



Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

Documento de Oficialização da Demanda

1 Identificação da Demanda

1.1 Título

Programa Liderança de Alto Impacto

1.2 Unidade Demandante

Unidade	Coordenadoria de Desenvolvimento Organizacional	Data	02/08/2019
Responsável pela Demanda	Marcos Bernardo da Silva		

2 Contexto

2.1 Motivação

O Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina possui desafiadores objetivos em seu planejamento estratégico institucional e no instrumento estratégico setorial da Secretaria de Gestão de Pessoas. O Programa Liderança de Alto Impacto, continuação do programa de 2017, atende ao Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento e justifica-se em razão da necessidade de aperfeiçoamento do corpo gerencial do TRESC, com foco no desenvolvimento e no aperfeiçoamento das habilidades e atitudes necessárias ao gestor e atende ao disposto no art. 6º, inciso III, da Resolução TSE n. 22.572, de 16 de agosto de 2007, que determina a realização de, pelo menos, 30 (trinta) horas de capacitação destinada à formação e ao desenvolvimento de gestores, a cada dois anos. Neste plano, o corpo gestor subdivide-se em dois grupos: os gestores detentores de CJs e os detentores de FCs de natureza gerencial, todos descritos na Portaria P n. 97, de 8 de junho de 2015.

2.2 Resultados Esperados

Por meio da capacitação solicitada, espera-se aprofundar conhecimentos em elementos referenciais reconhecidos como melhores práticas em liderança, contribuindo assim para que a equipe de servidores capacitada aprimore as habilidades e atitudes necessárias, como gestor, especialmente no que se refere a quatro áreas: competências pessoais, competências sociais, facilitação do trabalho e marco ético.



Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

2.3 Alinhamento Estratégico

Alinhamento Estratégico	Objetivos, Ações e Iniciativas
PEI	• OE6 – Aperfeiçoamento de Gestão de Pessoas; • OE8 – Fortalecimento da Governança; • INI6.8 – Promover a capacitação continua dos gestores e a formação de novos líderes. • INI8.1 – Implementar boas práticas em governança pública Planejamento estratégico da SGP • OE1 – Fortalecimento da Governança de Gestão de Pessoas; • OE2 – Valorização e Integração dos servidores; • INI7 – Implementar o projeto de Formação de Líderes

2.4 Qual a expectativa de tempo de utilização ou validade do objeto a ser contratado?

☐ Menos de 1 ano ☒ De 1 a 3 anos ☐ Mais de 3 anos

2.5 Unidades que farão uso do objeto da demanda ou serão beneficiadas

☐ Uma Unidade ☐ Duas unidades ☐ Três unidades ☒ Mais de Três unidades

2.6 Expectativa de entrega

Setembro a Novembro de 2019.

3 Integrante Demandante na Equipe de Planejamento da Contratação

Nome do Servidor (titular)	Vera Lúcia Dias Lopes
Telefone	(48) 3251-3721
E-mail	vlopes@tre-sc.jus.br



Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

Nome do servidor (substituto)	Marcos Bernardo da Silva
Telefone	(48) 3251-3700 ramal 3843
E-mail	marcosbs@tre-sc.jus.br

4 Integrante Técnico na Equipe de Planejamento da Contratação

Nome do Servidor (titular)	Felicita Sousa Valverde
Telefone	(48) 3251-7444
E-mail	felicita@tre-sc.jus.br
Nome do servidor (substituto)	Tarciso José Karvat
Telefone	(48) 3251-3814
E-mail	tarciso.karvat@tre-sc.jus.br