



# Plano Anual de Capacitação

## - Exercício 2022 -

Florianópolis, dezembro de 2021.



## **1. APRESENTAÇÃO**

A Escola Judiciária de Santa Catarina, por meio das Resoluções TRESA n. 7.927/2015 (Reestruturação da EJESC) e n. 7.928/2015 (Regimento Interno), tem as seguintes finalidades:

(I) a formação, a atualização e a especialização continuada ou eventual em áreas de interesse da Justiça Eleitoral, de seus magistrados e servidores, admitida a participação de outros interessados;

(II) o aperfeiçoamento de magistrados e servidores da Justiça Eleitoral, com foco na melhoria da prestação jurisdicional e dos serviços eleitorais;

(III) o desenvolvimento de ações de estímulo ao estudo, à pesquisa e à produção científica em matéria eleitoral;

(IV) o desenvolvimento de ações institucionais de responsabilidade social voltadas ao fortalecimento da cidadania.

Assim, as ações de capacitação de servidores e magistrados são responsabilidade da EJESC cabendo-lhe a elaboração e a execução do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD) que integra o Plano Anual de Trabalho (PAT).

## **2. OBJETIVO GERAL**

Propor ações de capacitação e aprimoramento voltadas à atualização contínua dos servidores, juízes e estagiários, desenvolvendo habilidades e competências para o cumprimento das funções institucionais da Justiça Eleitoral catarinense e para a melhoria na qualidade do serviço público prestado à sociedade, visando o alcance de seus objetivos institucionais.

## **3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Coordenar e possibilitar o acesso de todos os servidores às ações de capacitação e desenvolvimento.
- Dar transparência, clareza e publicidade às ações e modalidades de capacitação propostas, de acordo com seus respectivos eixos temáticos.
- Utilizar com economicidade os recursos orçamentários disponíveis, a fim de garantir a melhor relação custo-benefício para a Administração.



- Desenvolver e priorizar o uso da metodologia EaD, por meio de cursos disponibilizados pelo CNJ, TSE ou por outros Tribunais Regionais Eleitorais, bem como contratados no mercado ou desenvolvidos por instrutores internos.
- Estabelecer parcerias com outros órgãos e instituições para execução de ações de capacitação.

#### **4. DESCRIÇÃO DO PACD 2022**

Para a elaboração do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD) 2022 foram utilizados os critérios elencados a seguir:

- 1) Priorização das ações previstas no GAPE 2022;
- 2) Inclusão de cursos denominados “obrigatórios”<sup>1</sup>, ou seja, exigidos por lei, por determinações do CNJ e os temas constantes do Plano Anual de Auditoria 2022;
- 3) Levantamento de necessidades de capacitação dos servidores com base nas respostas decorrentes da aplicação de questionários às unidades da Sede e às Zonas Eleitorais, com posterior classificação de prioridades de acordo com os parâmetros da Portaria P 194/2019 – Escritório de Projetos do TRE-SC;
- 4) Avaliações de desempenho de 2022, encaminhadas pela Coordenadoria de Desenvolvimento Organizacional – CDO;
- 5) Reserva para cursos solicitados no decorrer de 2022 e não previstos, impostos por lei.

Do orçamento de R\$ 411.000,00 (quatrocentos e onze mil reais), determinou-se a reserva de R\$ 66.000,00 (sessenta e seis mil reais) em caso de serem pleiteados cursos impostos por lei no decorrer do ano de 2022, não previstos no ano de 2021, a renovação da contratação com a Plataforma Alura e, ainda, estipulou-se quotas de R\$ 15.000,00 (quinze mil) para cada um dos 18 (dezoito) cursos que integram o PACD 2022 e que serão contratados, recebendo duas quotas aqueles que envolvem um maior número de servidores a serem treinados, conforme tabela 1.

---

<sup>1</sup> Vale registrar que tais cursos obrigatórios decorrem do Ofício-Circular GAB-DG TSE nº 328/2021, Nota Técnica nº 06/2021, PAE n. 41.500/2021, determinação CNJ e do Plano Anual de Auditoria 2022.



Tabela 1 – Cursos a serem contratados em 2022

Nº	UNIDADE(S)	CURSO	QUOTAS
1	SAO/ASDG	Nova Lei de Licitações e Contratos	2
2	AEPE	Gestão de Riscos	1
3	SCIA	Avaliação da Plataforma Digital do Poder Judiciário	1
4	SCIA	Avaliação da Segurança da Informação	1
5	SCIA	Auditoria Integrada do TSE nas Contas Anuais	1
6	CDO	Teletrabalho	1
7	GAT	Desinformação (fake news), processo eleitoral e técnicas de checagem, verificação e combate no ambiente digital	2
8	STI	Novas Tecnologias Web	1
9	STI	Aplicações em Nuvem	1
10	GAT	Curso Avançado em técnicas de combate à desinformação	1
11	SJ	Preservação Digital	1
12	ASS-PRE	A Assessoria Jurídica da Nova Lei de Licitação	1
13	SCIA	Direito Processual Civil	1
14	SJ	Congresso de Direito Eleitoral (Iprade)	1
15	SJ	Propaganda Eleitoral	1
16	ASS-PRE	Atualização legislação eleitoral	1
17	ZEs	Crimes Eleitorais	2
18	CDO	Feedback	2

Fonte: elaboração nossa.



Além dos cursos contratados, integrará do PACD 2022 cursos gratuitos, desenvolvidos pelos TRE/SC, oferecidos sem custos por outras instituições de ensino, bem como aqueles contratados com a verba “Eleições”, que constam da tabela 2.

**Tabela 2 – Cursos gratuitos ou contratados com verba de “Eleição”**

Nº	UNIDADE(S)	CURSO
1	GAPE	EaD Registro de Candidatura (partidos políticos)
2	GAPE	Geração de Mídias, Urnas Eletrônicas e material para TAVI's para servidores inexperientes
3	GAPE	EaD Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas
4	GAPE	EaD Mídias e Urnas Eletrônicas – TAVIs
5	GAPE	EaD Trilhas de Conhecimento dos Trabalhos Eleitorais
6	GAPE	Capacitação de Juízes e Promotores sobre o Processo Eleitoral
7	GAPE	Ambientação de novos servidores ao Processo Eleitoral
8	GAPE	EaD Operadores de Totalização e Equipe de Suporte
9	GAPE	EaD JE-Connect – Operadores
10		Sustentabilidade
11		Integridade e Ética
12		Acessibilidade
13		Libras
14	CRE	Atendimento virtual e presencial ao eleitor - abordagem e uso dos sistemas ELO e Título Net
15	GAT	Desinformação (fake news) e as eleições de 2022 - Contextualização e sensibilização de servidores, magistrados(as) e promotores(as) de justiça eleitorais
16		Processo Judicial Eletrônico
17		Privacidade e Proteção de Dados - LGPD
18		Ciência de Dados

Fonte: elaboração nossa.