



# RELATÓRIO INTEGRADO

---

**2023**

---

## **ESCOLA JUDICIÁRIA ELEITORAL DE SANTA CATARINA**

Rua São Francisco, 234 Centro  
Florianópolis - SC - CEP 88015-140  
Fone: (48) 3251-73  
Site: <https://www.tre-sc.jus.br/o-tre/escola-judiciaria-eleitoral/>

### **EQUIPE DE EDIÇÃO**

#### **Coordenação**

Cláudia Regina Damasceno Luciano – Secretária Executiva

#### **Conteúdo**

Cláudia Regina Damasceno Luciano – Secretária Executiva  
Juliana Tavares Martins – Assistência de Educação a Distância  
Karine Borges de Liz – Assistência de Assuntos Acadêmicos e Pedagógicos  
Simone Malta Ladeira – Assistência de Ações Institucionais  
Tatiany Martins – Assistência de Cursos, Eventos e Registros Acadêmicos

#### **Compilação, editoração, diagramação, gráficos e capa**

Cláudia Regina Damasceno Luciano – Secretária Executiva  
Rodrigo Carmargo Piva - Assistência de Ações Institucionais

## Palavra da Diretora

A Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina (EJESC) é unidade integrante da estrutura do Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina (TRE-SC), tendo sido instituída pela Resolução TRES n. 7.376/2004, e renomeada como **Escola Judiciária Eleitoral Juiz Irineu João da Silva**, pela Resolução TRES n. 7.846/2011.

Em 2014, o Tribunal Superior Eleitoral (TSE), por meio da Resolução TSE n. 24.433, dispôs sobre a nova estrutura, o funcionamento e as competências de todas as Escolas Judiciárias Eleitorais (EJEs) do país.

No âmbito deste Tribunal, foram editadas duas normas: a Resolução TRES n. 7.927/2015, que tratou da reestruturação da EJESC, e a Resolução TRES n. 7.928/2015<sup>1</sup>, que definiu seu Regimento Interno.

As finalidades da EJESC podem ser sintetizadas em 4 frentes principais de trabalho:

- a formação, a atualização e a especialização em áreas de interesse da Justiça Eleitoral, de seus magistrados e servidores;
- o aperfeiçoamento de magistrados e servidores da Justiça Eleitoral, com foco na melhoria da prestação jurisdicional e dos serviços eleitorais;
- o desenvolvimento de ações de estímulo ao estudo, à pesquisa e à produção científica em matéria eleitoral; e
- o desenvolvimento de ações institucionais de responsabilidade social voltadas ao fortalecimento da cidadania.

No desenvolvimento de suas atividades, a EJESC prima pela construção de práticas de aprendizado e de conhecimento científico, acadêmico e técnico, aplicando-os na melhoria da prestação jurisdicional e dos serviços eleitorais, contribuindo assim para o cumprimento da missão institucional desta Corte Eleitoral.

---

<sup>1</sup> Alterada pelas Resoluções TRES n. 7936/2015 e 7965/2017.

O fio condutor das ações da EJESC são dois documentos elaborados anualmente que detalham as atividades que serão executadas no próximo exercício. São eles:

- Plano Anual de Trabalho (PAT); e
- Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD).

Esses documentos são de grande relevância, pois materializam as ações de melhoria das competências de magistrados e servidores do TRE-SC, sendo produzidos de forma colaborativa a partir da escuta das diversas áreas do Tribunal.

No decorrer do ano de 2023, a Escola, mesmo com número deficitário de servidoras e servidores para fazer frente às demandas, e dos desafios impostos por uma administração focada na profissionalização do seu corpo funcional e do seu corpo de instrutores internos, alcançou louvável êxito na consecução de seus objetivos. Não somente atendeu na sua totalidade ao previsto no Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PADC) como o ampliou. Dentre os fatores que contribuíram para isso, destacam-se:

- a) realização de todas as capacitações consideradas como prioridade 1 pelas unidades do TRE-SC e avanço às prioridades 2;
- b) utilização otimizada dos recursos financeiros por meio da busca de instrutores internos, no âmbito da própria Justiça Eleitoral, o que trouxe economia, permitindo a ampliação do alcance dos planos e metas originais;
- c) aderência a cursos oferecidos em diversos órgãos, com continuidade da capacitação do corpo funcional do TRE-SC a partir de vagas de cursos oferecidas por outros órgãos, de dentro (TREs e TSE) e de fora da Justiça Eleitoral (ENFAM, TRF4, ENAP, TJ-SC)

O relatório anual a seguir apresentará os êxitos e as dificuldades encontrados ao longo de 2023, assim como as perspectivas futuras da Escola, primando sempre pelo desenvolvimento do público interno e dos cidadãos, em prol da democracia.

Juíza Ana Cristina Ferro Blasi

# SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	6
RESULTADOS DA GESTÃO	7
EIXO CAPACITAÇÃO	7
EXECUÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	9
CAPACITAÇÃO TÉCNICO-PEDAGÓGICA DA EJESC	11
CAPACITAÇÃO DOS INSTRUTORES INTERNOS E CRIADORES DE CONTEÚDO	11
EIXO PESQUISA	12
REVISTA RESENHA ELEITORAL	13
Contratação de Gestão Editorial	13
Publicação dos artigos históricos da Resenha	13
EIXO CIDADANIA	14
CONHECENDO A JUSTIÇA ELEITORAL CATARINENSE	14
CURSOS OFERECIDOS À SOCIEDADE	15
PROGRAMA MESÁRIO VOLUNTÁRIO	15
ESCOLA DE CIDADANIA DA EJESC	15
LICENÇAS PARA CAPACITAÇÃO	18
EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	18
CONSIDERAÇÕES FINAIS	19
ANEXOS	20
ANEXO V – Cursos realizados na plataforma ALURA	25
ANEXO VII – Capacitação pedagógica da equipe da EJESC	27
ANEXO VIII – Convênios – Mesário Voluntário -2022	28
Convênios firmados por Juízos Eleitorais:	28
Convênios firmados pelo TRE-SC - EJESC:	28
ANEXO IX – Execução Orçamentária	29

# INTRODUÇÃO

---

O Relatório Integrado da Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina (EJESC) apresentará de forma sucinta e assertiva os resultados obtidos ao longo do ano de 2023 no que se refere à execução do Plano Anual de Trabalho da EJESC (PAT) e do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD).

Os objetivos da EJESC, alinhados aos objetivos da Escola Nacional do TSE e aos objetivos estratégicos do TRE-SC, mantiveram seu foco na efetividade do processo ensino-aprendizagem de servidores, magistrados, colaboradores e estagiários, que são ativos intangíveis e que compõem o capital intelectual deste Tribunal Regional Eleitoral, contribuindo desse modo com a formação da cidadania e o aperfeiçoamento da democracia em nosso Estado e em nosso país.

Para a realização de seus objetivos, a EJESC contou, na prática, com a seguinte estrutura e força de trabalho:

- Um Conselho Deliberativo e Técnico-Científico, ao qual estão vinculadas a Diretoria e a Vice-Diretoria da Escola.
- A Secretaria Executiva, diretamente ligada à Diretoria, com atribuições de planejamento e execução, estando diretamente ligadas a ela quatro assistências:
  - Assistência de Assuntos Acadêmicos e Pedagógicos (AAAP);
  - Assistência de Educação a Distância (AEAD)
  - Assistência de Cursos, Eventos e Registros Acadêmicos (ACERA);
  - Assistência de Assuntos Institucionais (AAI).

A EJESC atua sob a orientação de três eixos: capacitação, pesquisa e cidadania. Tendo por referência esses eixos, é que serão apresentados os principais resultados da gestão de 2023.

# RESULTADOS DA GESTÃO

---

## EIXO CAPACITAÇÃO

A capacitação de servidores e magistrados é assunto de grande relevância no âmbito dos Tribunais. Reflexo dessa realidade, é que ela integra o Plano Estratégico do TRE-SC<sup>2</sup> para o período de 2021 a 2026, sob a perspectiva Aprendizado e Crescimento.

Já na esfera do planejamento setorial da EJESC, as capacitações estão contempladas na perspectiva Clientes e visam à promoção do aperfeiçoamento continuado de servidores e magistrados.

O Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD) tem como finalidade a promoção de ações de capacitação e aprimoramento voltadas à atualização contínua de servidores, magistrados, colaboradores e estagiários, desenvolvendo habilidades e competências para o cumprimento das funções institucionais da Justiça Eleitoral catarinense e para a melhoria na qualidade do serviço público prestado à sociedade, visando ao alcance de seus objetivos institucionais.

Nesse sentido, o PACD 2023 foi desenvolvido tendo como norte:

- a inclusão dos cursos considerados obrigatórios por determinação legal;
- o levantamento de necessidades de capacitação decorrentes da aplicação de planilhas de levantamento de necessidades às unidades da Sede e às Zonas Eleitorais por meio do CPCI;
- classificação das prioridades pelos gestores de acordo com os parâmetros da Portaria P 194/2019 do Escritório de Projetos do TRE-SC.

O levantamento de necessidades das unidades foi realizado considerando critérios de criticidade para orientar a definição e priorização dos problemas a serem enfrentados com soluções educacionais visando o desenvolvimento de competências críticas. Competências críticas nesse sentido têm as seguintes características:

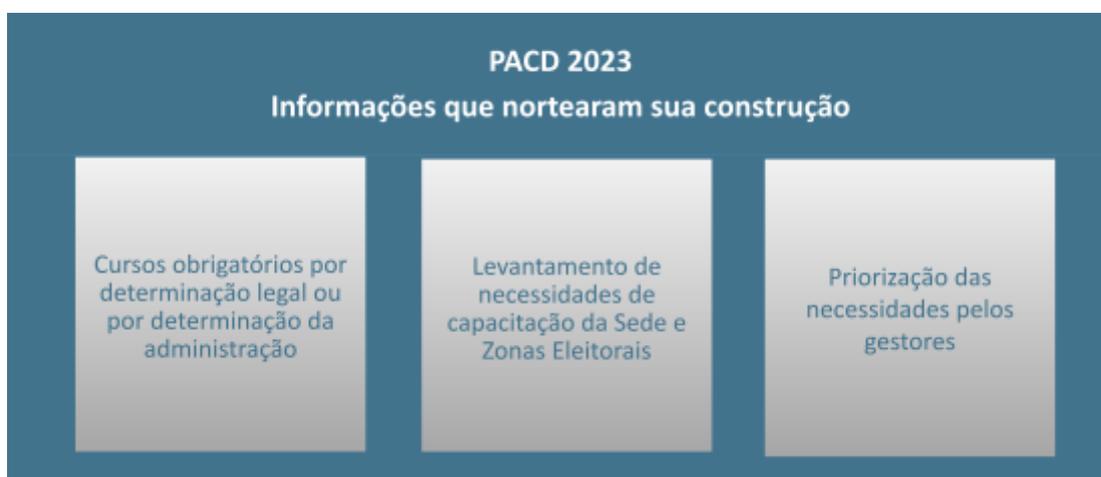
- são essenciais, porém muito complexas e há dificuldades para a execução;
- envolvem questão estratégica ou têm relação direta com a atividade-fim do Tribunal;

---

<sup>2</sup> Conforme a Portaria P n. 83/2021, que instituiu o Plano Estratégico do Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina para o período de 2021 a 2026 e dá outras providências.

- executadas inadequadamente, têm afetado diretamente e negativamente o resultado;
- envolvem atividades executadas por um/poucos servidor(es)/servidora(as) e somente eles(as) detém(êm) o conhecimento;
- requerem atualização imediata, visando à implementação de melhorias;
- referem-se a processos que ainda não existem, mas são objeto de demandas/desafios para o futuro.

Com base nos critérios de criticidade, foram identificados, por ordem de prioridade, os problemas que podem ser enfrentados por ações educacionais. As respostas encaminhadas foram sistematizadas pela Escola, em planilha anteriormente planejada, organizada por prioridade e número de indicações.



Como medida de eficiência para a execução do PACD e para o atendimento às necessidades de capacitação do TRE-SC, foi definida uma reserva de aproximadamente 15% do montante do orçamento de R\$ 462.562,00 para atendimento de cursos solicitados no decorrer de 2023, não previstos originalmente e impostos por lei. Esse percentual correspondeu à quantia aproximada de R\$ 72.000,00, que foram estrategicamente utilizados.

## EXECUÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Embora a execução do PACD tenha transcorrido dentro do inicialmente planejado, alguns ajustes foram realizados com inclusão de novas capacitações e exclusão de outras que não foram necessárias ou não havia turma disponível. Sempre que possível, as capacitações ocorreram (a) na modalidade à distância - uma diretriz do Tribunal há vários anos e que apresenta bom custo-benefício, eficiência e economicidade; (b) através da contratação por meio de instrutoria interna, com otimização do orçamento; (c) pela adesão colaborativa a turmas formadas conjuntamente com outros TREs e órgãos e (d) através da realização de cursos em vagas oferecidas por outros órgãos e sem ônus para este Tribunal.

Considerando a participação da EJESC no Sistema EJE, que visa o trabalho em parceria com outras EJEs, com atuação em rede, no ano de 2023 foram oferecidas vagas a outras EJEs em alguns eventos e capacitações em contrapartida às participações da EJESC em eventos de outras escolas.

Os bons resultados alcançados em 2023 pela EJESC, no campo da capacitação, devem-se ao grande esforço realizado pela sua equipe para contratar um grande número de capacitações. Os assuntos prioritários pelas unidades e pela administração foram o foco da EJESC. Nesse sentido foram várias contratações nos assuntos: natureza gerencial em EaD para as chefias e híbrido para os gestores do TRE; Nova Lei de Licitações e Contratos, área de auditoria, segurança da informação e legislação de pessoal.

Sobre as ações sem ônus para o TRE-SC, podemos citar como exemplos: o curso aos Agentes de Segurança, promovido pela Justiça Federal de Santa Catarina; as capacitações para aprimoramento pedagógico da equipe da EJESC, disponibilizadas pela EJE-TSE, TRE-RR, ENFAM e TJ-SC; os diversos cursos de aperfeiçoamento oferecidos pelo TRE-MT, TRE-RO, TRE-GO, TRF4 e TRE-ES.

Maiores detalhes dos cursos oferecidos podem ser visualizados nos anexos I, II e III deste documento.

Cada assistência da Secretaria Executiva da EJESC atuou na sua área de especialidade de modo a alcançar o objetivo final. Desse modo, os resultados da EJESC foram:

- 12 cursos, com 83 turmas, 200 horas de treinamento e 5.554 participações em cursos produzidos internamente e disponibilizados na plataforma própria de EaD do TRESP;
- 49 contratações de cursos, com 981 horas de treinamento e 1.675 participações;

- participação em 23 ações sem ônus e mediante adesão a turmas e capacitações de outros órgãos, com 629 horas de treinamento e 68 participações.

Os treinamentos do Programa de Conscientização em segurança da Informação, oferecidos por meio da plataforma Knowbe4 foram gerenciados pela EJESC, com divulgação dos calendários, controle e certificação. Foram 11 módulos desenvolvidos ao longo de 2023 com 6.745 participações que podem ser consultados no anexo IV.

Por fim, a EJESC gerenciou ao longo do ano de 2023 a assinatura disponível na Plataforma ALURA para capacitação técnica em Tecnologia da Informação. A pedido das unidades, expandiu também essa contratação para as outras Secretarias do TRE-SC, com capacitações gerenciais, de inovação, análise de dados e gestão de projetos. Foram realizados 33 cursos, com 292 horas de capacitação nos mais diversos assuntos, como ciência de dados, inovação, gestão e programação mobile. O detalhamento desses cursos pode ser verificado no anexo V deste documento.

As parcerias para realização de cursos envolveram várias instituições como Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (ENFAM), Justiça Federal de Santa Catarina (JF-SC), Academia Judicial de Santa Catarina, Tribunal Superior Eleitoral (TSE), Escola Judiciária do Tribunal Superior Eleitoral (EJE TSE), Escolas Judiciárias Eleitorais de Roraima (EJE-RR), Goiás (EJE-GO), Rondônia (EJE-RO) e Mato Grosso (EJE-MT).

No intuito de disseminar o conhecimento, a EJESC manteve a prática de compartilhamento de cursos, compartilhando o curso de Acessibilidade com o TSE e com o TRE-PR. Concedeu acesso para análise dos cursos Eleições da Comunidade: Mesários e Técnicos de Urna ao TRE-RN, conforme mostra o Anexo VI deste documento.

Consolidou-se a utilização estratégica da plataforma de Educação a Distância da EJESC, concentrando-se todas as aulas, videoaulas e materiais dos cursos oferecidos, presenciais ou virtuais, contratados ou gratuitos num único lugar, facilitando o acesso pelos estudantes aos conteúdos das aulas, aos links de acesso das aulas síncronas e aos materiais complementares. Outra plataforma utilizada foi o Google Classroom que armazenou os materiais disponibilizados aos magistrados que participaram do Módulo Eleitoral do Curso Oficial de Formação Inicial de Magistrados ocorrido na Academia Judicial do Estado de Santa Catarina, coordenado pela EJESC.

Em outra frente de trabalho, a EJESC atuou no auxílio a outras unidades, promovendo a divulgação de eventos na intranet e gerenciando eventos por meio da plataforma EducaEnfam. Sua atuação envolveu a disponibilização de links de inscrição e de presença

ao evento, listas de presença e faltosos, criação de QR-Codes e encurtamento de links, tendo sido demandada em alguns momentos para auxiliar no acesso a essa ferramenta também nos eventos presenciais.

### **CAPACITAÇÃO TÉCNICO-PEDAGÓGICA DA EJESC**

Em 2023 a equipe da EJESC deu continuidade a profissionalização da sua atuação pedagógica e técnica. Foram realizados cursos estruturantes como “Desenvolvimento de PDI”, “Planejamento de ensino no contexto da Magistratura” e “Gestão Pedagógica”, módulos da “Formação de Formadores” da Escola Nacional de Formação de Magistrados e o aperfeiçoamento no uso do Moodle. Foram 10 capacitações que totalizaram 16 participações com 258 horas de treinamento realizadas. A listagem dos cursos realizados está disponível no anexo VII.

### **CAPACITAÇÃO DOS INSTRUTORES INTERNOS E CRIADORES DE CONTEÚDO**

Além de capacitar a equipe da EJESC para a atuação técnico-pedagógica, foram feitos esforços na disponibilização de cursos voltados à criação de conteúdos para o corpo técnico da EJESC e os instrutores internos atuantes. Com esse intuito, no final de 2022 e executado em 2023 foram contratadas 39 licenças para os cursos “Chorinho Online - Uma dose extra de Storytelling” e “Chora PPT - Crie apresentações impactantes”, além de capacitação em mentoria para 6 servidores. Também foram contratados os cursos “KGB - Criatividade e geração de ideias” e “Tetris - Ferramentas de pesquisa & inovação”.

## **RESUMO EXECUTIVO**

### **Capacitações realizadas:**

- Contratações: 49
- EAD produção EJESC: 12
- Participações sem ônus: 25
- Plataforma ALURA: 33
- Técnico-pedagógica: 10
- Plataforma Knowbe4: 11

### **Público atendido:**

- Contratações: 1.279 inscrições
- EAD produção EJESC: 5.554 participações
- Participações sem ônus: 217 participações
- Plataforma ALURA: 13 participações
- Técnico-pedagógica: 16 participações
- Plataforma Knowbe4: 6.745

### **Horas de treinamento oferecidas:**

- Contratações: 931 horas de treinamento
- EAD produção EJESC: 200 horas de treinamento
- Participações sem ônus: 610 horas de treinamento
- Plataforma ALURA: 292 horas de treinamento
- Técnico-pedagógico: 258 horas de treinamento
- Plataforma Knowbe4: 11 horas de treinamento

## **EIXO PESQUISA**

### **REVISTA RESENHA ELEITORAL**

#### **Contratação de Gestão Editorial**

Como preparação para um ambiente que permita a publicação ininterrupta dos números da Revista Resenha, foi firmado contrato em 2022 para gestão editorial da Revista que vigorou ao longo de 2023.

#### **Galeria Virtual de Diretores da EJESC**

Pesquisa histórica, desenvolvimento de apresentação e publicação no Centro de Memória da Galeria dos Diretores da EJESC.

#### **Publicação dos artigos históricos da Resenha**

Durante o ano de 2023 foram publicados os números históricos da Revista Resenha dos anos de 2011 a 2015, as edições impressas de 1994 até 2011, as edições históricas de 1949, 1950, 1951 e de 2011 (Eleições Catarinenses 1945-1998). Esses números não haviam sido migrados para a nova plataforma revistaemnuvens.com.br contratada em 2020, o que ocasionou perda do acervo histórico da Revista Resenha Eleitoral, atualmente recuperado.

### **RESUMO EXECUTIVO**

#### **Contratação de Gestão Editorial 2022-2023**

#### **Lançamento da Galeria Virtual de Diretores**

#### **Recuperação dos artigos históricos da Resenha**

- Revistas Técnicas de 2012 a 2015
- Edições impressas de 1994 a 2012
- Edição histórica 2001 - Eleições Catarinenses 1945-1998
- Acervo histórico 1949, 1950 e 1951

## **EIXO CIDADANIA**

A participação cidadã e a prática da cidadania continuaram sendo preocupações da EJESC em 2023. Houve a continuidade do programa “Conhecendo a Justiça Eleitoral Catarinense”, a disponibilização de cursos e eventos para a sociedade, com foco na segurança do processo eleitoral, dos idosos e dos jovens.

A EJESC também instrumentalizou sua Escola de Cidadania. Para isso trabalhou em conjunto com servidores das zonas eleitorais e da sede do TRE-SC e produziu materiais que podem ser utilizados por todas as Zonas Eleitorais em suas ações de cidadania. Foram produzidos textos-base e apresentações além de sugestões de dinâmicas em assuntos relacionados ao atendimento aos idosos, à segurança do processo eleitoral e à democracia, cidadania e importância do voto. Todos os materiais estão disponíveis aos interessados na página da Escola de Cidadania da EJESC.

Em relação ao apoio às eleições da comunidade, chama atenção o número de cursos oferecidos e de participantes, com grande expressividade, mostrando o comprometimento da EJESC com a Educação Cidadã. Foram oferecidas 34 turmas com participação de 4.899 pessoas. Os cursos prepararam os mesários e técnicos de urna de diversas eleições da comunidade, entre elas, os Conselhos Tutelares, Eleições Mirins, Eleições da UDESC, Univille e Univalle. Considerando-se somente as eleições de Conselhos Tutelares conta-se 4.651 participações.

### **CONHECENDO A JUSTIÇA ELEITORAL CATARINENSE**

O programa “Conhecendo a Justiça Eleitoral” tem como objetivo difundir a prática da cidadania por meio do conhecimento da estrutura e do funcionamento da Justiça Eleitoral. No ano de 2023 o programa teve 76 participações em 2 eventos presenciais.

Os eventos presenciais foram marcados pela colaboração entre a Secretaria Judiciária e EJESC, com a EJESC tendo a responsabilidade pelo recebimento dos estudantes e apresentação de palestras com temas atuais e a Secretaria Judiciária pela visita ao museu e recepção na Sala de Sessões, para o acompanhamento da Sessão Plenária no dia da visita.

Evento	Participações
Visita Técnica - EBB Pedro Simon - Ermo	35
Visita Técnica - UNOESC - São Miguel do Oeste	38
<b>Total: 2</b>	<b>73</b>

## **CURSOS OFERECIDOS À SOCIEDADE**

A EJESC atuou na disponibilização de cursos EaD de formação aos colaboradores envolvidos em eleições da comunidade. Chama atenção o número de cursos oferecidos e de participantes, com grande expressividade, mostrando o comprometimento da EJESC com a Educação Cidadã. Foram oferecidas 34 turmas com participação de 4.899 pessoas. Os cursos prepararam os mesários e técnicos de urna de diversas eleições da comunidade, entre elas, os Conselhos Tutelares, Eleições Mirins, Eleições da UDESC, Univille e Univalle. Considerando-se somente as eleições de Conselhos Tutelares conta-se 4.651 participações.

## **PROGRAMA MESÁRIO VOLUNTÁRIO**

A integração da sociedade ao processo eleitoral é um dos objetivos estratégicos do Tribunal e da própria EJESC. Por esse motivo, a Escola atua na intermediação e realização de convênios entre o TRE-SC - a própria EJESC e as Zonas Eleitorais - e entidades de ensino.

Por meio do programa Mesário Universitário, a Escola firma parcerias com instituições educacionais de ensino superior do Estado Catarinense para que seus acadêmicos prestem serviço à Justiça Eleitoral e, em contrapartida, obtenham a conversão das horas trabalhadas em horas complementares, exigidas na grade curricular. No ano de 2023 foram firmados 3 convênios.

## **ESCOLA DE CIDADANIA DA EJESC**

A EJESC formou em 2023 os primeiros 39 formadores em cidadania da sua história. São servidores da sede do TRE-SC e dos cartórios eleitorais que participaram de formação que abordou os seguintes temas: Identidade eleitoral e cidadania plena: um caminho para o fortalecimento da democracia, Metodologias ativas, Construção de um plano de ação na prática, Segurança do processo eletrônico de votação, O que é desinformação e Discurso Institucional.

Construiu também, de forma colaborativa, materiais para o desenvolvimento de ações de cidadania sobre os assuntos: Democracia, cidadania e importância do voto, sabedoria da idade: o papel do idoso no fortalecimento da democracia e Segurança do processo eletrônico de votação. Os materiais produzidos estão disponíveis na página da intranet da Escola de Cidadania.

## **RESUMO EXECUTIVO**

### **Conhecendo a Justiça Eleitoral**

- Eventos: 2
- Público-alvo atendido: 76

### **Cursos oferecidos à sociedade**

- Mesários para Eleições na comunidade
- Técnicos de Urna para Eleições na Comunidade
- Público atendido: 4.651

### **Programa Mesário Voluntário**

- Convênios firmados: 3

### **Escola de Cidadania da EJESC**

- Curso Formação de Formadores
- Público atendido: 40

## **LICENÇAS PARA CAPACITAÇÃO**

No ano de 2022, de janeiro a dezembro, foram analisadas pela EJESC 20 licenças para capacitação. A Escola realiza a instrução dos procedimentos administrativos, verifica os requisitos previamente ao seu deferimento, publica a portaria da Licença e acompanha a finalização da licença até o envio do certificado de realização da ação educativa.

Dos 20 pedidos de licença para capacitação analisados em 2022, 15 foram oriundos de Zonas Eleitorais e 5 da sede.

As licenças para capacitação versaram sobre os temas diversos: Ética no Serviço Público, Atendimento ao Público, Direito Administrativos, Constitucional, Digital, Processual Civil, Revisão de Textos, Gestão de Pessoas, Gestão de Conflitos e Negociação, Inteligência Emocional, Relações Humanas no Trabalho, Relações interpessoais no trabalho e na comunidade.

Ainda foram concedidas licenças para capacitação para mestrado e doutorado nas áreas de Direito, Engenharia e Gestão do Conhecimento, Gestão Pública e Ciência da Informação.

## **EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

A EJESC em 2023 executou 93,52% do orçamento de R\$ 462.562,00 de capacitação.

Orçamento: R\$ 462.562,00

Inscrições em cursos: R\$ 432.599,93

Diárias: R\$ 9.820,00

Passagens: R\$ 11.785,85

Sobra orçamentária: R\$ 29.962,07

A sobra orçamentária ocorreu em virtude de cursos contratados e não executados por motivo de cancelamento de turmas.

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

Desde a sua origem, a Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina trabalha ativamente na qualificação dos diversos públicos da Justiça Eleitoral Catarinense: servidores, colaboradores, magistrados, partidos políticos, candidatos e cidadãos que atuam nas mais diversas tarefas relacionadas ao processo eleitoral.

Como não poderia deixar de ser, seu corpo técnico-pedagógico se especializa a cada ano em busca de resultados mais efetivos para a formação e o aperfeiçoamento do ativo mais importante da Justiça Eleitoral: seu corpo de servidores, magistrados e colaboradores. O fortalecimento da democracia e da promoção da educação para a cidadania foram também uma das suas forças propulsoras, caminho que será sedimentado no ano de 2024 com os processos a serem aperfeiçoados pela sua Escola de Cidadania, a efetiva implantação do seu Plano Político Pedagógico e o aperfeiçoamento do seu Plano Plurianual.

A capacitação, o esforço para o fortalecimento da democracia e a promoção da educação para a cidadania, além das parcerias institucionais, contribuíram amplamente para o alcance dos objetivos estratégicos da EJESC e do TRE-SC na execução do seu Plano Anual de Trabalho e do seu Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento em 2023.

Florianópolis, 18 de abril de 2023.

Cláudia Regina Damasceno Luciano  
Secretária Executiva da EJESC

# ANEXOS

## ANEXO I – Cursos desenvolvidos ou adaptados pela EJESC/EAD

Curso	Carga Horária	Turma(s)	Participantes
Acessibilidade	30h	6	42
Ambientação para a Magistratura Eleitoral	6h	1	32
Análise de Prestação de Contas de Campanha	16h	6	22
Atendimento ao Eleitor: novos colaboradores	16h	6	129
Desenvolvimento de Competências Gerenciais	5h	1	203
Excelência no Atendimento ao Cidadão	5h	6	50
LGPD	20h	6	30
Linguagem Cidadã	20h	6	38
Normas de Prestação de Contas de Campanha	20h	6	27
Segurança da Urna Eletrônica e Auditorias	15h	5	82
Mesários - Eleições da Comunidade	10h	17	4269
Técnicos de Urna - Eleições da Comunidade	30h	17	630

## ANEXO II – Cursos oferecidos mediante contratação

Nome	Carga Horária	Participantes
1º Encontro Nacional de LGPD no Serviço Público	12	2
2º Congresso Internacional de Direito e Novas Tecnologias	8	2
40 Questões para a aplicação segura da Nova Lei de Licitações	20	5
9º Simpósio Nacional One Cursos, Revisado e Atualizado - Desafios Práticos na Aplicação da Reforma Previdenciária e da Legislação de Pessoal na Administração Pública	24	2
A Portaria MTP n. 1.467/2022 e sua repercussão na área de aposentadorias e pensões – EC 103/2019	16	4
Advanced Security e Data Masking (Oracle)	24	6
ALURA - AOVS Sistemas de Informática S.A.	138	
ALURA - AOVS Sistemas de Informática S.A.*	10	
ALURA - AOVS Sistemas de Informática S.A.*	21	
Assuntos-chave para fiscais e gestores dos contratos de compra e serviços de acordo com a Lei n. 14.133/2021	12	4
Auditoria em Tecnologia da Informação (Audi TI)	32	2
Averbação de Tempo de Serviço e de Contribuição na Administração Pública, Atualizado com a NOVA Portaria MTP 1.467/2022 e IN 128	16	1
Cálculo de aposentadorias, benefícios e pensões, acumulação de benefícios e abate teto constitucional – a nova previdência	16	2
Capacitação da equipe técnico-pedagógica para a elaboração do Plano Plurianual de Trabalho	22	5
Capacitação para a redação da versão final do Projeto Pedagógico e Capacitação da equipe técnico-pedagógico para a revisão do Regimento Interno da Escola	22	8
CHORA PPT – Crie apresentações impactantes	10	39
CHORINHO – Uma dose extra de storytelling	5	39
Como planejar, executar e relatar uma auditoria em folha de pagamento no setor público*	16	3
Contratações de Bens e Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação	20	1
Cumprimento de Sentença e Execução fiscal eleitoral à luz da recentíssima Resolução nº 23. 709/22, com ênfase na prática dos sistemas SISBAJUD, RENAJUD, INFOJUD, CNIB e SERASAJUD	30	30
Curso completo de elaboração de planilhas orçamentárias de obras públicas com o SINAPI, atualizado com nova Lei de Licitações e Contratos	16	1
Curso completo sobre parecer jurídico	16	2

Nome	Carga Horária	Participantes
Curso Gerencial: A prática diária da negociação	22	35
Curso Premium a Nova Lei de Licitações (Lei n. 14.133/2021)	30	30
Desafios práticos para aplicação segura da Lei n.º 14.133/2021	16	6
Direito Digital Eleitoral para as Eleições de 2024	20	150
Direito Digital Eleitoral para as Eleições de 2024 - Turma 2	20	120
EC-Council Certified Ethical Hacker v12	40	1
Educação para o Trabalho não Presencial (teletrabalho) Turma 3	10	60
Educação para o Trabalho não Presencial (teletrabalho) Turma 4	10	61
EFD-Reinf e DCTFWeb para Administração Pública (Teoria e Prática) incluindo estudos dos Eventos da Série R-400 (Imposto de Renda, CSLL, COFINS e PIS/PASEP sobre pagamentos a pessoas físicas e pessoas jurídicas)	16	2
Flutter Básico*	30	12
Formação de formadores em cidadania: Discurso Institucional	16	40
Formação de formadores em cidadania: Metodologias ativas e construção do plano de ação	16	40
Gestão de Projetos	30	9
Gestão Tributária de Contratos e Convênios	24	1
Google for Government: Justiça	5,5	4
KGB- Criatividade e geração de ideias	10	1
Legal Design*	16	30
Legislação de pessoal, com enfoque nas competências da área de saúde	16	2
LGPD: Direitos dos Titulares e Deveres dos Agentes de Tratamento	6	1
Licitações e Contratos - Implantação da Nova Lei 14.133/2021*	21	2
Palestra: A Importância da Educação Política para o Desenvolvimento da Democracia	1	37
Palestra: A sabedoria da idade: o papel do idoso no fortalecimento da democracia	1	136
Palestra: Atuação dos servidores da Justiça Eleitoral sob o prisma da LGPD	2	198
Palestra: Desinformação nas Eleições 2024 - Lições aprendidas e o futuro em 2024	2	188
Palestra: Formação Cidadã	1,5	250
Redes We Gov	16	4
Responsabilidade / nulidade e extinção dos contratos /sanções administrativas - de acordo com a lei no 14.133/2021	16	4
Sindicância e processo administrativo disciplinar com base na Lei n. 8.112/90	20	31

<b>Nome</b>	<b>Carga Horária</b>	<b>Participantes</b>
Tesouro Gerencial Avançado - Prática no Computador	20	1
TETRIS- Ferramenta de pesquisa & Inovação	5	1
WORKSHOP: Conhecendo os Tipos de Processos e de documentos do SEI - T1	8	30
WORKSHOP: Conhecendo os Tipos de Processos e de documentos do SEI - T2	8	30

\*Cursos com execução em 2024

### ANEXO III – Cursos oferecidos sem ônus para o TRE-SC (parcerias com outros órgãos)

Nome	Organizador	Carga Horária	Participantes
Auditoria em Gestão Documental	ENAP	25	1
Gestão Documental	ENAP	30	1
Curso Enfam - Formação De Formadores - Nível 1 - Módulo 3	TJ/SC	16	3
Execução Fiscal de Multas Eleitorais e Cumprimento de Sentença	TRE/MT	9	3
Execução Fiscal de Multas Eleitorais e Cumprimento de Sentença	TRE-MT	9	3
FOFO N2 - Desenvolvimento de PDI	EJE/TSE	40	1
FOFO N2 - Evento Renejum Gestão Pedagógica	ENFAM	12	1
FOFO N2 Trilha: Planejamento de Ensino no Contexto da Magistratura - Eleitoral	ENFAM	40	1
FOFON2: Avaliação para aprendizagem: fundamentos e instrumentos para prática docente - TSE	ENFAM	40	2
Formação de formadores - Nível 1, Módulo 2	TRE/RR	40	1
Gestão do Moodle no contexto das EJES - Módulo 1: Produção e montagem de cursos e ações educacionais/institucionais apoiadas pelo EAD	EJE/TSE	10	3
Gestão do Moodle no contexto das EJES - Módulo 2: Ferramentas	EJE/TSE	10	1
Gestão do Moodle no contexto das EJES - Módulo 3: Geração de relatórios gerenciais - Uso das Ferramentas de BI para a produção de Dashboards	EJE/TSE	10	2
Pesquisa De Preços - Na Prática - EAD	TRE-GO	12	2
Prática do Cumprimento de sentença e Sistemas SISBAJUD,RENAJUB, INFOJUB, SERASAJUD E CNIB	EJE/RO	9	1
Sustentabilidade Na Administração Pública	ENAP	28	20
Responsabilidade Social e Sustentabilidade	ENAP	28	2
Sustentabilidade nas Licitações e Contratações Públicas	EJE/RO	9	1
Programa de Reciclagem anual para Agentes da Polícia Judicial - T1	TR4-SJSC	30	2
Programa de Reciclagem anual para Agentes da Polícia Judicial - T2	TR4-SJSC	30	2
Ouvidoria	ENAP	160	1
Gestão de Riscos em Projetos de Transformação Digital	ENAP	10	17
Introdução à Gestão de Riscos	ENAP	40	2

## ANEXO IV – Participantes no Programa de Conscientização em Segurança da Informação

Módulo	Participantes
Módulo 01 - Programa de Conscientização em Segurança da Informação	869
Módulo 02 - Programa de Conscientização em Segurança da Informação	751
Módulo 03 - Programa de Conscientização em Segurança da Informação	721
Módulo 04 - Programa de Conscientização em Segurança da Informação	682
Módulo 05 - Programa de Conscientização em Segurança da Informação	647
Módulo 06 - Programa de Conscientização em Segurança da Informação	614
Módulo 07 - Programa de Conscientização em Segurança da Informação	582
Módulo 08 - Programa de Conscientização em Segurança da Informação	542
Módulo 09 - Programa de Conscientização em Segurança da Informação	515
Módulo 10 - Programa de Conscientização em Segurança da Informação	487
Módulo 11 - Programa de Conscientização em Segurança da Informação	335

## ANEXO V – Cursos realizados na plataforma ALURA

Curso	Carga Horária
Microserviços: padrões de projeto	6
Microserviços: explorando os conceitos	8
Governança de TI: gestão de demandas de serviços	8
Estatística com Python: frequências e medidas	10
Google Kubernetes Engine: avançando com GKE	8
Google Kubernetes Engine	8
Docker: criando e gerenciando containers	10
Python: entendendo a Orientação a Objetos	12
Agilidade: promovendo a transformação ágil	6
Excel: domine o editor de planilhas	10
Aprender a aprender: técnicas para seu autodesenvolvimento	8
Power BI Desktop: construindo meu primeiro dashboard	8
Dashboard com Power BI: visualizando dados	8
Power BI Desktop: tratamento de dados no Power Query	8
Power BI: explorando recursos visuais	8
Flutter: Controller, navegação e estados	10
Android parte 2: avançando com listeners, menu e UI	10
Android parte 1: crie um app mobile	10
Modelagem de banco de dados relacional: entendendo SQL	6
Modelagem de banco de dados relacional: modelagem lógica e física	8
Modelagem de banco de dados relacional: normalização	6
Modelagem de banco de dados: entidades, relacionamentos e atributos	8
React: desenvolvendo com JavaScript	14
TypeScript parte 1: evoluindo seu JavaScript	10

TypeScript parte 2: avançando na linguagem	10
Typescript parte 3: mais técnicas e boas práticas	10
Docker: criando e gerenciando containers	10
Power BI Desktop: construindo meu primeiro dashboard	8
Machine Learning parte 2: otimização com exploração aleatória	8
Programação em R: desenvolva dashboards online com Shiny	10
Flutter: Controller, navegação e estados	10
Blender: criando um modelo 3D	8
Dart: criando e manipulando variáveis e listas	10

## ANEXO VI – Cursos compartilhados com outros órgãos

Solicitante	Cursos
TRE/PR	Acessibilidade
TSE	Acessibilidade
TRE/RN (acesso para análise do conteúdo)	Eleições da Comunidade: Mesários Eleições da Comunidade: Técnicos de Urna
<b>Total: 3 instituições</b>	4 compartilhamentos

## ANEXO VII – Capacitação pedagógica da equipe da EJESC

Curso	Organizador	Carga horária	Participantes
Curso Enfam - Formação De Formadores - Nível 1 - Módulo 3	TJ/SC	16	3
FOFO N2 - Desenvolvimento de PDI	EJE/TSE	40	1
FOFO N2 - Evento Renejum Gestão Pedagógica	ENFAM	12	1
FOFO N2 Trilha: Planejamento de Ensino no Contexto da Magistratura - Eleitoral	ENFAM	40	1
FOFON2: Avaliação para aprendizagem: fundamentos e instrumentos para prática docente - TSE	ENFAM	40	2
Formação de formadores - Nível 1, Módulo 2	TRE/RR	40	1
Gestão do Moodle no contexto das EJES - Módulo 1: Produção e montagem de cursos e ações educacionais/institucionais apoiadas pelo EAD	EJE/TSE	10	3
Gestão do Moodle no contexto das EJES - Módulo 2: Ferramentas	EJE/TSE	10	1
Gestão do Moodle no contexto das EJES - Módulo 3: Geração de relatórios gerenciais - Uso das Ferramentas de BI para a produção de Dashboards	EJE/TSE	10	2
FOFO N2 Trilha: Planejamento de Ensino no Contexto da Magistratura - Eleitoral	ENFAM	40	1

## ANEXO VIII – Convênios – Mesário Voluntário -2022

Convênios firmados por Juízos Eleitorais:

Zona / Município	Instituição de Ensino	Número / Ano	Vigência
7 ZE Campos Novos	MARVIN	C 1/2022	60 meses
60 ZE Guaramirim	UNIVINCI	C 1/2022	60 meses
94 ZE Capecó	UFFS	C 1/2022	60 meses
96 ZE Joinville	FCJ	C 1/2022	60 meses

Convênios firmados pelo TRE-SC - EJESC:

Instituição de Ensino	Número / Ano	Vigência
UNIPLAC	1/2022	60 meses

## ANEXO IX – Execução Orçamentária

Curso	Carga Horária	Participantes	Valor (R\$)
16ª Semana Nacional de Estudos Avançados sobre Pregão - Pregão Week	30	6	20.370,00
17º Congresso Brasileiro de Pregoeiros - Pregão (Lei 14.133/2021) - PRESENCIAL	26	1	10.486,95
40 questões para aplicação da nova lei de licitações	20	5	11.240,00
ALURA (Moodle)		21	25.200,00
Aposentadoria Especial no serviço público	12	4	2.600,00
Averbação de tempo de serviço/contribuição	16	2	1.990,00
Capacitação de Pregoeiros/Agente de contratação	15	2	3.100,00
Capacitação Pedagógica especializada	35	7	53.760,00
Capacitação sobre o funcionamento e configuração do WSUS (Windows Server Update Services) e das GPOs (Group Policy)	24	1	1.890,00
Cloud Services Administrator: AWS, GCP, Azure (532): Para gerenciar ambientes Multicloud através dos principais Cloud Providers do mercado	20	13	32.000,00
Comunicação Eficaz e Media Training	20	224	16.840,00
CONCAR 2022 - PRESENCIAL	30	3	3.870,00
Congresso Nacional de Licitações e Contratos	32	1	2.990,00
Consultoria em Auditoria	15	2	3.960,00
Crimes Eleitorais e Crimes Convexos - Processo Penal Eleitoral	20	61	15.600,00
Curso avançado sobre combate à desinformação relacionada à propaganda política, poder de polícia, mídias sociais e direito de resposta	20	3	2.451,00
Desenvolvimento de Apresentações e Storytelling	30	40	26.760,00
DevSecOps: Segurança em Infraestrutura e Desenvolvimento Ágil	40	3	8.712,00
Dispensa, inexigibilidade e a instrução segura dos processos nos regimes da lei nº 8.666/1993 e da nova lei de licitações (Lei nº 14.133/2021)	20	4	8.430,00
Educação para o Trabalho não Presencial (teletrabalho)	40	130	30.000,00
Fundamentos de Segurança da Informação (Ascend)	40	1	2.000,00
Gestão Tributária de contratos e convênios	24	1	2.197,00
II Encontro Nacional de Memória do Poder Judiciário - PRESENCIAL	20	1	3.545,75
IPRADE - Congresso Brasileiro de Direito Eleitoral - ÍBRIDO	36	18	23.120,00
Mentoria: Prática de transferência de conhecimento (Básico)	6	6	2.400,00
Módulo Metodologias ativas e construção de plano de ação para curso Formação de Formadores em Ações de Cidadania - FOFO Cidadania	16	7	7.680,00
Palestra do dia do servidor (híbrido)	130min	88	15.000,00
Palestra Saúde Mental e Imunidade Emocional	2	149	5.000,00
Parecer Jurídico	12	1	1.890,00
Peopletec Summit - PRESENCIAL	4	3	1.800,00
Plano Diretor de Gestão de Pessoas no Setor Público	16	2	3.120,00
Poder de Polícia	4	232	1.474,40

Prático de Legislação de Pessoal, previdências e pensões	15	2	3.140,00
Processo Administrativo disciplinar, sindicância e inquérito à Luz da Lei 8.112/90	16	15	19.320,00
Processual Eleitoral voltado para prestação de contas	20	120	9.829,30
Propaganda Eleitoral	12	60	4.177,45
Questões Polêmicas de Aposentadorias e Pensões	16	4	3.980,00
Questões Polêmicas de Legislação de Pessoal (avançado):	16	4	3.980,00
Security+ EaD (parceria Oficial CompTIA)	40	1	4.500,00
Seminários Eleitorais: Propaganda Eleitoral e Poder de Polícia, para ambientação dos Juízes Eleitorais ao Processo Eleitoral	2	106	928,32
Tesouro Gerencial - Conceitos Básicos de Administração Financeira e Orçamentária aplicado ao SIAFI	24	1	1.490,00
XVI CONBRASCOM	24	1	5.213,06