



PLANO ANUAL DE TRABALHO PAT-2023

Para cumprimento do disposto do art. 9º da Resolução TRESA n. 7.928/2015, compete ao Conselho Deliberativo e Técnico-Científico da Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina - EJESC aprovar o seu Plano Anual de Trabalho.

No exercício 2022, o foco principal da EJESC foi o alinhamento com os projetos da Administração do Tribunal e, na medida das possibilidades, a continuidade de programas já existentes, buscando aprofundá-los, aprimorá-los e consolidar o cumprimento das metas específicas da Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina.

A formação de servidores teve seu foco voltado aos treinamentos destinados à preparação da eleição e em atendimento às necessidades obrigatórias e legais, como a Nova Lei de Licitações e Contratos, Processo Administrativo Disciplinar, Assédio Moral e Sexual, Segurança da Informação, entre outros. Nesse sentido foram oferecidos 16 cursos em EAD, sendo 10 deles totalmente desenvolvidos ou adaptados pela assistência de EAD da EJESC, totalizando 47 turmas, 733 horas de treinamento e a capacitação de 2.399 pessoas.

No que tange às contratações e capacitações *in company* foram 41 cursos contratados em 2022, com a participação de 749 pessoas e a disponibilização de 813 horas de capacitação. Foram também executados 4 cursos previamente contratados em 2021, com a participação de 235 pessoas e oferecimento de 98 horas de capacitação. Além disso, a EJESC colaborou com diversas unidades do TRE-SC no apoio ao uso de seus sistemas, salas de videoconferência e controle de inscrições, presenças e certificações.

A formação de magistrados em 2022 contou com os Seminários Eleitorais, que abordaram temas diversos como competências dos Juízes Eleitorais, importância do mesário, propaganda eleitoral e poder de polícia, urna eletrônica, audiências e segurança do processo eleitoral e enfrentamento à desinformação. Também foram oferecidos cursos e eventos específicos



para os membros do Pleno, como Propaganda Eleitoral, Media Training e participação no Congresso Brasileiro de Direito Eleitoral da ABRADep.

Atendendo ao seu propósito, a EJESC atuará nos eixos capacitação, pesquisa e cidadania e desenvolverá em 2023 as atividades a seguir descritas.

EIXO CAPACITAÇÃO

Execução do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento - PACD

Para 2023 o PACD prevê 35 capacitações. Dessas percebe-se um claro alinhamento à necessidade de organização e profissionalização das ações de cidadania, à gestão cartorária, ao desenvolvimento de competências gerenciais do corpo funcional do TRE-SC e às atualizações jurídicas e legais.

Para os magistrados estão previstos: (a) formação básica, através da adaptação do curso Inicial de Formação de Juízes Eleitorais da Escola Judiciária Eleitoral de Minas Gerais, assegurando uniformização da compreensão do papel institucional dos Juízes Eleitorais no Tribunal e nos Cartórios Eleitorais, e (b) participação no curso de Formação de Formadores em Cidadania.

Os seguintes tópicos e planos a seguir apresentados, merecem um olhar atento.

1. Formação de Formadores em Cidadania

No ano de 2023 um dos motes da Escola será a inauguração da Escola de Cidadania, com a capacitação da primeira turma de formadores em cidadania da EJESC. Para a capacitação está prevista aula inaugural com o tema Democracia Participativa e aulas com os temas: ações de cidadania e discurso institucional, desinformação, metodologias e construção do plano de ação.

As aulas serão expositivas e dialogadas. Também estão previstas oficinas temáticas para melhor compreensão e atuação sobre os temas, tanto no que diz respeito à estruturação dos planos de ação, como dissolução de dúvidas e ideias de implementação, considerando-se a diversidade de contextos e o desenvolvimento de materiais.



Espera-se que, ao final desse período, o TRE-SC e seus servidores percebam a importância das ações de cidadania como parte da missão da Justiça Eleitoral no fortalecimento da democracia. Trata-se, assim, não só de garantir ao eleitor o exercício do voto, mas também de qualificá-lo para tal.

2. Formação Básica dos Juízes Eleitorais

Mantendo o compromisso de maior valorização e integração dos magistrados de 1º Grau, será oferecido em 2023, em conjunto com a Corregedoria Regional Eleitoral, curso de formação básica para Juízes Eleitorais. A capacitação abordará assuntos como o funcionamento da Justiça Eleitoral, Crimes Eleitorais, Pesquisa Jurídica, Gestão Documental, Cadastro Eleitoral, Prestações de Contas, Questões Administrativas, Atribuições vinculadas às ações sociais dos magistrados e magistradas.

3. Formação Gerencial

Analisando-se o PACD 2023 sugerido pelas unidades, percebe-se preocupação com a capacitação em temas gerenciais, com ênfase na busca por resultados mais significativos e otimização dos processos, de forma a alcançar o objetivo institucional do TRE-SC, como por exemplo os cursos de Gestão cartorária e competências gerenciais, previstos para serem oferecidos na modalidade online sob a forma de instrutoria interna e o curso de comunicação com os liderados.

Participação em redes de compartilhamento

Serão mantidos os contatos institucionais em redes de compartilhamento, com o oferecimento de vagas quando possível, o compartilhamento de cursos desenvolvidos internamente e a participação em ações oferecidas por outras escolas, o que permite economia e uso do orçamento público de forma otimizada. Em 2022 a EJESC obteve possibilitou a participação de servidores do TRE-SC em diversos eventos de outras escolas, tais como Escola Judiciária Eleitoral de Minas Gerais, da Paraíba e do TSE, Tribunal de Justiça de Santa Catarina, Justiça Federal de Santa Catarina.



EIXO CIDADANIA

1. Inauguração da Escola de Cidadania da EJESC

Como ação permanente da Escola, a Escola de Cidadania tem como propósito contribuir para o fortalecimento da cidadania ativa por meio da reflexão sobre valores, consciência e crítica, e do conhecimento sobre o processo político-eleitoral, a participação política e a democracia.

Ela atuará, em primeiro plano, no aprimoramento das ações de cidadania desenvolvidas por todas as unidades do TRE-SC, possibilitando que seus servidores possuam conhecimento, estrutura e materiais adequados para a implementação das ações. Além disso, a Escola de Cidadania fomentará o alinhamento do discurso institucional do TRE-SC, com vistas ao fortalecimento de sua imagem.

2. Estruturação do ciclo de vida dos eventos de cidadania

Para que a Escola de Cidadania possa atuar nos moldes acima descritos será necessário o conhecimento, registro e regulação das ações de cidadania desenvolvidas no âmbito do Tribunal. Estruturando-se o ciclo de vida dos eventos de cidadania será possível organizá-los, promover suporte aos servidores quando necessário, desenvolver critérios e ajustes para qualificá-los, além de gerar conteúdo relativo às peculiaridades regionais e zonais.

A partir da referida estruturação, o TRE-SC passará a saber com mais propriedade como ele, de fato, exerce a sua missão no fortalecimento da democracia em relação ao desenvolvimento da cidadania.

3. Incentivo ao desenvolvimento de eventos de cidadania

Considerando a sondagem de conteúdo e experiências previamente realizada à confecção do plano de ação da Escola de Cidadania, foi possível observar certa resistência ao desenvolvimento de ações de cidadania por parcela dos Chefes de Cartórios Eleitorais. Tal



resistência baseia-se, fundamentalmente, em dois fatores: ausência de condições, por carência de pessoal e de tempo e ausência de percepção da sua própria função na Justiça Eleitoral, isto é, ao servidor carece a percepção de que a ação de cidadania é parte da missão institucional da Justiça Eleitoral.

Atuando dentro de sua competência, a EJESC entende o incentivo como um dos meios de facilitação das ações de cidadania. Dessa forma, pretende a Escola de Cidadania incentivar os servidores a desenvolverem ações de cidadania, seja por meio de maior divulgação dos trabalhos realizados, seja por meio de ações de reconhecimento dos servidores, seja por proposta de concessão de horas para o banco de horas, além de outras que vierem a ser implementadas.

4. Calendário de eventos integrados

Com a intenção de integrar os eventos comemorativos previstos para o ano de 2023 ao calendário da Escola e principalmente à formação cidadã dos servidores e colaboradores TRE-SC, propõe-se um calendário de ações voltado à cidadania e principalmente à percepção da Justiça Eleitoral como agente catalizador na formação em cidadania, atuando fortemente na manutenção e fortalecimento da democracia através dos eventos a seguir apresentados.

MARÇO:

Dia internacional da mulher: palestra que explanará o papel da mulher na sociedade e a desinformação a ela vinculada ao longo da história.

MAIO:

Marco de um ano do fechamento do cadastro eleitoral de 2024: evento relacionado à acessibilidade eleitoral. Serão analisadas as ações tomadas pela Justiça Eleitoral em relação à acessibilidade e como se pode avançar na questão. São os tópicos a serem desenvolvidos:

- a) O que o servidor do Cartório Eleitoral precisa saber e fazer sobre a acessibilidade do eleitor;



- b) Como e quando registrar as seções especiais no Elo;
- c) Gestão cartorária: como garantir a acessibilidade nos locais de votação e cartórios eleitorais (rampas de acesso aos cartórios, banheiros acessíveis, distância mínimas nas portas).

JUNHO:

A Justiça Eleitoral na Agenda 2030: evento destinado à conscientização do corpo funcional da Justiça Eleitoral catarinense sobre sua responsabilidade como cidadão e cidadã, servidor e servidora, magistrado e magistrada e estagiário e estagiária no atendimento aos objetivos de desenvolvimento sustentável da agenda 2030 da ONU.

JULHO:

Facilitação “Campanha Mesário Voluntário (2023/2024): evento de facilitação oportunizado pela EJESC para identificação de caminhos para o fortalecimento das ações de conscientização e incremento da taxa de convocação de mesários e mesárias voluntários(as).

O objetivo da referida facilitação será, por meio da identificação dos problemas e do desenvolvimento de ideias e soluções, estruturar Planos de Ação para a implementação da Campanha Mesário e Mesário Voluntário(a) 2023/2024.

AGOSTO:

O trabalho voluntário do mesário e da mesária e a Justiça Eleitoral: evento relacionado à conscientização do corpo funcional, principalmente de Zonas Eleitorais, sobre a importância do mesário e da mesária para a Justiça Eleitoral, sobre a necessidade de sua valorização e principalmente sobre o seu papel na sociedade e no fortalecimento da democracia. O evento será o desdobramento de ação de facilitação oportunizada pela EJESC que ocorrerá em julho, com a apresentação dos Planos de Trabalho nela desenvolvidos.

Lançamento do ranking do voluntariado: ação que pretende acompanhar a evolução do voluntariado de mesários e mesárias nas regiões do estado de Santa Catarina, intencionando-se



mensurar e incentivar a conquista, pelo servidor e servidora de mesários e mesárias voluntários(as).

OUTUBRO:

Encerramento da Campanha de Doação de Livros: a EJESC promoverá ação de arrecadação de livros novos ou usados para doação, após o encerramento da campanha, a escolas e presídios.

5. Programa Conhecendo a Justiça Eleitoral catarinense

Para o setor da rede de ensino público e privada dos ensinos fundamental, médio e superior, planeja-se a continuidade do Programa “Conhecendo a Justiça Eleitoral catarinense”, dando sequência ao atendimento das demandas escolares que fazem contato direto com a EJESC, após terem tomado conhecimento do Programa por meio do website da EJESC ou pela cadeia de gestores das Unidades de Ensino.

Tal programa consiste em prover o acesso dos alunos interessados ao “mundo da Justiça Eleitoral”, seja por meio de palestras ministradas por servidores da EJESC, seja pelo acompanhamento a sessões do Pleno, seja pela visita, guiada por servidores da Seção de Arquivo, ao Centro de Memória Adão Bernardes.

6. Celebração de convênios “Mesário e Mesária Universitário(a)”

Mais do que mera parceria com instituições de ensino, a celebração de convênios promove a cidadania na medida em que se torna incentivo ao aluno universitário a desempenhar a função de mesário. Trata-se de público-alvo a ser conquistado de forma permanente e, para tanto, a necessidade do desenvolvimento de ações, divulgações e materiais específicos.



EIXO PESQUISA

Revista Resenha Eleitoral

1. Publicação de edições

A partir de 2023, o processo editorial da revista será retomado. Está em processo final de contratação empresa para realizar a gestão do processo editorial da revista, o que permitirá a publicação dos números atrasados previstos para o ano de 2021 e 2022.

2. Recuperação do acervo dos números históricos da Revista Resenha

Os números históricos anteriores à 2015 da Revista Resenha não foram migrados para a nova plataforma revistaemnuvens.com.br contratada em 2020, o que gerou perda do acervo histórico da Revista Resenha Eleitoral que atualmente não está publicado. Em 2023 será realizado esforço conjunto da Escola Judiciária Eleitoral, da Coordenadoria de Gestão da Informação e da Secretaria de Tecnologia da Informação para disponibilizar novamente esse acervo ao público externo por meio de páginas na internet no site da Escola.

ESTRUTURAÇÃO PEDAGÓGICA DA EJESC

Dando continuidade ao trabalho iniciado em 2022, o corpo técnico-pedagógico da EJESC manterá seus estudos juntamente com a mentoria da professora Acácia Kuenzer para desenvolvimento e aprimoramento dos seus documentos estruturantes:

- **Projeto Pedagógico**, documento de natureza principiológica que apresenta as diretrizes pedagógicas que orientarão todas as ações formativas, a ser revisto a cada cinco anos;
- **Plano Plurianual**, com abrangência de três anos, que desdobra o Planejamento Estratégico do TRE-SC para a Escola, visando assegurar a organicidade e a continuidade das ações;



- **Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento - PACD**, que contempla as ações prioritárias para cada exercício financeiro, desdobrando o Plano Plurianual;
- **Planos de Curso** ou de **Ações Educacionais**, que detalham as ações prioritárias constantes do PACD.

Para 2023 será desenvolvido o Plano Pedagógico e revisados o Plano Plurianual e o Regimento Interno no que tange às atribuições da Secretaria Executiva em vista das definições desses documentos para adequação normativa. Além disso, o processo de desenvolvimento do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento será aprimorado e o desenvolvimento de planos de curso ou de ações educacionais auxiliarão na melhoria contínua da qualidade dos cursos oferecidos pela EJESC.

RELATÓRIOS FÍSICOS-FINANCEIROS

Há necessidade de solucionar o problema dos relatórios físico-financeiros pretéritos da EJESC dos anos de 2018 a 2022. São relatórios gerenciais obrigatórios que exigem a recuperação das capacitações contratadas e executadas nesse período, com informações de unidades e servidores. O levantamento começou a ser realizado em 2022, com o ano de 2021 quase totalmente recuperado. Para 2023, pretende-se dar continuidade nesses levantamentos e desenvolver os relatórios físicos-financeiros para publicação.

Florianópolis, 16 de dezembro de 2022.