



Relatório Integrado

TRESC

2020

SUMÁRIO

1 Governança da EJESC		3 Conformidade e Eficiência da Gestão	
Mensagem do Diretor da Escola.....		Gestão orçamentária e financeira....	
Visão geral e ambiente externo.....		Gestão patrimonial e de infraestrutura da Escola.....	
Planejamento estratégico e governança.....		Sustentabilidade ambiental.....	
EJESC em números.....		Gestão de pessoas.....	
		Relacionamento com a sociedade...	
		Sustentabilidade ambiental	
		Gestão de Tecnologia da Informação.....	
		4 Demonstrações orçamentárias	
2 Resultados da Gestão		Execução orçamentária.....	
Carta do Secretário Executivo.....		Inovações e restrições decorrentes....	
Capacitação de servidores como valor público.....			
Integração com cidadãos como valor público.....		APÊNDICE	
Parcerias institucionais como valor público.....			
Inovação como valor público.....		Cursos realizados.....	
Criação e disseminação do conhecimento como valor público		Lives e outros eventos.....	

1 GOVERNANÇA DA EJESC

MENSAGEM DO DIRETOR DA ESCOLA JUDICIÁRIA ELEITORAL

A Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina (EJESC), unidade integrante da estrutura do TRESA, foi criada pela Resolução TRESA n. 7.376/2004 e renomeada pela Resolução TRESA n. 7.846/2011 com a designação *Escola Judiciária Eleitoral Juiz Irineu João da Silva*.

A partir da Resolução TSE n. 24.433/2014, que dispôs sobre a nova estrutura, o funcionamento e as competências das Escolas Judiciais Eleitorais (EJEs) nas Unidades da Federação, foram editados no âmbito deste Tribunal as Resoluções TRESA n. 7.927/2015 (Reestruturação da EJESC) e n. 7.928/2015 (Regimento Interno), com redação dada pelas Resoluções TRESA n. 7.936/2017 e n. 7.965/2017.

A EJESC tem por finalidades:

- a formação, a atualização e a especialização continuada ou eventual em áreas de interesse da Justiça Eleitoral, de seus magistrados e servidores, admitida a participação de outros interessados;
- o aperfeiçoamento de magistrados e servidores da Justiça Eleitoral, com foco na melhoria da prestação jurisdicional e dos serviços eleitorais;
- o desenvolvimento de ações de estímulo ao estudo, à pesquisa e à produção científica em matéria eleitoral;
- o desenvolvimento de ações institucionais de responsabilidade social voltadas ao fortalecimento da cidadania.

As atividades desenvolvidas pela EJESC têm como objetivos a construção de práticas, de aprendizado e de conhecimento científico, acadêmico e técnico de forma coletiva, aplicando-os na melhoria da prestação jurisdicional e dos serviços eleitorais.

Para bem desempenhar suas atribuições, todos os anos é elaborado o Plano Anual de Trabalho (PAT), contendo todas as atividades que deverão ser executadas no exercício, o que engloba o Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento do Tribunal (PACD).

Logo no início desse ano, o afastamento social imposto pela pandemia da COVID-19 impactou todas as atividades, os relacionamentos profissionais e as próprias instituições. O contexto que se apresentou fez com que em todos os cenários houvesse a necessidade de adequação de projetos e perspectivas,

fazendo com que as equipes ajustassem suas formas de trabalhar, a partir de novas ferramentas e novas metodologias para atingir os objetivos que haviam traçado.

Assumi a direção da escola em dezembro de 2020 e faço o registro de que a equipe conduzida pelo Diretor anterior logrou êxito extraordinário na execução e adaptação do planejamento. No decorrer deste relatório constarão as principais conquistas e dificuldades encontradas.

As eleições recém realizadas são a demonstração do trabalho de excelência que o Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina promove.

Não poderia encerrar sem destacar que os anos eleitorais são normalmente mais intensos, com aumento significativo das atividades em todas as áreas do Tribunal, que exigem de todos dedicação e competência, sempre presentes nesta Casa no trabalho dos juízes, dos servidores e de todos aqueles que colaboram com a Justiça Eleitoral Catarinense. Neste ano o impacto da pandemia requereu esforço ainda maior, que foi correspondido por todos e agradece ainda mais o que foi realizado.

Este relatório anual mostra os resultados e delinea as perspectivas do que poderá ser feito para contribuir com o desenvolvimento das pessoas e da cidadania, atuando em prol da democracia.

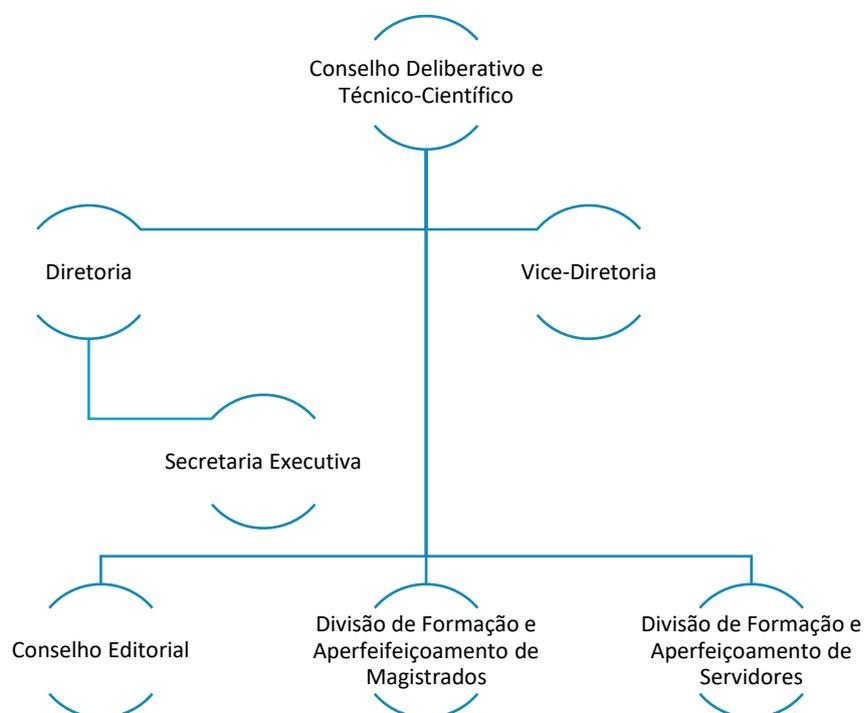
Janeiro de 2020.

Juiz Rodrigo Fernandes
Diretor da Escola Judiciária Eleitoral

VISÃO GERAL E AMBIENTE EXTERNO

VISÃO GERAL

A estrutura e o funcionamento da EJESC estão definidos pela Resolução TRESA n. 7.928/2018, que estabelece suas unidades e competências.



A Secretaria Executiva, órgão vinculado à Diretoria e com atribuições de planejamento e execução conta com o apoio de quatro assistências:

- Assistência de Assuntos Acadêmicos e Pedagógicos (AAP);
- Assistência de Educação a Distância (AEAD);
- Assistência de Cursos, Eventos e Registros Acadêmicos (ACERA); e
- Assistência de Assuntos Institucionais (AAI).

A EJESC atua tanto na formação e atualização dos servidores e magistrados da Justiça Eleitoral Catarinense, primando pelo desenvolvimento de ações de estímulo ao estudo, à pesquisa e à produção científica em matéria eleitoral, assim como no desenvolvimento de ações institucionais de responsabilidade social voltadas ao fortalecimento da cidadania.

AMBIENTE EXTERNO E INTERNO

O ambiente de atuação da escola é sempre desafiador e a cada ano novas oportunidades surgem e requerem soluções inovadoras, idealizadas para permitir que a escola cumpra sua missão.

Um dos papéis da EJESC está fortemente centrado no relacionamento com a sociedade, em especial sob a perspectiva de desenvolvimento de ações voltadas ao fortalecimento da cidadania.

A partir de diversos projetos – entre eles os voltados à participação política feminina, à participação dos jovens e o programa mesários voluntários – buscou-se formas de trazer à reflexão temas importantes para a sociedade, pois visam ao conhecimento e à prática da cidadania para fortalecimento da democracia. Esses projetos alinham-se aos objetivos estratégicos do Tribunal, destacadamente ao eixo sociedade – OE1 – Garantia dos direitos da cidadania.

De fato, há uma atuação relevante da escola com oportunidade de contribuir no meio que está inserida. Porém, limitações impostas pela conjuntura econômica e pela própria pandemia incitam a busca de oportunidades de atuação.

Oportunidades

- Ampliação do alcance das ações por meio de ferramentas digitais.
- Credibilidade no desempenho da Justiça Eleitoral.

Ameaças

- Falta de servidores em razão da pandemia;
- Alterações inesperadas de planejamento das eleições, pelo TSE, sem tempo para a devida adequação;
- Cancelamento de cursos presenciais e a não presença no mercado de cursos a distância em substituição.

Forças

- Melhoria de processos internos visando otimização de resultados;
- Adequação de cursos, eventos, palestras para formatos digitais e mais econômicos;
- Consolidação da equipe para trabalho remoto;

Fraquezas

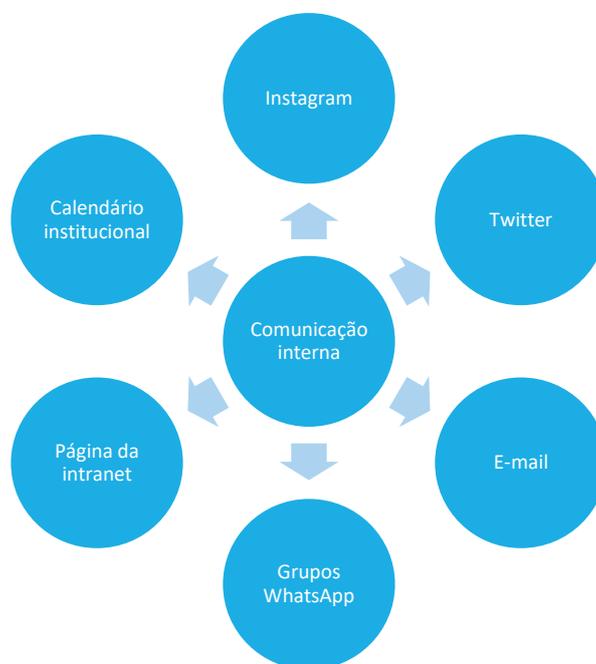
- Falta de expertise na adequação dos cursos presenciais em EaD;
- Escassez de pessoal, em razão da necessidade de servidores da EJESC irem trabalhar nos cartórios eleitorais;
- Servidores da EJESC de licença médica e/ou doentes.

Materialidade

A abordagem deste relatório foi delineada a partir das atividades executadas pela EJESC relacionadas ao seu planejamento estratégico setorial, alinhado ao planejamento do Tribunal.

RELAÇÃO COM AMBIENTE EXTERNO E CLIENTES

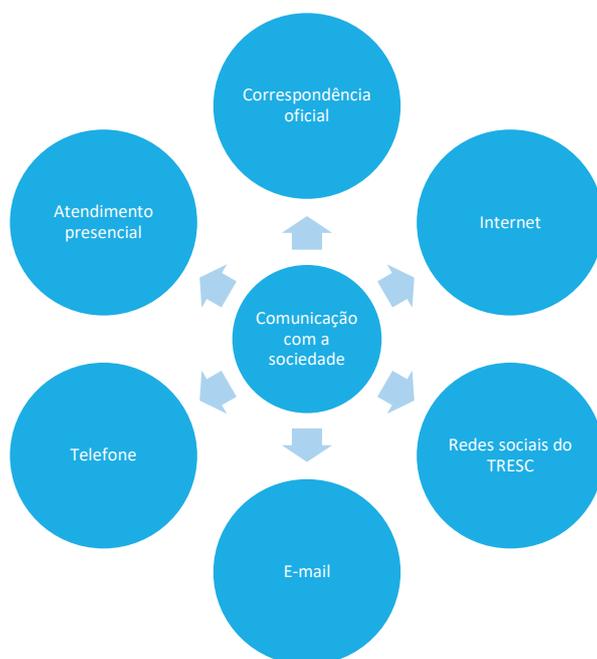
Os eventos, as palestras, os cursos e as oportunidades de participação foram divulgados aos servidores e magistrados por meio da intranet do TRE/SC, com publicações de avisos e notícias, da agenda institucional do Tribunal e por dos canais específicos da Assessoria de Comunicação (ASCOM). Além disso, foram utilizados e-mails e mensagens instantâneas com as informações destacadas sobre as ações educacionais.



Quanto às atividades promovidas para o público em geral, destacadamente palestras, colóquios e cursos e, neste ano, as denominadas *lives* (eventos online síncronos), foram remetidas correspondências oficiais para os mais diversos órgãos e instituições, a exemplo das universidades, visando à democratização do conhecimento e a ampla participação.

A escola disponibilizou seus canais de comunicação para atendimento de toda a sociedade, incluindo os e-mails institucionais disponibilizados na internet, assim como telefones e endereços para contato.

Em relação à interação entre a EJESC e a sociedade, as visitas realizadas por alunos de escolas e universidades foram canceladas em razão da pandemia.



Visando ao fortalecimento e à criação de uma rede voltada à difusão do conhecimento e do direito eleitoral, foram firmados convênios com órgãos e instituições públicas e privadas, que passaram a atuar em conjunto, ampliando o alcance das ações adotadas. Essas parcerias serão mais bem detalhadas no espaço apropriado deste relatório.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

A partir do planejamento estratégico do Tribunal, a EJESC elaborou o seu planejamento estratégico setorial, alinhando ações para contribuir com o alcance dos objetivos institucionais.

A missão, visão e valores estratégicos das EJE para o período 2016-2020 foram aprovados no VII Encontro do CODEJE realizado em Florianópolis, em 1.4.2016.

O plano para o período 2016-2020 consta na Portaria EJESC n. 03/2017.

MISSÃO

Garantir efetividade ao processo de ensino/aprendizagem dos magistrados, servidores e interessados e contribuir para a formação da cidadania e aperfeiçoamento da democracia.

VISÃO 2020

Ser referencial no desenvolvimento das competências dos magistrados e servidores, necessárias à promoção da cidadania e consolidação do processo eleitoral democrático.

VALORES ESTRATÉGICOS

- Ética
- Cidadania
- Valorização do Ser Humano
- Inovação
- Responsabilidade Socioambiental
- Efetividade

MAPA ESTRATÉGICO

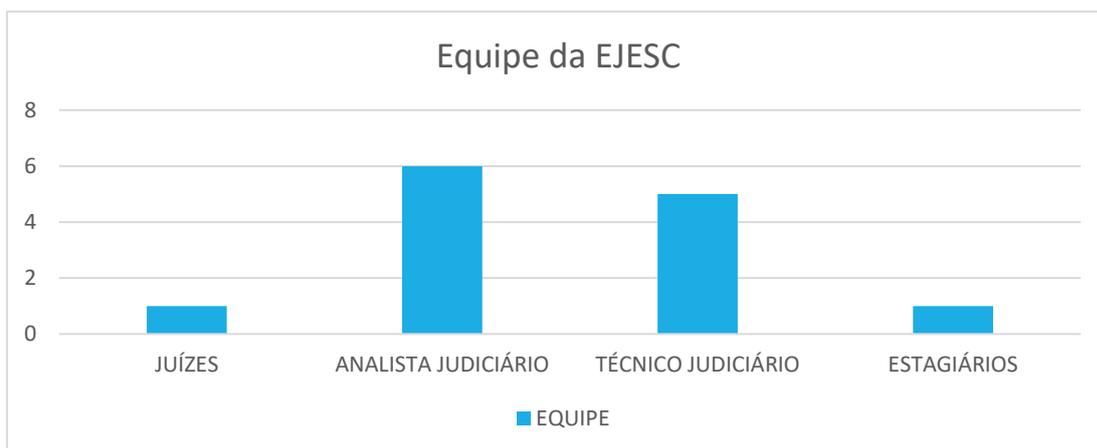


A estrutura de liderança, estratégia e controle internamente é composta pelas instâncias previstas na Resolução TRESA n. 7.928/2015, responsáveis por definir as estratégias e orientar a atuação da escola.



EJESC EM NÚMEROS

A EJESC tem em sua equipe servidores e estagiários, além dos juízes que são titulares da Divisão de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados e da Diretoria. No total são 11 servidores do quadro do TRESA, 1 magistrado oriundo do Pleno do Tribunal e 1 estagiária.



Obs.: Não houve indicação para os 2 magistrados integrantes da Divisão de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados aguarda indicação.

2 RESULTADOS DA GESTÃO

CARTA DA VICE-DIRETORA E DO SECRETÁRIO EXECUTIVO

O ano de 2020 iniciou com o planejamento de capacitação integrado às atividades das eleições que seriam realizadas em outubro. Com foco no planejamento do Tribunal, foram previstos para o ano de 2020, alguns projetos orientados a fortalecimento da democracia e ampliação da cidadania.

Fortemente impactados pelo distanciamento social e demais decorrências da pandemia, a escola teve de rever suas atividades e adaptar a forma de atuação, tanto no campo das capacitações quanto da interação com a sociedade.

Para que fosse possível cumprir os objetivos previstos, foram utilizadas ferramentas que permitissem o treinamento online, bem como o envolvimento da sociedade nas atividades a ela destinadas. Isso levou à utilização de ferramentas de reunião online, em alguns casos com transmissão pelo Canal TRESA do Youtube, o que permitiu reuniões, *lives* e cursos que antes seriam presenciais.

O planejamento não pode ser executado na forma proposta, mas foram encontradas soluções que permitiram a prestação do serviço eleitoral.

Fica a perspectiva de um novo ano com seus novos desafios e a confiança de que o trabalho dedicado e colaborativo permitirá que os objetivos traçados sejam alcançados.

Isabella Bertoncini Vice-Diretora	Ayrton Belarmino de Mendonça Moraes Teixeira Secretário Executivo
--	--

CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES COMO VALOR PÚBLICO

A capacitação de servidores integra o planejamento estratégico do Tribunal sob a perspectiva pessoas e recursos, inserida no aperfeiçoamento de gestão de pessoas (OE6). No âmbito do planejamento setorial, as capacitações estão contempladas na perspectiva Clientes Internos (C2 - Promover formação e aperfeiçoamento continuado de servidores).

O Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento/PACD 2020 foi desenvolvido com base no levantamento de necessidades de capacitação dos servidores e contou com a participação das unidades orgânicas do Tribunal. Destaca-se que necessárias alterações em razão da pandemia do COVID-19, demonstradas ao longo do relatório.

A formação, capacitação e desenvolvimento de servidores busca ampliar o conhecimento, as habilidades e as atitudes dos servidores para que possam realizar suas atividades funcionais aplicando o conhecimento de forma efetiva. O uso adequado de recursos humanos possibilita a disponibilização de melhores serviços à sociedade e agrega valor ao que é executado, voltando-se ao fim público com contribuição a otimização de resultados: fazer melhor e com menos dispêndio de recursos.

Ainda, registra-se que em anos eleitorais, o planejamento de capacitação é acrescido de temas específicos para a realização de eleições.

Com foco na integração, no alinhamento de procedimentos e na preparação para as eleições vindouras, foi realizado em 5 e 6 de março de 2020 o evento Prepara 2020, que reuniu servidores da sede e dos cartórios eleitorais. Foram tratados temas que despontavam no cenário eleitoral no início do ano. As palestras envolveram assuntos relacionados ao combate à desinformação, acessibilidade, saúde pública (COVID-19), inovação tecnológica e eleições, colaboração interna, mídias sociais, segurança digital, transparência e segurança do processo eleitoral, criatividade e comunicação. Ainda contou com a participação de representantes do Facebook e WhatsApp, que trouxeram informações sobre políticas de conteúdo, contencioso eleitoral e ferramentas de apoios à investigação judicial. No total, o evento envolveu a participação de aproximadamente 350 pessoas.

No contexto da preparação para as eleições 2020, realizou-se treinamento relativo ao Sistema Gerenciado de Dados, Aplicativos e Interface com a Urna Eletrônica (GEDAI-UE) elaborado pela SVI/CEL/STI e organizado pela EJESC, voltado especialmente aos servidores com pouca experiência nessa temática e aberto aos demais interessados.

Nessa mesma linha, a EJESC participou ativamente nos treinamentos dos operadores de totalização (OTs) em apoio à Secretaria de Tecnologia da Informação. Para a realização da capacitação foram necessários o planejamento, a execução e os agendamentos na ferramenta Zoom com a devida

comunicação aos interessados. Também foram realizados simulados para teste dos sistemas utilizados na totalização.

Em anos eleitorais normalmente são realizadas reuniões presenciais com os juízes que atuarão no pleito, para tratar de assuntos relevantes que impactam nas atividades administrativa e jurisdicional. Neste ano, as reuniões foram realizadas em ambiente virtual durante dois dias, com a presença do Presidente e do Vice-Presidente e Corregedor do Tribunal e servidores da área técnica desta Casa.

A abordagem foi realizada de forma objetiva, com duração aproximada de duas horas em cada um dos dias. Além de trazer à discussão assuntos de grande importância - entre os quais o combate à desinformação, poder de polícia, capacidade de rede de processamento, PJe - foram disponibilizados diversos materiais de apoio aos juízes e à equipe que atua no cartório eleitoral. Os materiais também passaram a constar na Extranet - cujo acesso ocorre por meio de VPN do TJSC e permite a consulta pelos juízes eleitorais -, que contou ainda com a inclusão da Cartilha de Propaganda Eleitoral, do Manual de Propaganda Eleitoral, do Guia do Horário Eleitoral Gratuito, do Manual de Ações Eleitorais, do Manual de Registro de Candidaturas - Prática Cartorária, do Manual de Prestação de Contas - Eleições 2020, da palestra Segurança Digital - Prepara 2020

Alguns dos eventos realizados foram gravados, o que permite a consulta quando necessário, mantendo o conhecimento sobre as temáticas tratadas disponível aos interessados.

Os links indicados a seguir (da Extranet) direcionam aos materiais e aos cursos que foram realizados para os juízes eleitorais, tendo por foco principal as eleições 2020, com exceção dos vídeos do Prepara, que constam no Canal TRESA do Youtube.

- Apresentações das Reuniões TRESA com os Juízes Eleitorais
 - [Apresentação Projeto Eleições 2020 \(AEPE\)](#)
 - [Apresentação Segurança do Processo Eleitoral - Urna e Audiências Públicas \(STI\)](#)
 - [Apresentação Financiamento de campanhas e prestação de contas \(SCIA\)](#)
- Palestra Segurança Digital - Prepara 2020 (Ivan Castilho): <http://extranet-tjsc.tresc.gov.br/extranet/seguranca-digital/>
- Gravações das duas reuniões com os Juízes:
 - [Primeira Reunião TRESA com os Juízes Eleitorais - 02.10.2020](#)
 - [Segunda Reunião TRESA com os Juízes Eleitorais - 16.10.2020](#)
- As gravações das três aulas matutinas da turma única de Prestação de contas de campanha para juízes eleitorais:
 - [Prestação de contas de campanha eleitoral - Capacitação para juízes \(Dia 1\)](#)
 - [Prestação de contas de campanha eleitoral - Capacitação para juízes \(Dia 2\)](#)
 - [Prestação de contas de campanha eleitoral - Capacitação para juízes \(Dia 3\)](#)

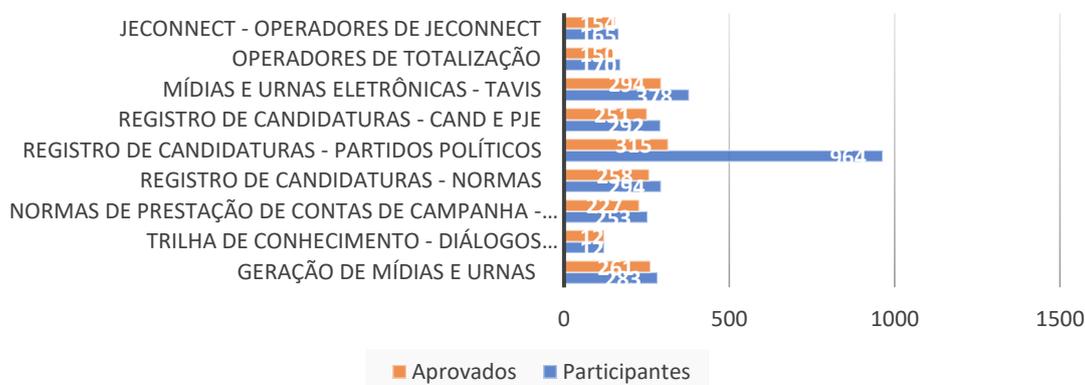
No ano de 2020 a Assistência de Educação a Distância promoveu 22 ações de capacitação a distância, com um total de 339 horas de treinamento, 3.489 participantes, com 2.388 aprovados em seus cursos.

A pandemia de COVID-19 também fez com os cursos em EaD fossem remodelados. Alguns cursos anteriormente disponibilizados na rede interna (intranet) foram disponibilizados na internet permitindo que os servidores afastados de seus locais de trabalho pudessem acessá-los:



O Plano de Capacitação de Eleições foi iniciado em meados de abril. A previsão inicial contemplava nove cursos a serem elaborados pela Assistência de Educação a Distância, mas adaptações foram necessárias, excluindo-se dois cursos (um retirado pela unidade demandante e outro disponibilizado pelo TSE) e acrescentando-se outros dois ofertados pelo TSE ao planejamento interno, pois demandaram adaptações de forma e conteúdo.

Cursos Preparatórios para eleição



Foi também disponibilizado, de junho a novembro, o ambiente “Trilhas Eleitorais: Diálogos Colaborativos” onde os chefes de cartórios eleitorais puderam discutir em conjunto com a Seção de Eleitores e Biometria estratégias para a convocação e treinamentos dos mesários, o Sistema Convoc, o Portal do Mesário e a Transferência Temporária de Eleitores, entre outros assuntos.

Fomentando a integração e colaboração entre as Escolas Judiciárias Eleitorais, a EJESC compartilhou cursos com outros Tribunais. A medida além de estreitar as relações entre as unidades, permite a disseminação do conhecimento. Essa ação deve continuar a ser utilizada e até ampliada, pois gera economia e agrega

valor à Justiça Eleitoral como um todo, tornando-se uma tática para superar a limitação de recursos financeiros e humanos.

Cursos compartilhados	Órgãos atendidos
Técnicos de Urna: Mídias e Urnas Eletrônicas	TRE-RO, TRE-PE
Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas	TRE-BA, TRE-GO, TRE-MS, TRE-MT, TRE-RO, TRE-SE
Operadores de JE-Connect	TRE-RO
Operadores de Totalização	TRE-RO
Gerenciamento de Projetos Eleitorais	TRE-BA
Prestação de Contas Anual	TRE-TO
Biometria: Novos Colaboradores	TRE-AM
Registro de Candidaturas Normas	TRE-BA
Registro de Candidaturas Sistemas CAND e PJe	TRE-BA
PJe Zonas Eleitorais	TRE-BA

O contexto de afastamento social imposto pela pandemia e a adoção de regime de trabalho remoto emergencial fomentou a adaptação do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento. Algumas atividades foram realizadas presencialmente, antes da adoção do novo regime de trabalho. Outras migraram para plataformas digitais. Apesar dos desafios, a oportunidade demonstrou que é possível fazer muito. As ações de capacitação realizadas têm públicos específicos. Algumas são dirigidas à vários servidores e outras a unidades com demandas setoriais. Todavia, verificou-se que foi possível executar muitas ações, algumas previstas no planejamento, outras acrescentadas pela necessidade de adaptação e inovação em contexto de afastamento social. Verificou-se economia significativa, pois deixou-se de dispendir recursos principalmente com passagens e diárias, além de possibilitar a participação de vários servidores em eventos que ficariam restritos a grupos menores, a exemplo do curso Direito Eleitoral Prático online 2020, que contou com a participação de 259 servidores e colaboradores.

Foram efetivamente contratados e realizados em 2020 23 eventos de capacitação, que contaram com 464 inscrições.



Voltado para juízes estaduais recém-empossados, foi ministrado o módulo de Direito Eleitoral no Curso Oficial de Formação Inicial na Carreira da Magistratura do Estado de Santa Catarina. A realização do curso atende ao determinado na Resolução ENFAM n. 02/2016, que prevê o oferecimento do módulo com temática eleitoral com no mínimo 24 horas aula, quando a formação inicial for prevista para o último quadrimestre do ano anterior às eleições e no primeiro quadrimestre do ano eleitoral. No caso foram 25 horas aula ministradas por juízes estaduais, servidores e um promotor eleitoral para um público de 32 magistrados.

A importância da formação dos juízes em direito eleitoral está centrada no fato de que muitos dos recém-empossados atuarão também na Justiça Eleitoral. O curso desenvolvido oferece conhecimentos específicos para o exercício da jurisdição especial.

Logo após a adoção de medidas de afastamento social que visam à preservação da saúde em razão da COVID-19, a EJESC idealizou e iniciou uma série de eventos por meio da plataforma Youtube. Dentre as temáticas tratadas, algumas foram direcionadas à atuação funcional dos colaboradores da Justiça Eleitoral, cumprindo o papel da escola de promover a capacitação dos envolvidos no processo eleitoral. Outras abordaram temas voltados para toda a sociedade.

O infográfico abaixo destaca os temas tratados dirigidos a servidores e as visualizações até 18.11.2020.



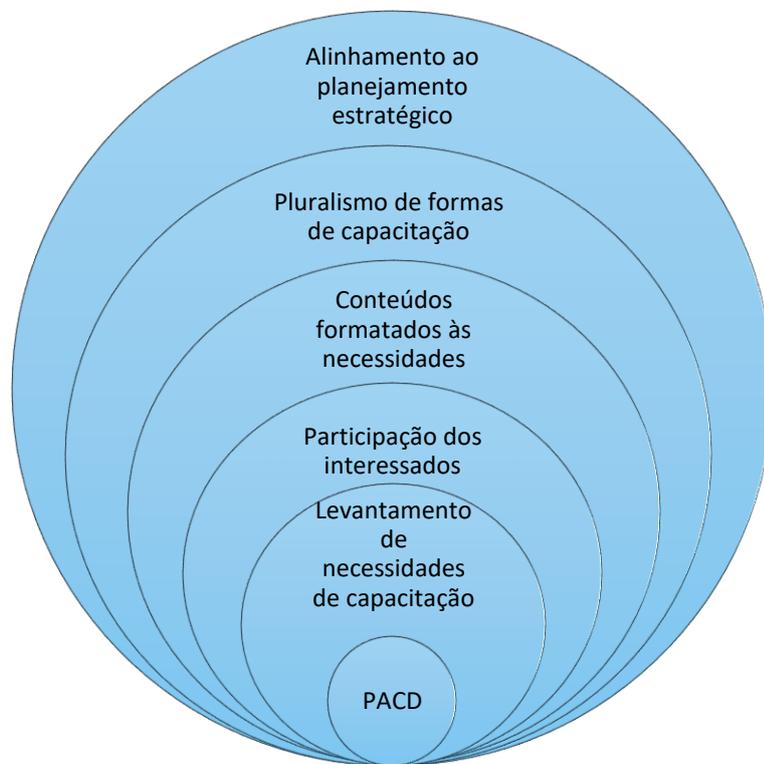
Para incentivar a capacitação e a disseminação da informação durante o ano de 2020, foram disponibilizadas pela EJESC diversas notícias na intranet indicando cursos e eventos que eram disponibilizados pela própria instituição e por outros órgãos. No total foram 164 postagens dirigidas aos servidores.

Ainda observando o planejamento estratégico com foco na perspectiva Pessoas e Recursos Humanos, foram processados os requerimentos de 43 servidores que solicitaram licença capacitação.

Visando à maior difusão do conhecimento, ao compartilhamento de saberes, à economicidade e ao aproveitamento dos talentos dos servidores do Tribunal e de outros órgãos públicos, foi apresentada proposta de regulamentação para a instrutoria, interna e externa, remunerada ou gratuita, com a definição de parâmetros para pagamento da gratificação por encargo de curso, prevista na Lei n. 8.112/1990. Apreciada por outras unidades da Casa e Presidência do Tribunal, a minuta foi submetida ao Pleno, tendo sido aprovada a Resolução TRESA n. 8.023/2020 que passa a tratar da matéria no âmbito deste Regional. Ao tempo em que era apreciada a proposta, foram elaboradas duas minutas de portaria da Presidência para regulamentar a constituição do banco de instrutores internos e para definição dos critérios de seleção de instrutores. Ambas as proposições estão sendo examinadas pelas unidades técnicas para posterior decisão da Alta Administração.

A concretização e utilização dessas normativas apresenta também desafios. Para fomentar a participação de servidores nas ações de capacitação e possibilitar a adoção de metodologias próprias ao ensino a distância, a Assistência de Educação a Distância da EJESC está elaborando capacitação voltada para conteudistas de EaD, que será disponibilizado aos instrutores para aprimorar a sua atuação.

Por outro lado, verificou-se a necessidade de elaboração de regulamentação para alguns temas específicos. Foram iniciados os estudos para elaboração de proposta para definição dos Programas de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados e de Servidores, assim como para atualização do Regimento Interno da EJESC, para adequação das atribuições previstas com as executadas. Ademais, a elaboração do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento encontra-se em franco desenvolvimento. Novas metodologias, como a aplicação de questionários a todos os gestores da Sede e das Zonas, com alto índice de retorno, estão sendo aplicadas e avaliadas, com vistas à plena participação das unidades interessadas, envolvendo a Sede e os Cartórios Eleitorais. As boas práticas serão documentadas e comporão os estudos para elaboração de diploma normativo para tratar da elaboração do PACD do Tribunal. Na fase atual, algumas premissas passaram a ser objeto de avaliação:



INTEGRAÇÃO COM CIDADÃOS COMO VALOR PÚBLICO

O planejamento estratégico da EJESC contempla na perspectiva Sociedade três objetivos: S1 – Promover a cidadania; S2 – Promover a pesquisa e a publicação nas áreas afetas ao Direito Eleitoral; S3 – Fortalecer a imagem e credibilidade da Justiça Eleitoral. O plano setorial está alinhado ao do Tribunal que tem por objetivo estratégico a garantia dos direitos da cidadania (OE1).

A atuação da escola, ainda que diante de um cenário indefinido e complexo que foi presente durante o ano de 2020 voltou-se, dentro das possibilidades apresentadas para uma atuação criativa e inovadora, para a manutenção dos projetos e programas já em andamento e à adaptação das ações sob uma nova perspectiva de interação com a sociedade.

PARCERIAS INSTITUCIONAIS COMO VALOR PÚBLICO

A integração da sociedade ao processo eleitoral é um dos objetivos estratégicos do Tribunal. Por meio do programa Mesário Universitário a EJESC firma parcerias com os mais diversos cursos de graduação do Estado Catarinense para que seus acadêmicos prestem serviço à Justiça Eleitoral e, em contrapartida, obtenham a conversão das horas trabalhadas em horas complementares, exigidas na grade curricular. O trabalho foi intensificado este ano e como resultado oito novas universidades passaram a integrar o convênio, abrangendo 89 novos municípios, totalizando 60 unidades de ensino superior conveniadas.

Essa linha de atuação abre novos caminhos para os contatos institucionais, como ocorreu com a participação do Presidente do Tribunal, Desembargador Jaime Ramos, em eventos da UNOESC - XXII Semana de Estudos Jurídicos da Unoesc São Miguel do Oeste e XIII Semana de Estudos Jurídicos da Unoesc Pinhalzinho – com a palestra “Os desafios das eleições municipais de 2020”, com mais de 1.200 visualizações até 18.11.2020.

O vínculo entre escola e sociedade não ficou adstrito apenas a algumas ações específicas. Destaca-se o programa Mandato de Excelência, retomado pela EJESC em 2019, quando foram realizadas 4 (quatro) reuniões de trabalho, que culminaram na assinatura (i) do Segundo Termo Aditivo ao Convênio 20/2016, para inclusão de novos parceiros, e (ii) do Convênio 20/2019, relativo a representantes eleitos por Santa Catarina nas eleições 2018 e seus gestores e candidatos e eleitos nas eleições 2020 e seus gestores. Passou-se de 13 para 22 parceiros. O registro do domínio do Qualifica já foi providenciado por um dos parceiros e o novo portal está para ser disponibilizado, quando servirá não apenas como base de divulgação das ações do Qualifica, mas como ferramenta

de trabalho para os parceiros, por exemplo, para repositório de arquivos e documentos em desenvolvimento.

Fruto de parceria entre TRESA e Estado de Santa Catarina (Convênio n. 21/2018), foi protagonizado um dos maiores programas de inclusão dos jovens na política: VOZ & VEZ: DIREITOS HUMANOS E POLÍTICA NAS ESCOLAS/ PROJETO CIDADANIA, PARTICIPAÇÃO E DIREITOS HUMANOS, cujo objeto é inclusão social, política e econômica de crianças e jovens matriculados na rede pública de ensino médio (consciência cívica acerca dos direitos e da importância das políticas públicas). Suspenso em decorrência de contingenciamento de recursos pelo Governo do Estado de Santa Catarina, está em perspectiva a retomada do projeto em 2021, por meio de parceria com o Executivo estadual para executar as fases faltantes do projeto: (i) capacitação das Zonas Eleitorais em direitos humanos e (ii) prática em eleições fundadas em direitos humanos nas escolas da rede pública estadual.

Alcance do Projeto	
Municípios atingidos	72
Escolas envolvidas (adesão)	84 escolas
Alunos das escolas envolvidas	47.860 ¹
Funcionários das escolas	4.719 ²
Professores cursistas em 2019	385 (inscritos no AVA)

A construção e desenvolvimento de melhores formas de utilização dos recursos públicos e de otimização de resultados passou a ser uma constante na ação da EJESC. Foi firmado o Acordo de Cooperação Técnica n. 01/2018, que tem por objetivo a criação de uma rede de instituições visando ao desenvolvimento de pessoas na administração pública no estado de Santa Catarina, por meio de ações articuladas de capacitação, treinamento e atividades de estudos técnicos.

Instituições cooperadas

Centro de Treinamento da ESAF (PR e SC)	Escola da AGU – SC	Superintendência do Patrimônio da União – SC	Justiça Federal de Primeiro Grau – SC
Instituto Federal de Santa Catarina	Fundação Escola de Governo – ENA	Tribunal Regional Eleitoral – SC	UFSC
UDESC	Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos	Superintendência Regional do Departamento Nacional de Infraestrutura de Transporte – SC	

Integrando em âmbito nacional as escolas, o Colégio de Dirigentes das Escolas Judiciárias Eleitorais – CODEJE realiza reuniões periódicas, nas quais a EJESC participa ativamente. Foram sugeridas formas de concretização da diretriz de participação feminina nos eventos das EJEs, de fortalecer o Sistema EJE e a Justiça Eleitoral como um todo e racionalizar recursos, destacadamente criação

¹ Quantidade total de alunos dos anos finais do ensino fundamental e do ensino médio das escolas envolvidas segundo o último censo escolar.

² Quantidade total de funcionários (incluindo professores) das escolas envolvidas no projeto segundo dados do último censo escolar.

de um banco nacional de instrutores(as), planejamento e execução compartilhados de ações, prioridade e fortalecimento de eventos online e alinhamento de agendas.

INOVAÇÃO COMO VALOR PÚBLICO

O afastamento social fomentou novas formas de aproximação da Justiça Eleitoral com os cidadãos. Foram realizados eventos voltados à sociedade, as denominadas *lives* por meio de plataformas digitais, com assuntos que estavam em evidência em um ano com eleições municipais. O quadro a seguir destaca os temas tratados (com respectivas visualizações até 18.11.2020):



Os programas planejados e realizados com a participação da EJESC continuam à disposição dos interessados no canal do Youtube do Tribunal.

Em substituição às visitas guiadas do projeto Conhecendo a Justiça Eleitoral Catarinense que ocorriam durante o ano, a escola e a Comissão de Acessibilidade e Inclusão do TRESA revisaram o conteúdo do Quiz da Memória e Cidadania desenvolvido pela Coordenadoria de Gestão da Informação, que pode ser acessado no link <https://www.tre-sc.ius.br/o-tre/centro-de-memoria/quiz-da-memoria-e-cidadania>.

Nos anos em que ocorrem eleições municipais, o MPSC em parceria com o TRESA e EJESC, entre outros, promove o projeto Seminário Regionais, com o objetivo de subsidiar, prevenir e embasar pedagogicamente os envolvidos nas eleições, com relação às práticas eleitorais visando a prevenir condutas e ilícitos que ocorrem com frequência nesses pleitos, maculando o legítimo processo democrático e colaborando com o comprometimento dos candidatos eleitos, eleitores e da própria população.

O evento migrou para formato online, tendo ocorrido de 6.7 a 10.7.2020 (disponível em <https://www.youtube.com/watch?v=nIVlqSg5Ruc>).

A Justiça Eleitoral se fez presente no evento, por meio da participação do Juiz Diretor da EJESC, da Secretária de Controle Interno e Auditoria e contou ainda com a atuação do Procurador Regional Eleitoral, que abordaram temas relacionados às eleições 2020:

Eleições 2020: participação feminina nas campanhas (979)

Eleições 2020: financiamento de campanha e prestação de contas (8153)

Eleições 2020: convenções partidárias e os pedidos de registro de candidatura - Procuradoria Regional Eleitoral (9542)

Eleições 2020: os limites da propaganda eleitoral (11847)

Eleições 2020: condutas vedadas (2714)

CRIAÇÃO E DISSEMINAÇÃO DO CONHECIMENTO COMO VALOR PÚBLICO

O objetivo setorial S2 (Promover a pesquisa e a publicação nas áreas afetas ao Direito Eleitoral) tem forte vinculação à garantia dos direitos da cidadania por meio da democratização e difusão do conhecimento em temáticas eleitorais. A Resenha Eleitoral, publicação científica do Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina (TRESC) segue sendo a revista especializada em direito eleitoral mais bem classificada pelos critérios da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES. E vem observando cada vez mais e melhor os critérios científicos, de forma a que alcance estratos superiores (possivelmente estrato B2), tornando-se mais atrativa para os pesquisadores e estudiosos do Direito Eleitoral. Neste ano foi lançado o volume 24, n. 1 e encerrado o processo de avaliação do volume 24, n. 2, a ser lançado no início de 2021, com artigos científicos que trazem à discussão temas relevantes à participação política e ao fortalecimento da democracia.

INDICADORES ESTRATÉGICOS Perspectiva Sociedade

Na perspectiva Sociedade, a EJESC tem importante papel no objetivo estratégico OE1 – Garantia dos Direitos da cidadania. A atuação da escola é avaliada por meio do indicador de apoio IA1.3 – Índice de promoção da cidadania.

Resultados:

IA1.3 [Percentual de ações de cidadania realizadas em relação às previstas no plano local de ações de cidadania estabelecido pela Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina]

Fórmula: $NACR/TACP \times 100\%$.

NACR – Número de ações de cidadania realizadas.

TACP – Total de ações de cidadania previstas.

Para o exercício de 2020 foram previstas dez temáticas no Plano Anual de Trabalho alinhadas a ações de cidadania.

NACR	TACP	IA1-3
6	10	60

Nota técnica:

1 O VII Congresso Catarinense de Direito Eleitoral, oriundo de parceria com a OAB-SC e com o MP-SC não foi realizado em razão da pandemia, apesar de tratativas para viabilizar sua realização em outro formato.

2 O contexto de desafios impostos pela Pandemia de COVID-19 fomentou a realização de diversos eventos voltados à cidadania. Foram 14 lives com temas voltadas aos partidos políticos, aos candidatos e a toda sociedade, que anteriormente não integraram o Plano Anual de Trabalho de 2020.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

Pessoas e Recursos

O Objetivo estratégico Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas (OE6), que integra o Planejamento Estratégico do TRES (Perspectiva Pessoas e Recursos Humanos) contempla dois índices de apoio sob a responsabilidade da EJESC:

IA6-3 – Índice e aderência ao plano anual de capacitação e desenvolvimento;

IA6-4 – Índice de execução do plano anual de capacitação e desenvolvimento.

O Plano Anual de Capacitação contemplou a previsão de 26 ações de capacitação envolvendo oito eixos temáticos: Auditoria e Controle, Gestão Administrativa, Gestão de Pessoas, Planejamento e Gestão, Comunicação Institucional, Gestão da Informação e Prestação Jurisdicional. A definição de prioridades e adequação ao orçamento disponibilizado para capacitação ocorreu em conjunto com as unidades técnicas demandantes.

Resultados:

IA6-3 [índice percentual de cursos previstos no plano anual de capacitação e desenvolvimento (PACD) em relação ao total de cursos ministrados]

Fórmula: $Fórmula: IAPACD = \frac{TCPR}{TCR} \times 100\%$.

TCPR - total de cursos do PACD realizados;

TCR - total de cursos realizados.

TCPR	TCR	IA6-3
16	18	88,88

Nota técnica:

1 Constaram 26 ações no PACD conforme tabela anexa.

1.1 Em razão da pandemia de COVID-19 o item 3 (Conbrascom-Congresso Brasileiro dos Assessores de Comunicação da Justiça) foi adiado para 2021.

1.2 O item 15 (Feedback – oferecido a todos os servidores, tendo em vista o novo modelo de avaliação de desempenho a ser implementado) foi retirado pela unidade e realocado para 2021.

1.3 O item 16 (Legislação de pessoal avançada e principais inovações normativas) foi retirado pela unidade para realização de curso sobre LGPD.

1.4 O item 17 (Liderança de Alto Impacto – módulos 9 e 10) foi cancelado em novembro de 2020, pela unidade solicitante. Será preterido em relação ao curso de Feedback, que será oferecido a todos os servidores, tendo em vista o novo modelo de avaliação de desempenho a ser implementado. Poderá ser realizado em 2021, havendo disponibilidade orçamentária.

1.5. O item 21 (Segurança da informação no desenvolvimento e na infraestrutura de sistemas) foi transferido para 2021.

1.6. No cálculo do indicador foram consideradas apenas as ações mantidas no PACD.

2 As capacitações realizadas e que estão vinculados a um subeixo, ainda que sendo múltiplas ações, foram considerados como um único evento para fim de atendimento da demanda, pois foram necessárias adaptações em razão da pandemia de COVID-19, vez que houve oferta de diversos eventos em formato online com custos mais acessíveis e com temáticas que atendiam à capacitação constante do PAC.

3 Consideraram-se 21 eventos previstos no PAC. Destes, 5 não foram realizados. Tem-se, assim, 16 cursos do PAC realizados.

4 No total, conforme tabela anexa, a EJESC promoveu ou contratou 24 eventos de capacitação. Conforme descrito no item 3, quando mais de um evento estava considerado em uma demanda do PAC, para efeito de cálculo do indicador, foi considerado como uma única capacitação. Assim, tem-se um total de 18 ações de capacitação.

5 Registra-se que, após o início do trabalho remoto e conseqüente afastamento das atividades presenciais, houve adequação das capacitações previstas, com exclusão de algumas e acréscimo de outras, todas no formato online. Além disso, foram realizados diversos eventos de capacitação, em especial as *lives* da Quarentena Produtiva, aumentando em muito o número das capacitações realizadas.

6 Os eventos que foram idealizados e realizados durante o ano, muito embora não estejam descritos no PACD, tinham conteúdo relacionado direta ou indiretamente às funções exercidas pelos colaboradores da Justiça Eleitoral e alinham-se à missão do TRESA.

7 Para o próximo exercício, considerando o afastamento social vigente, a elaboração do PACD leva em consideração a realização de cursos a distância para atendimento das demandas. Em recente consulta as unidades técnicas do Tribunal, por volta de 14% informaram que a preferência seria por capacitação presencial, mantendo-se a maioria com preferência pela participação a distância.

IA6-4 [índice percentual de cursos efetivamente realizados do plano anual de capacitação e desenvolvimento em relação aos previstos]

Fórmula: Fórmula: $IEPACD = TCPR/TCPP \times 100\%$.

TCPR - total de cursos do PACD realizados;

TCPP - total de cursos previstos no PACD

TCPR
16

TCPP
21

IA6-4
76,19

Nota técnica:

1 Constaram 26 ações no PACD conforme tabela anexa.

1.1 Em razão da pandemia de COVID-19 o item 3 (Conbrascom-Congresso Brasileiro dos Assessores de Comunicação da Justiça) foi adiado para 2021.

1.2 O item 15 (Feedback – oferecido a todos os servidores, tendo em vista o novo modelo de avaliação de desempenho a ser implementado) foi retirado pela unidade e realocado para 2021.

1.3 O item 16 (Legislação de pessoal avançada e principais inovações normativas) foi retirado pela unidade para realização de curso sobre LGPD.

1.4 O item 17 (Liderança de Alto Impacto – módulos 9 e 10) foi cancelado em novembro de 2020, pela unidade solicitante. Será preterido em relação ao curso de Feedback, que será oferecido a todos os servidores, tendo em vista o novo modelo de avaliação de desempenho a ser implementado. Poderá ser realizado em 2021, havendo disponibilidade orçamentária.

1.5 O item 21 (Segurança da informação no desenvolvimento e na infraestrutura de sistemas) foi transferido para 2021.

1.6. No cálculo do indicador foram consideradas apenas as ações mantidas no PACD.

2 As capacitações realizadas e que estão vinculados a um subeixo, ainda que sendo múltiplas ações, foram considerados como um único evento para fim de atendimento da demanda, pois foram necessárias adaptações em razão da pandemia de COVID-19, vez que houve oferta de diversos eventos em formato online com custos mais acessíveis e com temáticas que atendiam à capacitação constante do PAC.

3 Consideraram-se 21 eventos previstos no PAC. Destes, 5 não foram realizados. Tem-se, assim, 16 cursos do PAC realizados.

4 No total, conforme tabela anexa, a EJESC promoveu ou contratou 24 eventos de capacitação. Conforme descrito no item 3, quando mais de um evento estava considerado em uma demanda do PAC, para efeito de cálculo do indicador, foi considerado como uma única capacitação. Assim, tem-se um total de 18 ações de capacitação.

5 Registra-se que, após o início do trabalho remoto e conseqüente afastamento das atividades presenciais, houve adequação das capacitações previstas, com exclusão de algumas e acréscimo de outras, todas no formato online. Além disso, foram realizados diversos eventos de capacitação, em especial as lives da Quarentena Produtiva, aumentando em muito o número das capacitações realizadas.

6 Os eventos que foram idealizados e realizados durante o ano, muito embora não estejam descritos no PACD, tinham conteúdo relacionado direta ou

indiretamente às funções exercidas pelos colaboradores da Justiça Eleitoral e alinham-se à missão do TRESA.

7 Para o próximo exercício, considerando o afastamento social vigente, a elaboração do PACD leva em consideração a realização de cursos a distância para atendimento das demandas. Em recente consulta as unidades técnicas do Tribunal, por volta de 14% informaram que a preferência seria por capacitação presencial, mantendo-se a maioria com preferência pela participação a distância.

3 CONFORMIDADE E EFICIÊNCIA DA GESTÃO

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

A gestão orçamentária e financeira é realizada de forma consolidada pela Coordenadoria de Orçamento e Finanças, vinculada à Secretaria de Administração e Orçamento. No âmbito setorial, a Assistência de Cursos, Eventos e Registros Acadêmicos realizada o acompanhamento e a evolução das autorizações e dispêndios para que os desembolsos estejam vinculados ao planejamento anual e possam ser realizados os ajustes que se fizerem necessários. Nas demonstrações orçamentárias constam as informações consolidadas da EJESC.

GESTÃO PATRIMONIAL E DE INFRAESTRUTURA DA ESCOLA

Tendo em vista as atribuições e competências setoriais, a gestão do patrimônio mobiliário e de equipamentos é realizada pelo Secretário Executivo, que mantém atualizados os informes de movimentação, cujo gerenciamento global ocorre pela SAO.

Em 2020 verificou-se a necessidade de adequação dos espaços físicos, para comportar as unidades internas e proporcionar um ambiente de trabalho integrado e interativo, observando as especificidades de cada assistência, vez que determinadas atividades requerem detalhamento e concentração para sua execução.

Dessa forma, foi elaborado novo leiaute que deve ser avaliado e implementado no próximo ano. Também está em estudo a reformulação das salas utilizadas para eventos, visando sua modernização e adequação às novas metodologias, inclusive com aquisição de novos equipamentos.

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Cumprindo sua missão e alinhada aos objetivos institucionais, em especial o Plano de Logística Sustentável do Tribunal, a escola tem aplicado diretrizes para incentivar e ampliar o uso racional de recursos, como não utilização de descartáveis plásticos e consumo consciente de papel. Destaque importante deve ser dado para ação realizada ao final do exercício de 2019, quando a revista Resenha Eleitoral foi disponibilizada para mais de 3000 pessoas em evento realizado pela Federação Catarinense de Municípios (FECAM) em formato digital, acessível a partir de QRCode impresso em cartão com os dados da publicação.

GESTÃO DE PESSOAS

O grande desafio enfrentado na coordenação da equipe residiu na adequação da forma de atuar. Antes da implantação do trabalho remoto emergencial eram realizadas reuniões semanais para definição de ações e atividades. Para manter a interação da equipe foram montados grupos de mensagens instantâneas para assuntos específicos e grupos integrativos, com todos os servidores e estagiários. Foram realizadas várias reuniões para tratar de projetos considerados importantes para o presente exercício, cujo resultado mostrou-se promissor e pode ser acompanhado neste relatório.

Foram mantidas as férias regulamentares dos servidores com ajustes para melhor atendimento das atividades. Dois servidores da unidade gozaram de licença para capacitação, sem que adviessem prejuízos ao regular andamento dos processos de trabalho.

Permanecem novos desafios na busca de soluções, vez que não se trata de situação estanque, mas sim que demanda constante reformulação e debates para melhorias.

GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A pandemia deflagrou o processo de busca por ferramentas que permitissem a continuidade de algumas atividades e a reformulação de outras. A partir desse contexto, verificou-se a necessidade de utilização de plataforma que permitisse reuniões e eventos virtuais. Após consulta aos interessados (sede e cartórios eleitorais), houve a definição de que a plataforma Zoom seria adequada as demandas do TRESA. Foram contratadas 10 licenças e realizados treinamentos para os servidores. Os treinamentos foram realizados pela equipe da escola, que além de orientar o uso, elaborou manual para facilitar a realização das atividades. A escola permaneceu à disposição como anfitrião da plataforma em diversos eventos, realizando o gerenciamento dos usuários.

4 DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Para o exercício de 2020 foram previstos recursos orçamentários na ordem de R\$ 399.310,00 para capacitação de recursos humanos. Nesse valor estão incluídas passagens, diárias, indenização de transporte, inscrição em cursos, e pagamento de ministrantes. Muito do que foi previsto no PAC teve que ser adequado para acontecer de forma online ou substituído por outras formas de realização. Um impacto importante foi no pagamento de diárias e passagens, que deixaram de ocorrer ante o cenário vivenciado.

Orçamento: R\$ 399.310,00

Instrutoria interna: R\$ 5.679,12

Inscrição em cursos/diárias/indenização de transporte: R\$ 158.549,00

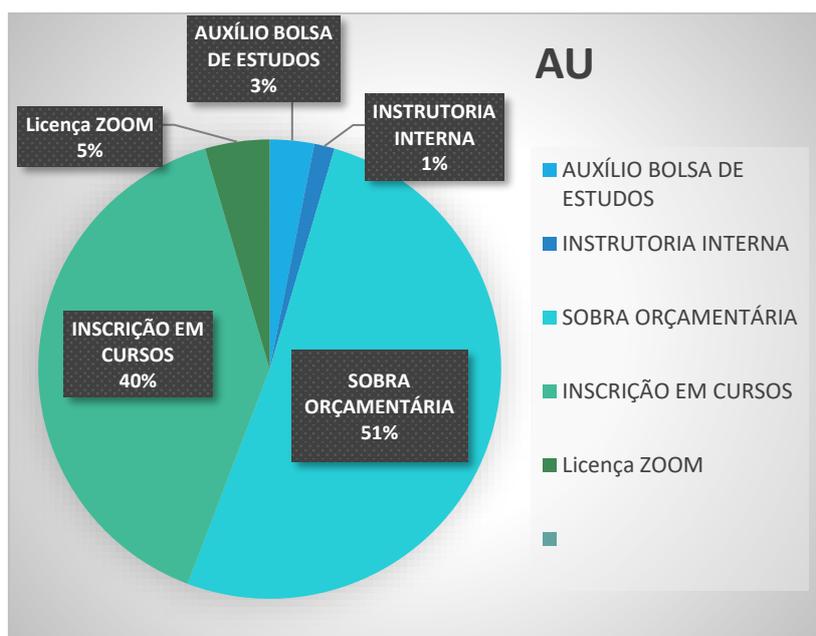
Licença ZOOM: R\$ 18.000,00

Auxílio bolsa de estudos: R\$ 12.375,00

Total: 194.603,92

Sobra orçamentária: R\$ 204.706,08

Nota: A EJESC reservou o valor de R\$ 200.000,00 para arcar com a continuidade do curso de Formação de Líderes (últimos módulos), cancelado no mês de novembro, não havendo tempo hábil para efetuar contratação de outros cursos em 2020.



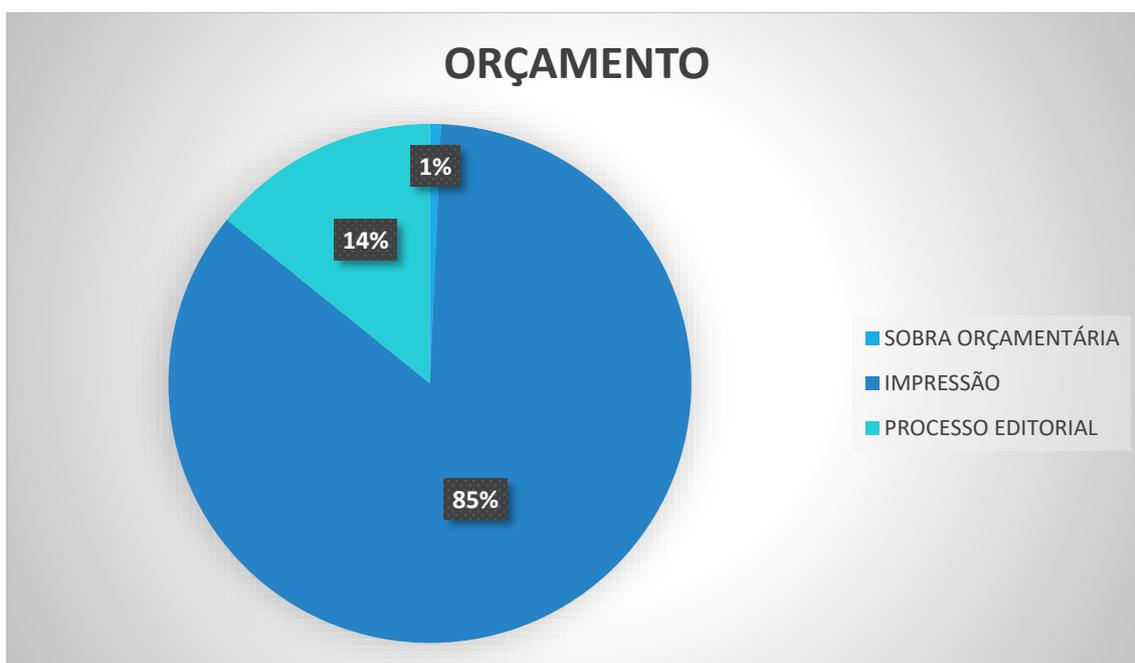
Resenha Eleitoral

Orçamento: R\$ 10.987,40

Processo editorial (revisão): R\$ 1.553,30

Impressão: R\$ 9.360,00

Sobra orçamentária: R\$ 74,10



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

Legendas:

AC – Auditoria e Controle
 GA – Gestão Administrativa
 GP – Gestão de Pessoas
 PG – Planejamento e Gestão

CI – Comunicação Institucional
 GI – Gestão da Informação
 TI – Tecnologia da Informação
 PJ – Prestação Jurisdicional

	EIXO	SUB-EIXO	TEMA	Cursos realizados	OBSERVAÇÃO
1	AC	Auditoria	Formação de auditores; Técnicas de auditoria;	Auditoria Teoria e Prática – Setor Público	REALIZADO
2	AC	Controle Interno e externo	Controle interno e externo.	Consultoria em auditoria no setor público (1 inscrito) Congresso Brasileiro de Auditoria Interna – (5) Auditoria de Contas e Certificação das Contas – novas orientações da IN TCU n. 84/2020 (4)	REALIZADO
3	CI	Assessoria de Imprensa	Conbrascom Congresso Brasileiro dos Assessores de Comunicação da Justiça	Adiado para 2021 (informação do site FNCJ). Mas fez um seminário em outubro.	NÃO REALIZADO: TRANSFERIDO PARA 2021
4	CI	Divulgação e Marketing	Capacitação de equipe de Assessoria de Comunicação na gestão de crise, monitoramento de informação e gestão estratégica de comunicação.		NÃO REALIZADO
5	CI	Redes Sociais	Atualização na Gestão, monitoramento e interação nas Redes Sociais. Elaboração e execução completa de campanha de divulgação nas redes sociais.	WebGov: Comunicação Integrada – Eleições 2020	REALIZADO
6	GA	Infraestrutura	Manutenção de edifícios e patologias em edificações;		NÃO REALIZADO
7	GA	Licitações e contratos	Atualização/questões polêmicas em licitações e contratos administrativos;	Especialista em Retenções Tributárias. Contratações Diretas: dispensa e inexigibilidade de licitação conforme entendimento do TCU e atualizações da Lei 13.979/19 e MP 961/20 2º Seminário Nacional de Assessores Jurídicos em Licitações e Contratos (2)	REALIZADO
8	GA	Pregão eletrônico	Novo Decreto do Pregão Eletrônico/formação de pregoeiros	Capacitação e atualização de pregoeiros com enfoque no Decreto Federal 10.024/19	REALIZADO

				15º Congresso Brasileiro de Pregoeiros (1)	
9	GA	Segurança	Reciclagem dos agentes de segurança	Realizado com órgão parceiro	REALIZADO
10	GI	Gestão da informação	Lei Geral de Proteção de dados	LGPD	REALIZADO
11	GP	Capacitação	Continuidade das bolsas de estudo		REALIZADO
12	GP	Capacitação EAD	Criação de conteúdos com recursos tecnológicos.	Contratação de plataforma Allura	REALIZADO
13	GP	Capacitação EAD	Produção de Conteúdos em EaD	Metodologias Inov-Ativas	REALIZADO
14	GP	Capacitação	Cursos/Congressos/Seminários na área de governança e gestão de pessoas	6º Fórum de Boas Práticas (7) PREPARA 202 (350)	REALIZADO
15	GP	Gestão de pessoas	Feedback - oferecido a todos os servidores, tendo em vista o novo modelo de avaliação de desempenho a ser implementado		RETIRADO. TRANSFERIDO PARA 2021
16	GP	Gestão de pessoas	Legislação de pessoal avançada e principais inovações normativas: reforma da previdência, focando na nova legislação (regras de transição, aposentadoria especial, enfim todas as mudanças), bem como a nova forma de calcular a média da aposentadoria (condicionada à aprovação da reforma); aspectos relacionados com a avaliação e reavaliação médica para as finalidades de aposentadoria por invalidez; concessão de aposentadoria especial aos servidores portadores de deficiência; concessão de licenças para tratamento de saúde (própria e em pessoa da família); designação/nomeação/substituição de ocupantes de cargos em comissão e de função comissionada; prazos aquisitivos de férias; remoção/redistribuição; averbação de tempo de serviço/contribuição; concurso de remoção;		RETIRADO PELA UNIDADE PARA REALIZAÇÃO DE LGPD
17	GP	Desenvolvimento	Liderança de Alto Impacto - módulos 9 e 10		RETIRADO. SERÁ REALIZADO EM 2021, no caso de disponibilidade orçamentária (Preferência para o curso de Feedback

18	GP	Legislação de pessoal	Atualização em Legislação de Pessoal; Aposentadorias e Pensões;	Aposentadorias e Pensões no Serviço Público – A Nova Previdência – EC n. 103/2019 (3)	REALIZADO
19	PG	Ouvidoria	Ouvidoria e Acesso à Informação		NÃO REALIZADO
20	PJ	Direito Eleitoral e Processual Eleitoral	Atualização em Direito eleitoral;	Direito Eleitoral Prático online VII Congresso Brasileiro de Direito Eleitoral – online (45) Webinário de Direito Eleitoral (1)	REALIZADO
21	TI	Segurança da Informação	Segurança da Informação no Desenvolvimento e na Infraestrutura de Sistemas		NÃO REALIZADO: TRANSFERIDO PARA 2021
22	TI	Desenvolvimento de Software	HTML5, CSS 3, Acessibilidade, UX (User experience), Javascript, Angular (programação front-end, Python (administração de servidores), Design Thinking		NÃO REALIZADO
23	TI	Banco de Dados	Ciência de Dados	Formação em Ciências de Dados	REALIZADO
24	TI	Desenvolvimento de Software	The Developers Conference (TDC) 2020	The Developers Conference (TDC Florianópolis Online – 2020)	REALIZADO
25	TI	Gestão de conteúdo WEB	Intranet/Internet (typo)	INTERNO Evolução dos Modelos de Governança de Tecnologia da Informação dos Tribunais (1)	REALIZADO
26	TI	Desenvolvimento de Software	Fábrica de softwares	Análise de Ponto de Função	NÃO REALIZADO

**CURSOS – EVENTOS REALIZADOS (Em destaque: voltados ao público em geral) –
Lives**

	Assunto	Total de visualizações
1.	Inauguração do projeto Quarentena Produtiva	369
2.	Mala direta	304
3.	Excel Rápido	133
4.	Fórmulas e tutoriais	93
5.	Eleições 2020 e COVID-19: cenários possíveis	3966
6.	TítuloNet Gerenciamento	162

7.	Participação Popular e o Processo Eleitoral: desafios da Justiça Eleitoral em tempo de pandemia	398
8.	Manual Prático do PJe 1º Grau	723
9.	Processamento da Prestação de Contas no PJe	882
10.	Contas partidárias anuais e procedimentos iniciais de campanha eleitoral	317
11.	Atos de Comunicação no PJe	596
12.	Investigação Criminal Eleitoral	445
13.	Participação política feminina	434
14.	Financiamento de campanhas e prestação de contas das eleições municipais	9294
15.	Condutas vedadas em ano eleitoral	1251
16.	Democracia Intrapartidária e Limites a atuação da Justiça Eleitoral	298
17.	Convenções partidárias presenciais e virtuais: questões relevantes	3386
18.	Propaganda Eleitoral: questões relevantes	2694
19.	Convenções partidárias: perguntas e respostas	4655
20.	Procedimentos para o partido político realizar o registro de candidatos	7150
21.	Registro de Candidaturas e ações eleitorais	1386
22.	Segurança do processo eleitoral e da urna eletrônica	1132
23.	Os jovens e a política: passado, presente e futuro	1316
24.	Eleições 2020 e Covid-19: Cenários Possíveis	3966
25.	Convenções partidárias: perguntas e respostas	4655

PLANO ANUAL DE TRABALHO – AÇÕES DE CIDADANIA

1	Acessibilidade eleitoral	Não ocorreu
2	VIII Congresso Catarinense de Direito Eleitoral	Não ocorreu
3	Seminários Regionais Eleitorais	Adaptado – online
4	Eleitor do Futuro – Campanha TSE	Divulgado
5	Voz e Vez: Direitos Humanos e Política nas Escolas – Cidadania, Participação e Direitos Humanos	Aguardando retomada

6	Programa Eleitor do Futuro	Live – Os jovens e a política: passado, presente e futuro
7	Programa Conhecendo a Justiça Eleitoral Catarinense	Adaptado – Quiz Eleitoral
8	Campanha “Mulheres na Política. Elas podem. O País Precisa.”	Live – Participação política feminina
9	Programa Mesário Universitário	Firmado novos convênios
10	Programa Qualifica – Mandato de Excelência	Aguardando retomada

OUTROS EVENTOS E CURSOS

		Participantes
1	PREPARA	
2	Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas	283
3	Trilha de Conhecimento – Diálogos Colaborativos	126
4	Normas de Prestação de Contas de Campanha – 2020	253
5	Registro de Candidaturas – Partidos Políticos	967
6	Registro de Candidaturas – CAND e PJe	292
7	Registro de Candidaturas – Normas	294
8	Mídias e Urnas. Eletrônicas – TAVIS	378
9	Operadores de Totalização	170
10	Operadores do JE-Connect	165
11	Mulheres na Política: aplicação de recursos públicos	294
	Gestão de Contratos – Turma 2	213
12	Módulo Direito Eleitoral – Academia Judicial TJSC	
13	Seminários Regionais – MPSC	
14	Eventos UNOESC – Presidência TRESA	

CURSOS CONTRATADOS

1	Direito Eleitoral Prático online 2020	08/06 a 21/10	259	EaD externo	IDDE
2	Análise Ponto de função	30 dias de acesso	4	EaD externo	Fatto Consultoria e Sistemas
3	The Developers Conference (TDC Florianópolis Online - 2020)	24 a 26/06	13	EaD externo	V. Office Consultores Associados
4	Formação em Ciência de Dados	6 meses de acesso	2	EaD externo	Sucesso Tecnologia e Informação EIRELI
5	Auditoria, Teoria e Prática no Setor Público	27 a 31/07	6	EaD externo	Conexões Educação
6	Contratações Diretas: dispensa e inexigibilidade de licitação, conforme entendimentos do TCU e atualizações da Lei 13.979/19 e MP 961/20	28 e 29/07	5	EaD externo	INOVE
7	Consultoria em auditoria no setor público	08 a 12/6	1	EaD externo	Escola Nacional de Governo - ENG
8	Evolução dos Modelos de Governança de Tecnologia da Informação dos Tribunais	30/06 a 05/08	1	EaD externo	CEAJUD CNJ
9	15º Congresso Brasileiro de Pregoeiros	10 a 13/08	1	EaD externo	Instituto Negócios Públicos
10	Instrutoria Interna - Denise - Formação Magistrados	10 a 12/03	Módulo de Direito Eleitoral	Presencial	TRE-SC
11	Instrutoria Interna - Hugo - Formação Magistrados	10 a 12/03	Módulo de Direito Eleitoral	Presencial	TRE-SC

12	Instrutoria Interna - Renata - Formação Magistrados	10 a 12/03	Módulo de Direito Eleitoral	Presencial	TRE-SC
13	Instrutoria Interna - Decomain - Formação Magistrados	10 a 12/03	Módulo de Direito Eleitoral	Presencial	TRE-SC
14	Capacitação e atualização de pregoeiros com enfoque no Decreto Federal 10.024/19	27 e 28/05	1	EaD externo	Instituto Negócios Públicos
15	VII Congresso Brasileiro de Direito Eleitoral - edição online 2020	17 a 21/07	45	EaD externo	IPRADE (Instituto Paranaense de Direito Eleitoral)
16	Congresso Brasileiro de Auditoria Interna - 40ª Edição (Conbrai 2020)	8 a 10/11	5	EaD externo	Instituto dos Auditores Internos do Brasil - IIA BRASIL
17	Auditoria nas Contas e Certificação das Contas - novas orientações da IN TCU 84/2020	17 a 25/09	4	EaD externo	Rosaura Haddad Treinamentos
18	2º Seminário Nacional de Assessores Jurídicos em Licitações e Contratos	29 e 30/09	2	EaD externo	INOVE
19	Aposentadorias e Pensões no Serviço Público - A Nova Previdência - EC n. 103/2019	28/09 a 01/10	3	EaD externo	Hexagon
20	6º Fórum de Boas Práticas	21 a 23/10	7	EaD externo	TJ-MT
21	Lei Geral de Proteção de Dados: Implementação (LGPD)	07 a 18/12	35	Online	TELLVS CONSULTORIA, TREINAMENTO E SERVICOS
22	Especialista em Retenções Tributárias	27/05 a 29/06	2	EaD externo	Open Treinamentos

23	Webinário de Direito Eleitoral	08 a 12/06	1	EaD externo	EJE-RJ
24	WeGov: Comunicação Integrada - Eleições 2020 (9º Redes WeGov)	02 e 04/06	5	EaD externo	WeGov - Treinamento para Gestão Pública
25	Formação de oradores e palestrantes	13 e 15/02	1	EaD externo	Febracis - Coaching Integral Sistêmico
26	PREPARA 2020	5 e 6/03	350	Presencial	EJESC
27	Reciclagem Anual das Atividades de Segurança	27/04 a 05/06		EaD externo	EJESC
28	Metodologias Inovativas na Educação Contemporânea	14/12	57	Online	Andrea Filatro - ETTERA Editorial SS
29	Prestação de Contas Eleitorais - SCIA - Capacitação online para Juízes	25 a 27/11	46	Online	EJESC
30	Capacitação Online para Analistas de Contas de Campanha Eleitoral	2 a 4/12	282	Online	EJESC