

ANÁLISE PAF 4 768/2025 - Técnico de Manutenção de Urna

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1873,00
B	Adicional de Periculosidade	0,00
C	Bonificação Pleno	0,00
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
Total		1873,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - 9,09%	170,26
B	Férias e Adicional de Férias - 12,12%	227,01
Total		397,27

9,09
12,12
8
29,21
4,35
628,5788

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Incidência sobre Módulo 1 e Submódulos 2.1, 4.1 e 4.2 2318,31

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	463,66
B	Salário Educação	2,50%	57,96
C	SAT	3,00%	69,55
D	SESC ou SESI	1,50%	34,77
E	SENAI - SENAC	1,00%	23,18
F	SEBRAE	0,60%	13,91
G	INCRA	0,20%	4,64
H	FGTS	8,00%	185,46
Total		36,80%	853,13

0

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	184,62
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	462,00
C	Benefício Assistência	0,00
D	Contribuição Assistencial	0,00
E	Seguro de vida em grupo	0,00
F	Assiduidade	0,00
Total		646,62

Valor unitário	Nº de vales	Valor total
6,75	44	
21	22	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	397,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	853,13
2.3	Benefícios Mensais e Diários	646,62
Total		1897,02

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	7,87
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,56
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	81,48
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,75
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,37
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,19
Total		91,22

0,42%
0,03%
4,35%
0,04%
0,02%
0,01%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias (percentual já contemplado no Submódulo 2.1 - B) - 0,00%	
B	Ausências Legais - 2,48%	46,45
C	Licença-Paternidade - 0,02%	0,37
D	Ausência por acidente de trabalho - 0,06%	1,22
E	Afastamento Maternidade (custeado pela Previdência Social) - 0,00%	
F	Outros (especificar)	
Total		48,04

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	48,04
4.2	Intra jornada	0,00
Total		48,04

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	0,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar) Crachá	5,00
Total		5,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	75,00
B	Lucro	5,00%	199,46
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (CPRB)	0,00%	0,00
	C.2. Tributos Federais (COFINS/PIS)	9,25%	439,05
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	2,50%	118,66
Total			832,17
			4.746,44

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1873,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1897,02
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	91,22
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	48,04
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	5,00
Subtotal (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	832,17
Valor Total por Empregado		4746,45
		21973,2

ANÁLISE PAE 4 768/2025 - Supervisor

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2950,00
B	Adicional de Periculosidade	0,00
C	Bonificação Pleno	0,00
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
Total		2950,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário - 9,09%	268,16
B	Férias e Adicional de Férias - 12,12%	357,54
Total		625,70

9,09
12,12
8
29,21
4,35
990,02

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Incidência sobre Módulo 1 e Submódulos 2.1, 4.1 e 4.2 3651,37

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	730,27
B	Salário Educação	2,50%	91,28
C	SAT	3,00%	109,54
D	SESC ou SESI	1,50%	54,77
E	SENAI - SENAC	1,00%	36,51
F	SEBRAE	0,60%	21,91
G	INCRA	0,20%	7,30
H	FGTS	8,00%	292,11
Total		36,80%	1343,69

0

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	120,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	462,00
C	Benefício Assistência	0,00
D	Contribuição Assistencial	0,00
E	Seguro de vida em grupo	0,00
F	Assiduidade	0,00
Total		582,00

Valor unitário	Nº de vales	Valor total
6,75	44	
21	22	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	625,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1343,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários	582,00
Total		2551,39

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	12,39
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,89
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	128,33
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,18
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,59
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,30
Total		143,68

0,42%
0,03%
4,35%
0,04%
0,02%
0,01%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias (percentual já contemplado no Submódulo 2.1 - B) - 0,00%	
B	Ausências Legais - 2,48%	73,16
C	Licença-Paternidade - 0,02%	0,59
D	Ausência por acidente de trabalho - 0,06%	1,92
E	Afastamento Maternidade (custeado pela Previdência Social) - 0,00%	
F	Outros (especificar)	
Total		75,67

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	75,67
4.2	Intra jornada	0,00
Total		75,67

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	0,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar) Crachá	5,00
Total		5,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	100,00
B	Lucro	5,00%	291,29
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (CPRB)	0,00%	0,00
	C.2. Tributos Federais (COFINS/PIS)	9,25%	641,16
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	2,50%	173,29
Total			1205,74
			6.931,47

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2950,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2551,39
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	143,68
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	75,67
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	5,00
Subtotal (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1205,74
Valor Total por Empregado		6931,48
		21973,2

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SANTA CATARINA****PROCESSO ADMINISTRATIVO ELETRÔNICO**

PAE nº: 4.768/2025

INFORMAÇÃO

Senhor Coordenador de Orçamento, Finanças e Contabilidade,

Em atendimento ao despacho de fl. 44-45, foi elaborada a planilha de fl. 84-89, baseada no termo de referência /TR de fl. 19-38, e na legislação vigente relacionada às questões tributárias.

Ressaltamos que a planilha de custos foi elaborada com custos indiretos de 2% e margem de lucro de 5%, considerando ainda a tributação mais onerosa na modalidade de apuração do lucro real, para determinação dos impostos federais previstos nos custos indiretos.

Baseado nas informações acima citadas, temos os valores abaixo apurados :

-

Valor mensal da planilha de custos para Supervisor - R\$ 6.931,47 (seis mil, novecentos e trinta e um reais e quarenta e sete centavos);

-

Valor mensal da planilha de custos para Técnico de Manutenção de Urna, por posto - R\$ 4.746,44 (quatro mil, setecentos e quarenta e seis reais e quarenta e quatro centavos)

-

Pacote adicional I - 1 hora para Supervisor- R\$ 75,98 (setenta e cinco reais e noventa e oito centavos)

-

Pacote adicional II - 1 hora de Técnico de manutenção de urna, por posto - R\$ 50,70 (cinquenta reais e setenta centavos)

Para fins de avaliação comparativa, foi realizada uma amostragem de contratos vigentes com serviços similares, a fim de verificar a média dos percentuais praticados em termos de custos indiretos e margem de lucro. Foi utilizado o seguinte contrato de referência :

-

Contrato 74/2020

Com base nessa amostra, foram apurados os seguintes percentuais :

-

Percentual médio de lucro sobre a planilha básica: 5%

-

Percentual médio de custos indiretos/despesas administrativas: 2%

Por fim, cabe ressaltar que os valores e quantitativos de vale transporte e vale alimentação foram especificados na planilha conforme informações que seguem abaixo :

-

Vale Transporte - Tarifa unitária de R\$ 6,75, com um quantitativo de 44 unidades mensais;

-

Vale Alimentação - Tíquete diário de R\$ 21,00, com um quantitativo de 22 unidades mensais. Não há custo/ônus para os colaboradores.

Levantadas as informações acima, encaminho o presente presente procedimento para avaliação das unidades competentes.

Florianópolis, 11 de julho de 2025.

Marcos David Fermino
Chefe da Seção de Contabilidade

De acordo. À CC, para as providências cabíveis.

Florianópolis, 11 de julho de 2025.

José Luiz Sobierajski Junior
Coordenador de Orçamento, Finanças e Contabilidade