do trabalho em equipe: relações colaborativas	Inovação & Gestão	6
Programação em R: desenvolva dashboards online com Siny	Data Science	10
Python Pandas: tratando e analisando dados	Data Science	12
Python para Data Science: Funções, Pacotes e Pandas	Data Science	10
TypeScript parte 1: Evoluindo seu Javascript	Front-end	8
Total: 31 cursos		274

ANEXO VI – Capacitação pedagógica da equipe da EJESC

Curso	Participantes	Carga horária
Elaboração do Plano Anual de Capacitação da EJESC	6	12
Elaboração do Projeto Pedagógico	6	12
Fácil: Formação de Facilitadores	1	21
Facilitação Gráfica e Registro Visual	2	21
Formação de Formadores - Nível I - Módulo I - Enfam	2	24
Formação de Formadores em Ações de Cidadania	1	17
Formação de Formadores Fofo/TSE - Nível 1 - Módulo 1	2	24
Formação de Formadores: Desenvolvimento Docente - ENFAM - Nível I - Módulo II	2	24
Participação em grupo focal para diagnóstico da EJESC	6	11
Plataforma Moodle Para Administradores e Professores - Iniciante	2	60
Trila de Nivelamento Técnico das Ejes - Eleição 2022 - Módulo - Ferramentas	1	20
Trila de Nivelamento Técnico das Ejes - Eleição 2022 - Módulo 1 - Ead e O Moodle - Relacionando A Teoria Com A Prática - Nivelamento Básico	1	10
Trila de Nivelamento Técnico das Ejes - Eleição 2022 - Módulo 2 - Produção e Montagem de Cursos	4	10
Total: 13 cursos	36	266

ANEXO VII – Convênios – Mesário Voluntário -2022

Convênios firmados por Juízos Eleitorais:

Zona / Município	Instituição de Ensino	Número / Ano	Vigência
7 ZE Campos Novos	MARVIN	C 1/2022	60 meses
60 ZE Guaramirim	UNIVINCI	C 1/2022	60 meses
94 ZE Capecó	UFFS	C 1/2022	60 meses
96 ZE Joinville	FCJ	C 1/2022	60 meses

Convênios firmados pelo TRE-SC - EJESC:

Instituição de Ensino	Número / Ano	Vigência
UNIPLAC	1/2022	60 meses

ANEXO VIII – Execução Orçamentária

Curso	Carga Horária	Participantes	Valor (R\$)
16º Semana Nacional de Estudos Avançados sobre Pregão - Pregão Week	30	6	20.370,00
17º Congresso Brasileiro de Pregoeiros - Pregão (Lei 14.133/2021) - PRESENCIAL	26	1	10.486,95
40 questões para aplicação da nova lei de licitações	20	5	11.240,00
ALURA (Moodle)		21	25.200,00
Aposentadoria Especial no serviço público	12	4	2.600,00
Averbação de tempo de serviço/contribuição	16	2	1.990,00
Capacitação de Pregoeiros/Agente de contratação	15	2	3.100,00
Capacitação Pedagógica especializada	35	7	53.760,00
Capacitação sobre o funcionamento e configuração do WSUS (Windows Server Update Services) e das GPOs (Group Policy)	24	1	1.890,00
Cloud Services Administrator: AWS, GCP, Azure (532): Para gerenciar ambientes Multicloud através dos principais Cloud Providers do mercado	20	13	32.000,00
Comunicação Eficaz e Media Training	20	224	16.840,00
CONCAR 2022 - PRESENCIAL	30	3	3.870,00
Congresso Nacional de Licitações e Contratos	32	1	2.990,00
Consultoria em Auditoria	15	2	3.960,00
Crimes Eleitorais e Crimes Convexos - Processo Penal Eleitoral	20	61	15.600,00
Curso avançado sobre combate à desinformação relacionada à propaganda política, poder de polícia, mídias sociais e direito de resposta	20	3	2.451,00
Desenvolvimento de Apresentações e Storytelling	30	40	26.760,00
DevSecOps: Segurança em Infraestrutura e Desenvolvimento Ágil	40	3	8.712,00
Dispensa, inexigibilidade e a instrução segura dos processos nos regimes da lei nº 8.666/1993 e da nova lei de licitações (Lei nº 14.133/2021)	20	4	8.430,00
Educação para o Trabalho não Presencial (teletrabalho)	40	130	30.000,00
Fundamentos de Segurança da Informação (Ascend)	40	1	2.000,00
Gestão Tributária de contratos e convênios	24	1	2.197,00
II Encontro Nacional de Memória do Poder Judiciário - PRESENCIAL	20	1	3.545,75
IPRADE - Congresso Brasileiro de Direito Eleitoral - ÍBRIDO	36	18	23.120,00
Mentoria: Prática de transferência de conhecimento (Básico)	6	6	2.400,00
Módulo Metodologias ativas e construção de plano de ação para curso Formação de Formadores em Ações de Cidadania - FOFO Cidadania	16	7	7.680,00

Palestra do dia do servidor (híbrido)	130min	88	15.000,00
Palestra Saúde Mental e Imunidade Emocional	2	149	5.000,00
Parecer Jurídico	12	1	1.890,00
Peopletec Summit - PRESENCIAL	4	3	1.800,00
Plano Diretor de Gestão de Pessoas no Setor Público	16	2	3.120,00
Poder de Polícia	4	232	1.474,40
Prático de Legislação de Pessoal, previdências e pensões	15	2	3.140,00
Processo Administrativo disciplinar, sindicância e inquérito à Luz da Lei 8.112/90	16	15	19.320,00
Processual Eleitoral voltado para prestação de contas	20	120	9.829,30
Propaganda Eleitoral	12	60	4.177,45
Questões Polêmicas de Aposentadorias e Pensões	16	4	3.980,00
Questões Polêmicas de Legislação de Pessoal (avançado):	16	4	3.980,00
Security+ EaD (parceria Oficial CompTIA)	40	1	4.500,00
Seminários Eleitorais: Propaganda Eleitoral e Poder de Polícia, para ambientação dos Juízes Eleitorais ao Processo Eleitoral	2	106	928,32
Tesouro Gerencial - Conceitos Básicos de Administração Financeira e Orçamentária aplicado ao SIAFI	24	1	1.490,00
XVI CONBRASCOM	24	1	5.213,06
			408.035,23

