



# RELATÓRIO INTEGRADO

---

**2022**

---

## **ESCOLA JUDICIÁRIA ELEITORAL DE SANTA CATARINA**

Rua São Francisco, 234 - Centro  
Florianópolis - SC - CEP 88015-140  
Fone: (48) 3251-7473  
Site: <https://www.tre-sc.jus.br/o-tre/escola-judiciaria-eleitoral/>

### **EQUIPE DE EDIÇÃO**

#### **Coordenação**

Cláudia Regina Damasceno Luciano – Secretária Executiva

#### **Conteúdo**

Cláudia Regina Damasceno Luciano – Secretária Executiva  
Juliana Tavares Martins – Assistência de Educação a Distância  
Karine Borges de Liz – Assistência de Assuntos Acadêmicos e Pedagógicos  
Simone Malta Ladeira – Assistência de Ações Institucionais  
Tatiany Martins – Assistência de Cursos, Eventos e Registros Acadêmicos

#### **Compilação e editoração**

Cláudia Regina Damasceno Luciano – Secretária Executiva

#### **Gráficos**

Cláudia Regina Damasceno Luciano – Secretária Executiva

#### **Diagramação e capa**

Cláudia Regina Damasceno Luciano – Secretária Executiva

## Palavra do Diretor

A Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina (EJESC) é unidade integrante da estrutura do Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina (TRE-SC), tendo sido instituída pela Resolução TRES n. 7.376/2004, e renomeada como **Escola Judiciária Eleitoral Juiz Irineu João da Silva**, pela Resolução TRES n. 7.846/2011.

Em 2014, o Tribunal Superior Eleitoral (TSE), por meio da Resolução TSE n. 24.433, dispôs sobre a nova estrutura, o funcionamento e as competências de todas as Escolas Judiciárias Eleitorais (EJEs) do país.

No âmbito deste Tribunal, foram editadas duas normas: a Resolução TRES n. 7.927/2015, que tratou da reestruturação da EJESC, e a Resolução TRES n. 7.928/2015<sup>1</sup>, que definiu seu Regimento Interno.

As finalidades da EJESC podem ser sintetizadas em 4 frentes principais de trabalho:

- [A](#)a formação, a atualização e a especialização em áreas de interesse da Justiça Eleitoral, de seus magistrados e servidores;
- [O](#) aperfeiçoamento de magistrados e servidores da Justiça Eleitoral, com foco na melhoria da prestação jurisdicional e dos serviços eleitorais;
- [O](#) desenvolvimento de ações de estímulo ao estudo, à pesquisa e à produção científica em matéria eleitoral;
- [O](#) desenvolvimento de ações institucionais de responsabilidade social voltadas ao fortalecimento da cidadania.

No desenvolvimento de suas atividades, a EJESC prima pela construção de práticas de aprendizado e de conhecimento científico, acadêmico e técnico,

---

<sup>1</sup> Alterada pelas Resoluções TRES n. 7936/2015 e ~~n. 7965/2017~~.

aplicando-os na melhoria da prestação jurisdicional e dos serviços eleitorais, contribuindo assim para o cumprimento da missão institucional desta Corte Eleitoral.

O fio condutor das ações da EJESC são dois documentos elaborados anualmente que detalham as atividades que serão executadas no próximo exercício. São eles:

- Plano Anual de Trabalho (PAT); e
- Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD).

Esses documentos são de grande relevância, pois materializarão as ações de melhoria das competências de magistrados e ~~de~~ servidores do TRE-SC, ~~são sendo gerados produzidos~~ de forma colaborativa a partir da escuta das diversas áreas do Tribunal.

No decorrer do ano de 2022, a Escola manteve o foco na utilização de ferramentas já incorporadas ao cotidiano ~~de de~~ trabalho das unidades do TRE-SC, como as reuniões virtuais e as videoconferências, aperfeiçoando seu uso e atuando fortemente na universalização desse ferramental, por meio da prestação de em apoio suporte às unidades. Incentivou também ~~na~~ utilização de novos formatos e metodologias de ensino-aprendizagem.

Apesar das adversidades enfrentadas ao longo do ano, devido ao número deficitário de servidoras e servidores para fazer frente às demandas, e dos desafios impostos por uma nova administração focada na profissionalização do seu corpo funcional e do seu corpo de instrutores internos, podemos afirmar que a EJESC alcançou louvável êxito na consecução de seus objetivos.

Em 2022, a Escola não só atendeu na sua totalidade o Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PADC) previsto em 2021, como também como o ampliou. Dentre os fatores que contribuíram para isso, destacam-se:

- ~~a. (a) e o~~ surgimento de demandas de capacitação consideradas obrigatórias por normas externas;
- ~~b. o prévio conhecimento das unidades quanto às (b) de~~ demandas obrigatórias ~~já conhecidas das unidades,~~ ~~embora elas não estivessem~~ ~~mas não~~ presentes no plano originalmente apresentado;
- ~~c. a melhor~~ ~~melhor~~ utilização dos recursos financeiros por meio da busca de instrutores internos, no âmbito da própria Justiça Eleitoral, o que trouxe economia, permitindo a ampliação do alcance dos planos e metas originais;
- ~~d. a(d) a~~ capacitação do corpo funcional do TRE-SC a partir de vagas de cursos oferecidas por outros órgãos, de dentro e fora da Justiça Eleitoral.

Em suma, o relatório anual a seguir apresentará os êxitos e ~~as~~ dificuldades ~~encontradas~~ ~~encontrados~~ ao longo de 2022, ~~assim~~ ~~assim~~ como ~~sinalizará~~ as perspectivas futuras da Escola, ~~primando a fim de atuar sempre junto~~ ~~apelo~~ desenvolvimento ~~do público interno e dos cidadãos,~~ ~~as pessoas e da cidadania~~ em prol da democracia.

Juiz Marcelo Pons Meirelles

[Anotações para o Relatório de 2023:](#)

[- Apoio no Encontro de Chefes de cartórios:](#)

[- Apoio no evento: Palestra: "Feminino moderno" \(promovido pela CDO\)](#)

**Formatado:** Fonte: (Padrão) Arial, 12 pt

**Formatado:** Parágrafo da Lista, Numerada + Nível: 1 + Estilo da numeração: a, b, c, ... + Iniciar em: 1 + Alinhamento: Esquerda + Alinhado em: 0,63 cm + Recuar em: 1,27 cm

**Formatado:** Fonte: (Padrão) Arial, 12 pt

## SUMÁRIO

INTRODUÇÃO .....	<del>778</del>
RESULTADOS DA GESTÃO.....	<del>889</del>
EIXO CAPACITAÇÃO.....	<del>889</del>
EXECUÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	
CAPACITAÇÃO TÉCNICO-PEDAGÓGICA DA EJESC.....	<del>134313</del>
CAPACITAÇÃO DOS INSTRUTORES INTERNOS E CRIADORES DE	
CONTEÚDO.....	<del>134313</del>
EIXO PESQUISA .....	<del>154515</del>
REVISTA RESENHA ELEITORAL.....	<del>154515</del>
EIXO CIDADANIA.....	<del>164616</del>
CONHECENDO A JUSTIÇA ELEITORAL CATARINENSE .....	<del>164616</del>
CURSOS OFERECIDOS À SOCIEDADE.....	<del>174717</del>
PROGRAMA MESÁRIO VOLUNTÁRIO .....	<del>174717</del>
APOIO ÀS ZONAS ELEITORAIS NOS EVENTOS DE CIDADANIA.....	<del>184817</del>
ESTRUTURAÇÃO DA ESCOLA DE CIDADANIA DA EJESC.....	<del>184818</del>
LICENÇAS PARA CAPACITAÇÃO .....	<del>202020</del>
EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA.....	<del>222124</del>
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	<del>232222</del>
ANEXOS.....	<del>242323</del>
ANEXO I – Cursos desenvolvidos ou adaptados.....	<del>242323</del>
ANEXO II – Cursos oferecidos mediante contratação .....	<del>252424</del>
ANEXO III – Cursos oferecidos sem ônus para o TRE-SC.....	<del>282726</del>
ANEXO IV – Cursos compartilhados com outros órgãos.....	<del>322928</del>
ANEXO V – Cursos realizados na plataforma ALURA.....	<del>333029</del>
ANEXO VI – Capacitação pedagógica da equipe da EJESC.....	<del>343130</del>
ANEXO VII – Convênios – Mesário Voluntário -2022 .....	<del>353234</del>
Convênios firmados por Juízos Eleitorais:.....	<del>353234</del>
Convênios firmados pelo TRE-SC - EJESC:.....	<del>353234</del>
ANEXO VIII – Execução Orçamentária .....	<del>363332</del>

Código de campo alterado

Formatado: Espaço Antes: 0 pt, Depois de: 0 pt,  
Espaçamento entre linhas: simples

## INTRODUÇÃO

O [Relato-Relatório](#) Integrado da Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina (EJESC) apresentará de forma sucinta e assertiva os resultados obtidos ao longo do ano de 2022 no que se refere à execução do Plano Anual de Trabalho da EJESC (PAT) e do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD).

Os objetivos da EJESC, alinhados aos objetivos da Escola Nacional do TSE e aos objetivos estratégicos do TRE-SC, mantiveram seu foco na efetividade do processo ensino-aprendizagem de servidores, magistrados, colaboradores e estagiários, que são ativos intangíveis [e](#) que compõem o capital intelectual deste Tribunal Regional Eleitoral, contribuindo desse modo com a formação da cidadania [e](#) [o](#) aperfeiçoamento da democracia em nosso Estado e em nosso país.

Para a realização de seus objetivos, a EJESC contou, na prática, com a seguinte estrutura e força de trabalho:

- [Um](#) Conselho Deliberativo e Técnico-Científico, ao qual estão vinculadas a Diretoria e [a](#) Vice-Diretoria da Escola.
- A Secretaria Executiva, diretamente ligada à Diretoria, com atribuições de planejamento e execução, estando diretamente ligadas a ela quatro assistências:
  - [Assistência](#) de Assuntos Acadêmicos e Pedagógicos (AAAP);
  - [Assistência](#) de Educação a Distância (AEAD);
  - [Assistência](#) de Cursos, Eventos e Registros Acadêmicos (ACERA);
  - [Assistência](#) de Assuntos Institucionais (AAI).

A EJESC atua focada sob a orientação de três eixos: capacitação, pesquisa e cidadania. [E](#) [é](#) tendo por referência esses eixos, [é](#) que serão apresentados os principais resultados da gestão de 2022.

## RESULTADOS DA GESTÃO

---

### EIXO CAPACITAÇÃO

A capacitação de servidores e magistrados é assunto de grande relevância no âmbito dos Tribunais. Reflexo dessa realidade, é que ela integra o Plano Estratégico do TRE-SC<sup>2</sup> para o período de 2021 a 2026, sob a perspectiva Aprendizado e Crescimento.

Já na esfera do planejamento setorial da EJESC, as capacitações estão contempladas na perspectiva Clientes e visam ~~a~~ à promoção do aperfeiçoamento continuado de servidores e magistrados.

O Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento (PACD) tem como finalidade a promoção de ações de capacitação e aprimoramento voltadas à atualização contínua ~~des~~ de servidores, magistrados, colaboradores e estagiários, desenvolvendo habilidades e competências para o cumprimento das funções institucionais da Justiça Eleitoral catarinense e para a melhoria na qualidade do serviço público prestado à sociedade, visando ao alcance de seus objetivos institucionais.

Nesse sentido, o PACD 2022 foi desenvolvido ~~tendo como norte~~ partir das seguintes considerações:

- ~~a~~ a ~~da~~ priorização do Plano de Capacitação de Eleições;
- ~~a~~ a ~~da~~ inclusão dos cursos considerados obrigatórios por determinação legal;
- ~~o~~ o ~~de~~ levantamento de necessidades de capacitação decorrentes da aplicação de questionários às unidades da Sede e às Zonas Eleitorais, com posterior classificação de prioridades de acordo com os parâmetros da Portaria P 194/2019 do Escritório de Projetos do TRE-SC, e
- ~~as~~ as ~~das~~ avaliações de desempenho de 2021, encaminhadas pela Coordenadoria de Desenvolvimento Organizacional (CDO) da Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP).

---

<sup>2</sup> Conforme a Portaria P n. 83/2021, que instituiu o Plano Estratégico do Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina para o período de 2021 a 2026 e dá outras providências.

PACD 2022 Informações que nortearam sua construção			
Priorização do Plano de Capacitação de Eleições/2022	Cursos obrigatórios por determinação legal	Levantamento de necessidades de capacitação da Sede e Zonas Eleitorais	Avaliações de desempenho de 2021

Como medida de eficiência para a execução do PACD e para o atendimento às necessidades de capacitação do TRE-SC, foi definida uma reserva de aproximadamente 16% do montante do orçamento de R\$ 411.201,00 para atendimento de cursos solicitados no decorrer de 2022, não previstos originalmente e impostos por lei, assim como a prorrogação da contratação da Plataforma Alura<sup>3</sup>. Esse percentual correspondeu à quantia aproximada de R\$ 66.000,00, que foram estrategicamente utilizados.

Ainda, objetivando o maior aproveitamento dos recursos públicos com vista à obtenção dos melhores resultados possíveis para a instituição, foram definidas cotas de R\$ 15.000,00 para cada um dos 18 cursos que integraram a seleção de capacitações a serem contratadas para 2022, sendo que para 4 cursos que envolviam um maior número de servidores foram previstas duas cotas. Para definição do valor de cada cota, considerou-se o valor médio de cursos presenciais para 40 participantes. Além disso, o PACD 2022 previu mais 18 cursos, 9 deles a serem desenvolvidos internamente na EJESC e outros 9 a serem realizados de forma gratuita ou com utilização de verba de eleição.

## EXECUÇÃO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

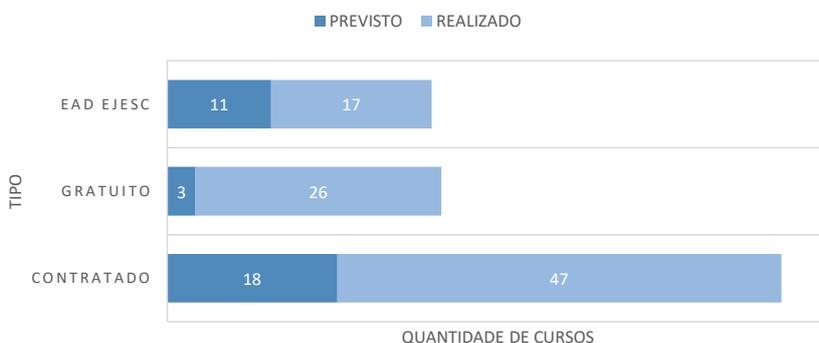
A execução do PACD, entretanto, exigiu ajustes, haja vista o surgimento de algumas variáveis não consideradas no decorrer do seu planejamento: (a) a maioria das

<sup>3</sup> A Plataforma Alura é uma das melhores empresas no país que oferece educação tecnológica e de gestão voltada para ambientes corporativos de alta performance.

contratações ocorreu na modalidade a distância - uma diretriz do Tribunal há vários anos [e](#) que, por conta da pandemia de COVID 19, consolidou-se, apresentando bom custo-benefício, eficiência e economicidade—; (b) a contratação de cursos por meio de instrutoria interna, [o](#) que permitiu o oferecimento de uma maior quantidade de cursos com o mesmo orçamento; (c) a adesão colaborativa e sem ônus para este Tribunal a diversas ações educativas promovidas por vários órgãos, instituições e entidades.

O quadro a seguir detalha a previsão original de capacitações para o PACD 2022 e o [resultado](#) alcançado ao final do ano, mostrando a otimização do uso dos recursos públicos e a grande oferta de eventos de excelência aos servidores e magistrados do TRE-SC ~~promovida~~ [promovidos](#) pela EJESC, seja a partir de contratações, desenvolvimento de EaDs internos ou adesão a turmas sem ônus para o TRE-SC. ~~Maiores detalhes dos cursos oferecidos podem ser visualizados nos anexos I, II e III desse documento. Alguns exemplos de ações sem ônus para o TRE-SC foram o curso aos Agentes de Segurança, promovido pela Justiça Federal de Santa Catarina; as capacitações com vistas ao aprimoramento pedagógico da equipe da EJESC, disponibilizadas pela EJE-TSE, TRE-MG, TJ-SC e ENFAM; os aperfeiçoamentos em matéria eleitoral oferecidos pelo TRE-PB, TRE-MT e TRE-ES e a capacitação avançada sobre contencioso eleitoral envolvendo redes sociais e desinformação, realizado com a equipe jurídica da Meta Platforms, Inc.~~

## CURSOS PREVISTOS E REALIZADOS



Os bons resultados alcançados em 2022 pela EJESC, no campo da capacitação, devem-se também ao grande esforço realizado pela sua equipe para capacitar, a tempo e modo, um grande número pessoas, entre servidores, colaboradores e voluntários, que iriam trabalhar em processos críticos relacionados às eleições de 2022.

~~Nesse sentido, podem ser citados, dentre muitos, os cursos “Multiplicadores de Mesários”, “Segurança da Urna Eletrônica e Auditorias”, “Seminários Eleitorais”, e “Operadores de Totalização” e “Treinamento de Técnicos de Apoio ao Voto Informatizado”. Essas ações de capacitação contribuíram, decisivamente, para o bom desfecho dos trabalhos das eleições que ocorreram neste ano 2022, de tal forma que se pode afirmar que a EJESC auxiliou efetivamente no cumprimento da missão institucional do TRE-SC e no êxito do Projeto Eleições deste ano.~~

~~Sobre as ações sem ônus para o TRE-SC, podemos citar como exemplos: o curso aos Agentes de Segurança, promovido pela Justiça Federal de Santa Catarina; as capacitações para aprimoramento pedagógico da equipe da EJESC, disponibilizadas pela EJE-TSE, TRE-MG, TJ-SC e ENFAM; os aperfeiçoamentos em matéria eleitoral oferecidos pelo TRE-PB, TRE-MT e TRE-ES; e a capacitação avançada sobre contencioso eleitoral envolvendo redes sociais e desinformação, realizado com a equipe jurídica da Meta Platforms, Inc.~~

~~Maiores detalhes dos cursos oferecidos podem ser visualizados nos anexos I, II e III deste documento.~~

~~Nesse contido podem ser citados, dentre muitos, os cursos “Multiplicadores de Mesários”, “Segurança da Urna Eletrônica e Auditorias”, “Seminários Eleitorais” e “Operadores de Totalização”. Essas ações de capacitação contribuíram, decisivamente, para o bom desfecho dos trabalhos das eleições que ocorreram neste ano, de tal forma que se pode afirmar que a EJESC auxiliou efetivamente no cumprimento da missão institucional do TRE-SC e no êxito do Projeto Eleições deste ano.~~

Cada assistência da Secretaria Executiva da EJESC atuou na sua área de especialidade de modo a alcançar o objetivo final. Desse modo, a EJESC promoveu, seja produzindo e/ou gerenciando conteúdo e demais tarefas:

- ~~os cursos produzidos internamente e disponibilizados na plataforma própria de EaD do TRES, corresponderam a 17 ações de capacitação cursos, na modalidade EaD, com um total de 47 turmas, 251.246,733 horas de treinamento e 2.337 participações;~~
- ~~As as contratações ao longo do ano totalizaram 473 cursos, com mais de 891.831,5 horas de treinamento e 1.134.356 participações.~~

**Formatado:** Fonte: (Padrão) Arial

**Formatado:** Fonte: (Padrão) Arial

**Formatado:** Realce

**Formatado:** Fonte: (Padrão) Arial

**Formatado:** Fonte: (Padrão) Arial

**Formatado:** Fonte: (Padrão) Arial, Realce

**Formatado:** Realce

**Formatado:** Fonte: (Padrão) Arial, Realce

- ~~Per por~~ fim, as capacitações sem ônus e mediante adesão a turmas e capacitações de outros órgãos totalizaram ~~3526~~ ações, ~~563.567,8~~ horas de treinamento e ~~311691~~ participações.

Somadas, todas as ações de capacitação da EJESC apresentam números expressivos: ~~960~~ ações de capacitação executadas em contraponto às 36 originalmente planejadas. O número de participações em ações de capacitação também é significativo, pois somam ~~4.1623.974~~ participações com o oferecimento de ~~2.3022.247,5~~ horas de capacitação.

A EJESC também compartilhou cursos produzidos internamente com outros órgãos, como os Tribunais Regionais Eleitorais do Amazonas, Bahia, Minas Gerais, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Rio Grande do Norte, além do Tribunal Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte. Foram ~~compartilhados 6 cursos diferentes, totalizando 14 compartilhamentos, conforme se pode~~ ~~14 cursos compartilhados que podem ser~~ visualizados no Anexo IV deste documento.

A partir deste ~~ano de 2022~~, ~~consolidou-se a utilização estratégica da~~ plataforma de Educação a Distância da EJESC ~~teve sua utilização de forma estratégica consolidada. Anteriormente, ela se destinava apenas aos cursos gratuitos, produzidos internamente pelo TRE-SC. Em 2022, la foi utilizada para~~ passou a concentrar todas as aulas, videoaulas e materiais dos cursos oferecidos, presenciais ou virtuais, contratados ou gratuitos num único lugar, facilitando o acesso pelos estudantes. ~~Nesse sentido, e~~ Os seguintes cursos utilizaram essa sistemática: ~~"Análise de Prestação de Contas de Campanha, Crimes Eleitorais e Crimes Conexos", "Direito Processual Eleitoral aplicado aos Processos de Prestação de Contas", "Exercício do Poder de Polícia", "LGPD: aspectos avançados" e "Propaganda Eleitoral", "Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas – Presencial". Também o e~~ evento "Teste em Campo Regional de Totalização" ~~utilizou a plataforma como meio de consolidação de informações e emissão de certificados aos participantes.~~

Em outra frente de trabalho, a EJESC atuou no auxílio a outras unidades, ~~promovendo com~~ a divulgação de eventos ~~por meio da~~ intranet e ~~no~~ gerencia ~~mentando de~~ eventos ~~através por meio de cadastramento dos mesmos na~~ plataforma Educa ENFAM. Sua atuação envolveu a disponibilização de links de inscrição e de presença ao evento, listas

Formatado: Realce

Formatado: Fonte: (Padrão) Arial, Realce

Formatado: Realce

Formatado: Realce

Formatado: Realce

Formatado: Realce

de presença e faltosos, criação de QR-Codes e encurtamento de links, tendo sido demandada em alguns momentos para auxiliar no acesso a essa ferramenta também nos eventos presenciais. Nesse sentido, foram realizados 7 eventos em conjunto com outras unidades: "O descanso como força criativa", "Em terra de robô quem tem coração é rei", ambos com duas turmas, uma online e outra presencial, "Saúde Mental e imunidade emocional", "Programa de Conscientização em Segurança da Informação" e ["Teste em Campo de Totalização-Regional de Totalização"](#).

Por fim, a EJESC gerenciou ao longo do ano de 2022 as assinaturas disponíveis na Plataforma ALURA para capacitação técnica em tecnologia da informação. Assim, foram realizados 31 cursos, com 300 horas de capacitação nos mais diversos assuntos, como ciência de dados, inovação e gestão, programação mobile. O detalhamento desses cursos pode ser verificado no anexo VI deste documento.

### **CAPACITAÇÃO TÉCNICO-PEDAGÓGICA DA EJESC**

Em 2022 a equipe da EJESC profissionalizou sua atuação pedagógica e técnica como nunca antes. Foram realizados cursos estruturantes como "Elaboração do Projeto Pedagógico" e "Elaboração de Plano Anual de Capacitação", módulos 1 e 2 da ["Formação de Formadores"](#) da Escola Nacional de Formação de Magistrados, curso de ["Formação de Formadores em Cidadania"](#), e o [aperfeiçoamento no uso do Moodle por meio do curso "Plataforma Moodle Para Administradores e Professores – Iniciante"](#). ~~Aperfeiçoamento no uso do Moodle~~. As capacitações totalizaram 36 participações com 266 horas de treinamento realizadas. A listagem dos cursos realizados está disponível no anexo VII.

Formatado: Fonte: 11 pt

### **CAPACITAÇÃO DOS INSTRUTORES INTERNOS E CRIADORES DE CONTEÚDO**

Além de capacitar a equipe da EJESC para a atuação técnico-pedagógica, foram feitos esforços na disponibilização de cursos voltados à criação de conteúdos para o corpo técnico da EJESC e os instrutores internos atuantes. Com esse intuito, no final de 2022, foram contratadas 39 licenças para os cursos "Chorinho Online - Uma dose extra de Storytelling" e "Chora PPT - Crie apresentações impactantes", além de capacitação em mentoria para 6 servidores. Também foram contratados os cursos "KGB - Criatividade e geração de ideias" e "Tetris - Ferramentas de pesquisa & inovação".

## RESUMO EXECUTIVO

---

### Capacitações realizadas:

- Contratações: 483
- EAD produção EJESC: 17
- Participações sem ônus: 26
- Plataforma ALURA: 31
- Técnico-pedagógica: 13

### Público atendido:

- Contratações: 1.279-134 inscrições
- EAD produção EJESC: 2.337 participações
- Participações sem ônus: 311 participações
- Plataforma ALURA: 11 participações
- Técnico-pedagógica: 36 participações

### Horas de treinamento oferecidas:

- Contratações: 893 horas de treinamento
- EAD produção EJESC: 251 horas de treinamento
- Participações sem ônus: 563,5 horas de treinamento
- Plataforma ALURA: 274 horas de treinamento
- Técnico-pedagógico: 266 horas de treinamento

### Auxílio a outras unidades:

- Eventos: 7
- Público atendido: 368 participações

## EIXO PESQUISA

### REVISTA RESENHA ELEITORAL

Para 2022, havia a previsão de lançamento de três números da revista Resenha Eleitoral que não puderam ser atendidos por conta do período eleitoral e das demandas inerentes a esse período.

Como preparação para um ambiente que permita a publicação ininterrupta dos números da Revista Resenha, ~~em 2022~~ foi firmado contrato [em 2022](#) para gestão editorial da Revista que vigorará ao longo de 2023.

Ainda, foram feitas análises e estudos que permitiram o planejamento da recuperação dos números históricos da Revista Resenha, anteriores à 2015. Esses números não foram migrados para a nova plataforma revistaemnuvens.com.br contratada em 2020, o que ocasionou perda do acervo histórico da Revista Resenha Eleitoral, que atualmente não está publicado nem na intranet nem na internet.

#### RESUMO EXECUTIVO

**Contratação de Gestão Editorial**

**Início da recuperação dos artigos históricos da Resenha**

## EIXO CIDADANIA

A participação cidadã e a prática da cidadania foram preocupações da EJESC em 2022. Houve a retomada do programa “Conhecendo a Justiça Eleitoral Catarinense”, a disponibilização de cursos e eventos para a sociedade, com foco nas mulheres, candidatos e jovens, a revisão e a atualização das páginas na internet e intranet com informações de convênios firmados com instituições de ensino em gestões anteriores, além de novos convênios firmados, e o desenvolvimento de plano de ação para a instauração da Escola de Cidadania da EJESC.

### CONHECENDO A JUSTIÇA ELEITORAL CATARINENSE

O programa “Conhecendo a Justiça Eleitoral” tem como objetivo difundir a prática da cidadania por meio do conhecimento da estrutura e do funcionamento da Justiça Eleitoral. O ano de 2022 marcou o retorno ~~da desse programa prática~~ após a Pandemia de COVID-19 e teve 599 participações em 3 eventos presenciais e um online.

Os eventos presenciais foram marcados pela colaboração entre a Secretaria Judiciária e EJESC, com a EJESC tendo a responsabilidade pelo recebimento dos estudantes e apresentação de palestras com temas atuais e a Secretaria Judiciária pela visita ao museu e recepção na Sala de Sessões, para o acompanhamento da Sessão Plenária no dia da visita.

O evento online ~~foi~~, realizado ~~através por meio~~ de transmissão ao vivo da palestra “A importância do Voto”, ~~com disponibilização foi realizado~~ no ambiente online do CIEE/SC ~~e foi visualizado por~~ aos estudantes.

Evento	Participações
Palestra - Escola Básica Municipal Altino Corsino da Silva Flores	50
Live "A importância do Voto" - CIEE/SC	472
Visita Técnica - UNOESC - Pinhalzinho	42
Visita Técnica - UNOESC - São Miguel do Oeste	35
<b>Total: 4 eventos</b>	<b>599</b>

## CURSOS OFERECIDOS À SOCIEDADE

A EJESC atuou na disponibilização de cursos [EaD](#) de formação aos colaboradores envolvidos em eleições da comunidade da Rádio Tupy, Cacique da Terra Indígena Xapecó, Reitoria da Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC, Vereador Mirim e Parlamento Jovem de Biguaçu, fortalecendo o vínculo do TRE-SC com a sociedade e atuando no fortalecimento da cidadania. Foram realizadas [6-8](#) turmas, com [277-276](#) participações.

Além desses ~~courses~~, também foram ~~eferecidas-oferecidos os seguintes turmas-cursos voltadas para os candidatos/candidatas, e candidatas além de Partidos-partidos Políticos-políticos: através dos cursos~~ “Registro de Candidaturas para Partidos Políticos” e “Mulheres na Política: Aplicação de Recursos Públicos”. ~~Nesse sentido f~~Foram realizadas 3 turmas, que contaram com [57-52](#) participações.

## PROGRAMA MESÁRIO VOLUNTÁRIO

A integração da sociedade ao processo eleitoral é um dos objetivos estratégicos do Tribunal e da própria EJESC. Por esse motivo, a Escola atua na intermediação e realização de convênios entre o TRE-SC - a própria EJESC e as Zonas Eleitorais - e entidades de ensino.

Por meio do programa Mesário Universitário, a Escola firma parcerias com instituições educacionais de ensino superior do Estado Catarinense para que seus acadêmicos prestem serviço à Justiça Eleitoral e, em contrapartida, obtenham a conversão das horas trabalhadas em horas complementares, exigidas na grade curricular.

Em 2022 foram firmados 5 convênios, abrangendo 9 municípios e 5 unidades de ensino conveniadas, conforme detalha o anexo VIII.

## APOIO ÀS ZONAS ELEITORAIS NOS EVENTOS DE CIDADANIA

[Para a distribuição em 4 escolas, foram Foram](#) encaminhadas 737 revistinhas “Coquetel – Passatemplos”, com conteúdo didático sobre o voto, ao Cartório da 26ª Zona Eleitoral de Rio do Sul, [que as distribuiu em 4 escolas](#).

[Um Modelo-modelo](#) básico de apresentação em PowerPoint, contendo slides sobre a estrutura e [as](#) funções da Justiça Eleitoral, foi compartilhado com os Cartórios Eleitorais de Maravilha (58ª Zona Eleitoral), São José (29ª Zona Eleitoral) e Jaraguá do Sul (87ª Zona Eleitoral).

## CAMPANHA MEU PRIMEIRO TÍTULO - #BORAVOTAR

A Campanha Meu Primeiro Título - #BoraVotar, instituída pela Portaria DG N. 204/2021, foi desenvolvida pela Comissão de Apoio à execução do projeto [e](#); teve a EJESC como patrocinadora e responsável por [uma](#) parte da organização ~~des eventos~~ [esse evento](#).

## ESTRUTURAÇÃO DA ESCOLA DE CIDADANIA DA EJESC

Em 2022 foram empreendidos esforços para a estruturação da Escola de Cidadania da EJESC. Inicialmente realizou-se pesquisa [sobre em relação a](#) os problemas enfrentados e [a](#) identificação do papel da Justiça Eleitoral nas ações de cidadania. Foram, [então](#), identificados alguns problemas; (a) falta de pessoal treinado para a realização dessas ações, (b) falta de tempo para criação de materiais e preparação de aulas; [e](#); (c) falta de percepção da função da Justiça Eleitoral na construção da cidadania e fortalecimento da democracia a partir dessas ações.

Nesse sentido, foi desenvolvido plano de ação para instauração da Escola de Cidadania da EJESC a partir de janeiro de 2023. O plano de ação prevê [um](#) curso de Formação de Formadores em Cidadania e [o](#) desenvolvimento de materiais em oficinas ao longo do ano. A EJESC também normatizará as ações de cidadania no âmbito do TRE-SC, definindo fluxos, padrões e instrumentos de controle e avaliação das ações desenvolvidas.

## RESUMO EXECUTIVO

---

### Conhecendo a Justiça Eleitoral

- Eventos: 4
- Público-alvo atendido: 599

### Cursos oferecidos à sociedade

- Eleições na comunidade
- Mulheres na Política: Aplicação de Recursos Públicos
- Registro de Candidaturas para Partidos Políticos

### Programa Mesário Voluntário

- Convênios firmados: 5
- Municípios abrangidos: 9
- Unidades de ensino: 5

## LICENÇAS PARA CAPACITAÇÃO

No ano de 2022, de janeiro a dezembro, foram analisadas pela EJESC ~~20~~<sup>16</sup> licenças para capacitação. A Escola realiza a instrução dos procedimentos administrativos, verifica os requisitos previamente ao seu deferimento, publica a portaria da Licença e acompanha a finalização da licença até o envio do certificado de realização da ação educativa.

Dos ~~46~~<sup>20</sup> pedidos de licença para capacitação analisados em 2022, ~~14~~<sup>5</sup> foram oriundos de Zonas Eleitorais e 5 da sede.

As licenças para capacitação versaram sobre os seguintes temas:

[Ética no Serviço Público](#)

[Atendimento ao Público](#)

[Direito](#)

[Direito Administrativo - Processo Administrativo Disciplinar](#)

[Direito Constitucional - Direitos e Garantias Fundamentais](#)

[Direito Constitucional no Âmbito da Administração Pública](#)

[Direito Digital](#)

[Direito Processual Civil - Recursos](#)

[Doutorado em Direito](#)

[Doutorado em Engenharia e Gestão do Conhecimento](#)

[Especialização em Revisão de Textos](#)

[Fundamentos do Direito Público e Ética na Administração Pública](#)

[Gestão de Pessoas](#)

[Gestão de Conflitos e Negociação](#)

[Inteligência Emocional](#)

[Mestrado em Gestão Pública](#)

Formatado: Não Realce

Formatado: Realce

Tabela formatada

Tabela formatada

Mestrado no Programa de Pós-Graduação em Ciência da Informação

Relações Humanas no Trabalho

Relações interpessoais no trabalho e na comunidade

Direito Eleitoral

~~-.Direito Constitucional~~

~~-.Direito Processual Civil~~

~~-.Atualização Jurídica — Direito Eleitoral — Desafios Pós *Fake News*~~

~~-.Fundamentos do Direito Público e Ética na Administração Pública~~

~~-.Direito Digital~~

~~-.Relações Humanas no Trabalho~~

~~-.Inteligência Emocional / Gestão de Conflitos e Negociação~~

~~-.Especialização em Revisão de Textos~~

~~-.Mestrado em Gestão Pública~~

~~-.Doutorado em Engenharia e Gestão do Conhecimento~~

~~-.Mestrado no Programa de Pós-Graduação em Ciência da Informação~~

~~-.Direito Processual Civil — Recursos~~

~~-.Doutorado em Direito~~

~~-.Direito Constitucional no âmbito da Administração Pública~~

~~-.Gestão de Pessoas~~

**Formatado:** Realce

**Formatado:** Fonte: Itálico

## EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A EJESC em 2022 executou 99,23% do orçamento de R\$ 411.201,00 de capacitação.

Orçamento: R\$ 411.201,00

Inscrições em cursos: R\$ 381.404,47

Diárias: R\$ 19.208,00

Passagens: R\$ 7.422,76

Sobra orçamentária: R\$ 3.165,77

Informes???

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

Desde a sua origem, a Escola Judiciária Eleitoral de Santa Catarina trabalha ativamente na qualificação dos mais diversos públicos da Justiça Eleitoral Catarinense: servidores, colaboradores, magistrados, partidos políticos, candidatos e cidadãos que atuam nas mais diversas tarefas relacionadas ao processo eleitoral.

Como não poderia deixar de ser, seu corpo técnico-pedagógico se especializa a cada ano em busca de resultados mais efetivos para a formação e o aperfeiçoamento do ativo mais importante da Justiça Eleitoral: seu corpo de servidores, magistrados e colaboradores. O fortalecimento da democracia e da promoção da educação para a cidadania foram também uma das suas forças propulsoras, caminho que será sedimentado no ano de 2023 com os processos a serem definidos e aperfeiçoados pela sua Escola de Cidadania.

A capacitação, o esforço para o fortalecimento da democracia e a promoção da educação para a cidadania, além das parcerias institucionais, contribuíram amplamente para o alcance dos objetivos estratégicos da EJESC e do TRE-SC na execução do seu Plano Anual de Trabalho e do seu Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento em 2022.

## ANEXOS

### ANEXO I – Cursos desenvolvidos ou adaptados

Assistência de Educação a Distância da EJESC

Curso	Carga Horária	Turma(s)	Participantes
Acessibilidade	30h	5	28
Análise de Prestação de Contas de Campanha	6h	1	109
Atendimento ao eleitor: força-tarefa	16h	1	59
Atendimento ao eleitor: novos colaboradores	16h	4	79
Eleições da comunidade – Mesários	5h	<del>54</del>	265
Eleições da comunidade – Técnicos de Urna	5h	<del>44</del>	11
Excelência no Atendimento ao Cidadão	20h	5	40
Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas	20h	<del>41</del>	308
Lei Geral de Proteção de Dados	20h	<del>54</del>	20
Linguagem Cidadã	3h	4	47
Mulheres na Política: Aplicação de Recursos Públicos	15h	<del>44</del>	37
Multiplicadores de Mesários	10h	<del>31</del>	282
Normas de Prestação de Contas de Campanha	30h	<del>43</del>	147
Operadores de Totalização	15h	1	191
Registro de candidaturas para partidos políticos	15h	<del>21</del>	15
Segurança da Urna Eletrônica e Auditorias	10h	<del>42</del>	137
Treinamento de TAVIs	15h	1	562
<b>Total: 17 cursos</b>	<b>251h</b>	<b>47</b>	<b>2.337</b>

## ANEXO II – Cursos oferecidos mediante contratação

Assistência de Cursos, Eventos e Registros Acadêmicos da EJESC

Nome	Carga Horária	Participantes
16º Semana Nacional de Estudos Avançados sobre Pregão - Pregão Week	30h	6
17º Congresso Brasileiro de Pregoeiros	26h	1
30º Congresso Catarinense de Recursos Humanos CONCARH 2022	18h	3
Analista de Logística	36h	6
Aposentadoria Especial no Serviço Público	12h	4
Arquivemática e AtoM	20h	10
Averbação de tempo de serviço/contribuição, atualizado de acordo com as Portarias MF n. 567, DOU de 20/01/2018, e 393, de 31/08/2018, e com a Lei nº 13.846/2019	16h	2
Capacitação de Pregoeiros / Agente de contratação	15h	2
Capacitação em grupo focal para diagnóstico da EJESC	12h	7
Capacitação para elaboração do Plano Anual de Capacitação da EJESC	12h	7
Capacitação para elaboração do Projeto Pedagógico	11h	7
Capacitação sobre o funcionamento e configuração do WSUS (Windows Server Update Services) e das GPOs	24h	1
Cloud Services Administrator: AWS, GCP, Azure (532): para gerenciar ambientes Multicloud através dos principais Cloud Providers do mercado	40h	13
Comunicação Eficaz e Media Training - PLENO	8h	9
Comunicação Eficaz e Media Training - SEDE	4h	14
Comunicação Eficaz e Media Training - ZES	4h	77
Congresso Nacional de Licitações e Contratos	32h	1
Consultoria em Auditoria	15h	2
Crimes Eleitorais e Conexos	20h	61
Curso avançado de desinformação: Semana do Direito Eleitoral (Propaganda Política, Mídias Sociais, Poder de Polícia e Direito de Resposta)	20h	3
DevSecOps: Segurança em Infraestrutura e Desenvolvimento Ágil	40h	3
Direito Processual Eleitoral aplicado aos processos de prestação de contas	20h	17

Dispensa, inexigibilidade e a instrução segura dos processos nos Regimes da Lei 8.666/93 e da Nova Lei de Licitações	20h	4
Educação para o Trabalho não Presencial (teletrabalho) Turma 1	10h	22
Educação para o Trabalho não Presencial (teletrabalho) Turma 2	10h	17
Em terra de robô quem tem coração é rei (online e presencial)	1h30min	88
Estratégias de Combate à Desinformação	12h	189
Exercício do Poder de Polícia	4h	232
Fundamentos de Segurança da Informação (Ascend)	40h	1
Gestão Tributária de Contratos e Convênios	24h	1
LGPD - Aspectos avançados sobre privacidade e proteção de dados pessoais	30h	30
Mentoria: Prática de transferência de conhecimento	6h	6
Palestra: " Oficina de Linguagem Cidadã"	3h	114
Parecer Jurídico	12h	1
Peopletech Summit	4h	3
Plano Diretor de Gestão de Pessoas no Setor Público	16h	2
Plataforma Moodle - Expert EaD	60h	2
Prático de Legislação de Pessoal - SCIA	15h	2
Processo Administrativo disciplinar, sindicância e inquérito à Luz da Lei 8.112/90	16h	15
Propaganda Eleitoral	12h	24
Questões Polêmicas de Aposentadorias e Pensões: a nova Previdência – EC n. 103/2019 – e a visão dos Tribunais Superiores – CNJ/TCU/STF”, para 4 servidores do TRE/SC, que deverá ser realizada nos dias a ser realizado nos dias 27 a 3	16h	4
Questões Polêmicas de Legislação de Pessoal (avançado): Aspectos Polêmicos e Jurisprudência dos Tribunais Superiores – STF, TCU e CNJ (atualização do RJU	16h	4
Saúde Mental e Imunidade Emocional – Como manter a sua no pleito eleitoral	2h	149
Security+ EaD (parceria Oficial CompTIA) (SEG25)	40h	1
Seminários Eleitorais	8h	99
Tesouro Gerencial - Conceitos Básicos de Administração Financeira e Orçamentária aplicado ao SIAFI	20h	1
VIII Congresso Brasileiro de Direito Eleitoral	36h	11
XVI CONBRASCOM - Congresso Brasileiro dos Assessores de Comunicação do Poder Judiciário	24h	1

Total: **438** cursos

~~899h~~  
1.079h

~~1.431~~  
279

### ANEXO III – Cursos oferecidos sem ônus para o TRE-SC

Assistência de Cursos, Eventos e Registros Acadêmicos da EJESC

Nome	Organizador	Carga Horária	Participantes
Agenda 2030 para o desenvolvimento sustentável: desafios para a implementação	ENAP	24	4
Agentes de Segurança – T1	JFSC	33	2
Agentes de Segurança – T2	JFSC	33	2
Assédio Moral: o que saber e fazer	ENAP	12	105
Compras sustentáveis e a nova lei de licitações	ENAP	20	3
Contencioso Eleitoral – META	EJESC/GAT	3	24
Contratações públicas sustentáveis	ENAP	20	2
Ética e serviço público	ENAP	20	4
Formação de Formadores – Nível I – Módulo I – ENFAM	TJ-SC/ENFAM	24	3
Formação de Formadores em Ações de Cidadania	EJE-MG	17	1
Formação de Formadores Fofa/TSE Nível 1 – Módulo 1	EJE-TSE	24	2
Formação de Formadores: Desenvolvimento Docente – ENFAM – Nível I – Módulo II	TJ-SC/ENFAM	40	3
Formação de Tutores No Contexto da Magistratura – Fofa Nível 2	ENFAM	40	1
Geração de Mídias, Urnas Eletrônicas e VV-foto (PRESENCIAL)	EJESC	20	20
I Fórum de Lideranças da Justiça Eleitoral	TSE	12	34
II Encontro Nacional de memória do Poder Judiciário	ESMAPE (Escola Judicial de Pernambuco)	20	1
Introdução a libras	ENAP	60	2
IV Encontro Nacional de Inteligência do Poder Judiciário	EJUD-PR (Escola Judicial de Paraná)	16	2
Lei Geral de Proteção de Dados – Diretrizes para implementação	TRE-ES	10,5	1
Propaganda Eleitoral	TRE-ES	20	3
Propaganda Eleitoral para as Eleições 2022	TRE-MT	9	1

<b>Registro de Candidaturas nas Eleições 2022</b>	TRE-PB	12	4
<b>Seminário: Justiça Eleitoral Catarinense contra a violência política de gênero</b>	EJESC OUVIDORIA COMISSÃO ASSÉDIO	2	29
<b>Sustentabilidade na Administração Pública</b>	ENAP	28	34
<b>Trilha de Nivelamento Técnico das EJE's - Eleições 2022 - Módulo 2</b>	TSE	40	5
<b>Trilha de Nivelamento Técnico das EJE's - Eleições 2022 Módulo 3</b>	TSE	20	2
<b>VIII Congresso Catarinense de Direito Eleitoral - OAB</b>	TRE- SC/OAB	14	23
<b>Total: 26 cursos</b>		<b>563,5h</b>	<b>344</b>

<u>Nome</u>	<u>Organizador</u>	<u>Participantes</u>	<u>Carga Horária</u>
<u>Agenda 2030 para o desenvolvimento sustentável: desafios para a implementação</u>	<u>ENAP</u>	<u>4</u>	<u>24</u>
<u>Agentes de Segurança - T1</u>	<u>JFSC</u>	<u>4</u>	<u>33</u>
<u>Agentes de Segurança - T2</u>	<u>JFSC</u>	<u>4</u>	<u>33</u>
<u>Assédio Moral: o que saber e fazer</u>	<u>ENAP</u>	<u>105</u>	<u>12</u>
<u>Compras sustentáveis e a nova lei de licitações</u>	<u>ENAP</u>	<u>3</u>	<u>20</u>
<u>Contencioso Eleitoral - META</u>	<u>META</u>	<u>21</u>	<u>3</u>
<u>Contratações públicas sustentáveis</u>	<u>ENAP</u>	<u>2</u>	<u>20</u>
<u>Curso de Imersão em Toxina Botulínica – Ênfase em dor Orofacial e Estética</u>	-	<u>1</u>	<u>18</u>
<u>Ética e serviço público</u>	<u>ENAP</u>	<u>4</u>	<u>20</u>
<u>Formação de Formadores - Nível I - Módulo I - ENFAM</u>	<u>TJ- SC/ENFAM</u>	<u>3</u>	<u>24</u>
<u>Formação de Formadores em Ações de Cidadania</u>	<u>EJE-MG</u>	<u>1</u>	<u>17</u>

Formatado: Fonte: 10 pt

Tabela formatada

Formatado: Centralizado

Formatado: Fonte: 10 pt

<u>Formação de Formadores Fofo/TSE Nível 1 - Módulo 1</u>	<u>EJE-TSE</u>	<u>2</u>	<u>24</u>
<u>Formação de Formadores: Desenvolvimento Docente - ENFAM - Nível I - Módulo II</u>	<u>TJ-SC/ENFAM</u>	<u>3</u>	<u>40</u>
<u>Formação de Tutores No Contexto da Magistratura - Fofo Nível 2</u>	<u>ENFAM</u>	<u>1</u>	<u>40</u>
<u>Geração de Mídias, Urnas Eletrônicas e VV-foto (PRESENCIAL)</u>	<u>EJESC</u>	<u>20</u>	<u>20</u>
<u>I Fórum de Lideranças da Justiça Eleitoral</u>	<u>TSE</u>	<u>31</u>	<u>12</u>
<u>II Encontro Nacional de memória do Poder Judiciário</u>	<u>ESMAPE (Escola Judicial de Pernambuco)</u>	<u>1</u>	<u>20</u>
<u>Imersão em Toxina Botulínica – Ênfase em dor</u>	<u>Universidade Federal de Santa Catarina</u>	<u>1</u>	<u>18</u>
<u>Introdução a libras</u>	<u>ENAP</u>	<u>2</u>	<u>60</u>
<u>IV Encontro Nacional de Inteligência do Poder Judiciário</u>	<u>EJUD-PR (Escola Judicial do Paraná)</u>	<u>2</u>	<u>16</u>
<u>Lei Geral de Proteção de Dados - Diretrizes para implementação</u>	<u>TRE-ES</u>	<u>1</u>	<u>10,5</u>
<u>O descanso como força criativa (online e presencial)</u>	<u>CDO</u>	<u>88</u>	<u>1,5</u>
<u>Palestra Cibersegurança para sua vida pessoal e profissional - TSE</u>	<u>TSE</u>	<u>1</u>	<u>2</u>
<u>Programa de Conscientização em Segurança da Informação - Módulo 01</u>	<u>EJESC/STI</u>	<u>126</u>	<u>1</u>
<u>Propaganda Eleitoral</u>	<u>TRE-ES</u>	<u>3</u>	<u>20</u>
<u>Propaganda Eleitoral para as Eleições 2022</u>	<u>TRE-MT</u>	<u>1</u>	<u>9</u>
<u>Registro de Candidaturas nas Eleições 2022</u>	<u>TRE-PB</u>	<u>3</u>	<u>12</u>
<u>Saúde Mental e imunidade emocional</u>	<u>CDO</u>	<u>147</u>	<u>2</u>
<u>Seminário: Justiça Eleitoral Catarinense contra a violência política de gênero</u>	<u>EJESC/OUVIDORIA/COMISSÃO ASSÉDIO</u>	<u>29</u>	<u>2</u>

Formatado: Fonte: 10 pt

<u>Sustentabilidade na administração pública</u>	<u>ENAP</u>	<u>42</u>	<u>28</u>
<u>Teste de Campo</u>	<u>EJESC/TSE</u>	<u>7</u>	<u>40</u>
<u>Trilha de Nivelamento Técnico das Ejes - Eleições 2022 - Módulo 2</u>	<u>TSE</u>	<u>5</u>	<u>10</u>
<u>Trilha de Nivelamento Técnico das Ejes - Eleições 2022 Módulo 3</u>	<u>TSE</u>	<u>2</u>	<u>20</u>
<u>VIII Congresso Catarinense de Direito Eleitoral - OAB</u>	<u>TRE-SC/OAB</u>	<u>23</u>	<u>14</u>
<u>XXIX Congresso Brasileiro de Periodontologia</u>	<u>SOBRAPE - Sociedade Brasileira de Periodontia</u>	<u>1</u>	<u>32</u>
<b><u>Total: 33 cursos</u></b>		<b><u>694</u></b>	<b><u>678</u></b>

Formatado: Fonte: 10 pt

Formatado: À esquerda

Formatado: Fonte: 10 pt

Formatado: Fonte: 10 pt

Formatado: Fonte: (Padrão) Arial, 10 pt

**ANEXO IV – Cursos compartilhados com outros órgãos**

Assistência de Educação a Distância da EJESC

Solicitante	Cursos
TRE/AM	Acessibilidade
TRE/BA	Acessibilidade Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas - 2022
TRE/MG	Acessibilidade
TRE/MS	Acessibilidade Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas – 2022 Segurança da Urna Eletrônica e Auditorias
TRE/MT	Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas – 2022
TRE/RN	Acessibilidade Geração de Mídias e Urnas Eletrônicas – 2022 Mídias e urnas eletrônicas: técnicos de urna – 2020 Operadores de totalização – 2020 Operadores de JE-Connect – 2020
TRT/RN	Acessibilidade
<b>Total: 7 instituições</b>	14 compartilhamentos

Tabela formatada

## ANEXO V – Cursos realizados na plataforma ALURA

Curso	Categoria	Carga Horária
<b>Android I: Crie sua App fantástica com Android Studio</b>	Mobile	10h
<b>Android parte 1: crie um app mobile</b>	Mobile	10h
<b>Android parte 2: avançando com listeners, menu e UI</b>	Mobile	10h
<b>Aplicações Serverless: construindo uma API REST</b>	DevOps	10h
<b>Cloud Onboarding: conhecendo os principais provedores parte 2</b>	DevOps	8h
<b>Cloud Onboarding: trabalhando com os principais provedores</b>	DevOps	10h
<b>Data Visualization: técnicas de visualização com Google Sheets</b>	Data Science	8h
<b>Delegação de tarefas: obtenha o melhor do seu time</b>	Inovação & Gestão	4h
<b>Diagnóstico em gestão de processos: entendendo as necessidades</b>	Inovação & Gestão	8h
<b>Excel: domine o editor de planilhas</b>	Data Science	10h
<b>Flutter: Controller, navegação e estados</b>	Mobile	10h
<b>Flutter: Widgets, Stateless, Stateful, Imagens e Animações</b>	Mobile	16h
<b>Hábitos na liderança: boas práticas</b>	Inovação & Gestão	6h
<b>HTML5 e CSS3 parte 1: crie uma página da Web</b>	Front-end	8h
<b>JavaScript para Web: Crie páginas dinâmicas</b>	Front-end	10h
<b>JavaScript: manipulando o DOM</b>	Front-end	6h
<b>JavaScript: programando a Orientação a Objetos</b>	Front-end	10h
<b>JavaScript: tipos, variáveis e funções</b>	Programação	12h
<b>Jenkins e Docker: Pipeline de entrega contínua</b>	DevOps	12h
<b>Liderança: aprendendo sobre a missão e propósito de liderar pessoas</b>	Inovação & Gestão	6h
<b>Liderança: práticas de gestão e melhorias</b>	Inovação & Gestão	6h
<b>Machine Learning parte 2: otimização com exploração aleatória</b>	Data Science	8h
<b>Machine Learning: classificação com SKLearn</b>	Data Science	8h
<b>Machine Learning: classificação por trás dos panos</b>	Data Science	8h
<b>Mindset Digital: técnicas e habilidades para liderança remota</b>	Inovação & Gestão	6h
<b>MongoDB: conhecendo um banco de dados NoSQL</b>	Data Science	8h
<b>Princípios do trabalho em equipe: relações colaborativas</b>	Inovação & Gestão	6h
<b>Programação em R: desenvolva dashboards online com Shiny</b>	Data Science	10h
<b>Python Pandas: tratando e analisando dados</b>	Data Science	12h
<b>Python para Data Science: Funções, Pacotes e Pandas</b>	Data Science	10h
<b>TypeScript parte 1: Evoluindo seu Javascript</b>	Front-end	8h
<b>Total: 31 cursos</b>		<b>274</b>

## ANEXO VI – Capacitação pedagógica da equipe da EJESC

Curso	Participantes	Carga Horária
Elaboração do Plano Anual de Capacitação da EJESC	6	12h
Elaboração do Projeto Pedagógico	6	12h
Fácil: Formação de Facilitadores	1	21h
Facilitação Gráfica e Registro Visual	2	21h
Formação de Formadores - Nível I - Módulo I - Enfam	2	24h
Formação de Formadores em Ações de Cidadania	1	17h
Formação de Formadores Fofo/TSE - Nível 1 - Módulo 1	2	24h
Formação de Formadores: Desenvolvimento Docente - ENFAM - Nível I - Módulo II	2	24h
Participação em grupo focal para diagnóstico da EJESC	6	11h
Plataforma Moodle Para Administradores e Professores - Iniciante	2	60h
Trilha de Nivelamento Técnico das Ejes - Eleição 2022 - Módulo - Ferramentas	1	20h
Trilha de Nivelamento Técnico das Ejes - Eleição 2022 - Módulo 1 - Ead e O Moodle - Relacionando A Teoria Com A Prática - Nivelamento Básico	1	10h
Trilha de Nivelamento Técnico das Ejes - Eleição 2022 - Módulo 2 - Produção e Montagem de Cursos	4	10h
<b>Total: 13 cursos</b>	<b>36</b>	<b>266h</b>

**ANEXO VII – Convênios – Mesário Voluntário -2022**

Convênios firmados por Juízos Eleitorais:

Zona / Município	Instituição de Ensino	Número / Ano	Vigência
7 ZE Campos Novos	MARVIN	C 1/2022	60 meses
60 ZE Guaramirim	UNIVINCI	C 1/2022	60 meses
94 ZE Chapecó	UFFS	C 1/2022	60 meses
96 ZE Joinville	FCJ	C 1/2022	60 meses

Convênios firmados pelo TRE-SC - EJESC:

Instituição de Ensino	Número / Ano	Vigência
UNIPLAC	1/2022	60 meses

## ANEXO VIII – Execução Orçamentária

Curso	Carga Horária	Participantes	Valor (R\$)
16º Semana Nacional de Estudos Avançados sobre Pregão - Pregão Week	30h	6	20.370,00
17º Congresso Brasileiro de Pregoeiros - Pregão (Lei 14.133/2021) - PRESENCIAL	26h	1	10.486,95
40 questões para aplicação da nova lei de licitações	20h	5	11.240,00
ALURA (Moodle)		21	25.200,00
Aposentadoria Especial no serviço público	12h	4	2.600,00
Averbação de tempo de serviço/contribuição	16h	2	1.990,00
Capacitação de Pregoeiros/Agente de contratação	15h	2	3.100,00
Capacitação Pedagógica especializada	35h	7	53.760,00
Capacitação sobre o funcionamento e configuração do WSUS (Windows Server Update Services) e das GPOs (Group Policy)	24h	1	1.890,00
Cloud Services Administrator: AWS, GCP, Azure (532): Para gerenciar ambientes Multicloud através dos principais Cloud Providers do mercado	20h	13	32.000,00
Comunicação Eficaz e Media Training	20h	224	16.840,00
CONCARH 2022 - PRESENCIAL	30h	3	3.870,00
Congresso Nacional de Licitações e Contratos	32h	1	2.990,00
Consultoria em Auditoria	15h	2	3.960,00
Crimes Eleitorais e Crimes Convexos - Processo Penal Eleitoral	20h	61	15.600,00
Curso avançado sobre combate à desinformação relacionada à propaganda política, poder de polícia, mídias sociais e direito de resposta	20h	3	2.451,00
Desenvolvimento de Apresentações e Storytelling	30h	40	26.760,00
DevSecOps: Segurança em Infraestrutura e Desenvolvimento Ágil	40h	3	8.712,00
Dispensa, inexigibilidade e a instrução segura dos processos nos regimes da lei nº 8.666/1993 e da nova lei de licitações (Lei nº 14.133/2021)	20h	4	8.430,00
Educação para o Trabalho não Presencial (teletrabalho)	40h	130	30.000,00
Fundamentos de Segurança da Informação (Ascend)	40h	1	2.000,00
Gestão Tributária de contratos e convênios	24h	1	2.197,00
II Encontro Nacional de Memória do Poder Judiciário - PRESENCIAL	20h	1	3.545,75
IPRADE - Congresso Brasileiro de Direito Eleitoral - HÍBRIDO	36h	18	23.120,00
Mentoria: Prática de transferência de conhecimento (Básico)	6h	6	2.400,00
Módulo Metodologias ativas e construção de plano de ação para curso Formação de Formadores em Ações de Cidadania - FOFO Cidadania	16h	7	7.680,00
Palestra do dia do servidor (híbrido)	1h30min	88	15.000,00

<b>Palestra Saúde Mental e Imunidade Emocional</b>	2h	149	5.000,00
<b>Parecer Jurídico</b>	12h	1	1.890,00
<b>Peopletch Summit - PRESENCIAL</b>	4h	3	1.800,00
<b>Plano Diretor de Gestão de Pessoas no Setor Público</b>	16h	2	3.120,00
<b>Poder de Polícia</b>	4h	232	1.474,40
<b>Prático de Legislação de Pessoal, previdências e pensões</b>	15h	2	3.140,00
<b>Processo Administrativo disciplinar, sindicância e inquérito à Luz da Lei 8.112/90</b>	16h	15	19.320,00
<b>Processual Eleitoral voltado para prestação de contas</b>	20h	120	9.829,30
<b>Propaganda Eleitoral</b>	12h	60	4.177,45
<b>Questões Polêmicas de Aposentadorias e Pensões</b>	16h	4	3.980,00
<b>Questões Polêmicas de Legislação de Pessoal (avançado):</b>	16h	4	3.980,00
<b>Security+ EaD (parceria Oficial CompTIA)</b>	40h	1	4.500,00
<b>Seminários Eleitorais: Propaganda Eleitoral e Poder de Polícia, para ambientação dos Juízes Eleitorais ao Processo Eleitoral</b>	2h	106	928,32
<b>Tesouro Gerencial - Conceitos Básicos de Administração Financeira e Orçamentária aplicado ao SIAFI</b>	24h	1	1.490,00
<b>XVI CONBRASCOM</b>	24h	1	5.213,06
	<b>831h30m</b>	<b>1.356</b>	<b>408.035,23</b>

