



## TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SANTA CATARINA

### PROCESSO ADMINISTRATIVO ELETRÔNICO

PAE nº: 33.767/2019

#### Documento de Oficialização da Demanda

#### 1 Identificação da Demanda

##### 1.1 Título

Licença (assinatura) para uso do software RX para análise de perfil profissional no contexto organizacional.

##### 1.2 Unidade Demandante

|                          |   |      |            |
|--------------------------|---|------|------------|
| Unidade                  | CDO - Coordenadoria de Desenvolvimento Organizacional | Data | 04/10/2019 |
| Responsável pela demanda | Vera Lúcia Dias Lopes                                 |      |            |

##### 1.3 Vinculação ao Plano de Aquisições

Demandada não prevista

##### 1.4 Valor Estimado

R\$ 2.450,00

#### 2 Contexto

##### 2.1 Motivação

A Coordenadoria de Desenvolvimento Organizacional já utiliza os testes HumanGuide, disponibilizado pela mesma empresa. Porém, a plataforma atual é limitada para a necessidade que temos na lotação de servidores. A plataforma RX é mais completa para gerenciamento dos testes motivacionais, ampliando seu uso para o gerenciamento das lotações dos servidores de forma mais eficiente.

##### 2.2 Resultados Esperados

Espera-se a construção de um banco de dados que viabilize a seleção de servidores para formação de equipes de trabalho e forças-tarefa e a alocação de servidores de acordo com o perfil necessário à unidade de trabalho. Esta assinatura permite analisar o perfil motivacional da empresa como um todo e oferece serviços de assistência técnica, manutenção e treinamento. A base de dados atual será aproveitada na nova plataforma, não sendo necessário que os servidores respondam ao teste novamente.

## 2.3 Alinhamento Estratégico

Objetivos Estratégicos Institucionais:

- Aperfeiçoamento da gestão de pessoas
- Fortalecimento da governança.

Objetivos Estratégicos SGP:

- Fortalecimento da governança e da gestão de pessoas
- Aprimoramento dos processos de gestão e desenvolvimento de pessoas

## 2.4 Qual a expectativa de tempo de utilização ou validade do objeto a ser contratado?

Menos de 1 ano  De 1 a 3 anos  Mais de 3 anos

## 2.5 Unidades que farão uso da demanda ou serão beneficiadas

1 unidade  2 unidades  3 unidades  Mais de 3 unidades

## 3 Integrante Demandante na Equipe de Planejamento da Contratação

|                               |                                     |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| Nome do Servidor (titular)    | Beatriz Prudêncio Soares            |
| Telefone                      | 3721                                |
| E-mail                        | beatrizsoares@tre-sc.jus.br         |
| Nome do Servidor (substituto) | Cristiane de Resende Moreira Santos |
| Telefone                      | 3856                                |
| E-mail                        | cris@tre-sc.jus.br                  |

## 4 Unidade Técnica

CDO - Coordenadoria de Desenvolvimento Organizacional



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

### **ESTUDOS PRELIMINARES**

Aquisição de licença anual de utilização da Plataforma RX, voltada para RH estratégico, que utiliza a metodologia HumanGuide para analisar o perfil motivacional do Tribunal como um todo.



# Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

## Sumário

|        |   |    |
|--------|---|----|
| 1      | Análise de Viabilidade da Contratação.....  | 3  |
| 1.1    | Contextualização .....  | 3  |
| 1.2    | Equipe de Planejamento da Contratação.....  | 3  |
| 1.3    | Definição e Especificação dos Requisitos da Demanda .....                                       | 3  |
| 1.3.1  | Requisitos Funcionais .....   | 3  |
| 1.3.2  | Requisitos Não Funcionais .....   | 4  |
| 1.3.3  | Requisitos Externos .....   | 4  |
| 1.4    | Produtos/Serviços Disponíveis no Mercado .....  | 4  |
| 1.5    | Contratações Públicas Similares .....   | 5  |
| 1.6    | Outros Produtos/Serviços Disponíveis .....  | 5  |
| 1.7    | Alternativas de Software Livre ou Público incluindo Portal do Software Público Brasileiro ..... | 5  |
| 1.8    | Análise dos Produtos/Serviços Identificados .....   | 5  |
| 1.9    | Custos Totais da Demanda .....  | 5  |
| 1.10   | Escolha e Justificativa do Objeto .....   | 5  |
| 1.10.1 | Descrição do Objeto.....  | 6  |
| 1.10.2 | Alinhamento do Objeto.....  | 6  |
| 1.10.3 | Benefícios Esperados .....  | 6  |
| 1.10.4 | Relação entre a Demanda Prevista e Contratada.....  | 6  |
| 1.11   | Adequação do Ambiente .....   | 7  |
| 1.12   | Orçamento Estimado.....   | 7  |
| 4      | Análise de Riscos .....   | 7  |
| 5      | Declaração de Viabilidade ou não da contratação.....  | 7  |
|        | Anexo A - Lista de Potenciais Fornecedores .....  | 9  |
|        | Anexo B - Contratações Públicas Similares.....  | 10 |



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

### 1 Análise de Viabilidade da Contratação

#### 1.1 Contextualização

A Coordenadoria de Desenvolvimento Organizacional fez o levantamento dos perfis das unidades e individuais dos servidores, através da utilização do teste motivacional HumanGuide, como parte da implantação do Projeto de Gestão por Competências. A mesma empresa que gerencia este teste oferece o software RX, que permite ter uma visão geral da instituição de forma estratégica, possibilitando fazer uma análise dos riscos de lotações, fazer simulação de equipes e avaliar possíveis ruídos nas relações entre as pessoas, fornece um organograma da instituição e disponibiliza um fórum de discussão com outros psicólogos de empresas que utilizam a plataforma. Com a assinatura desta plataforma, todos os dados já levantados serão aproveitados, porém, com maior possibilidade de utilização de forma estratégica para o Tribunal no que se refere à Gestão de Pessoas.

#### 1.2 Equipe de Planejamento da Contratação

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| <b>Integrante Demandante</b>     | Beatriz Prudêncio Soares                            |
| <b>Substituto</b>                | <a href="#">Cristiane de Resende Moreira Santos</a> |
| <b>Integrante Técnico</b>        | Beatriz Prudêncio Soares                            |
| <b>Substituto</b>                | <a href="#">Cristiane de Resende Moreira Santos</a> |
| <b>Integrante Administrativo</b> | Giovanni Turazzi                                    |
| <b>Substituto</b>                | Simone Resquetti Tarifa dos Santos                  |

#### 1.3 Definição e Especificação dos Requisitos da Demanda

Trata o presente documento da aquisição de licença do software RX, que permite ter uma visão geral da instituição de forma estratégica, a partir dos perfis já levantados, otimizando processos importantes de gestão de pessoas, como lotação de servidores, gestão de conflitos, gestão de equipes. Este é um recurso que otimizará a gestão de pessoas no Tribunal, como parte da implantação do modelo de Gestão por Competências.

##### 1.3.1 Requisitos Funcionais

O software RX faz uma análise geral da instituição, de forma estratégica, a partir dos perfis levantados com a aplicação do teste HumanGuide. Garante total



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

confidencialidade dos dados e provê recursos para o gerenciamento das avaliações realizadas, via internet, permitindo identificar o perfil e simular como cada indivíduo irá se comportar em uma situação de admissão, promoção, sinergia em grupos e equipes e relacionamento com a chefia. Tem sistema próprio para estabelecer o perfil da pessoa ideal para cada vaga disponível do ponto de vista da personalidade. Uma vez definido o perfil da vaga, este é usado como parâmetro ao se analisar o perfil dos servidores, visando identificar pontos de contato, aproximação, excedentes ou ausentes entre ambos. O sistema ainda disponibiliza análises complementares visando dar elementos para programas de capacitação; desenvolvimento de equipes e lideranças; mediação; e análise da percepção da cultura organizacional por um amostral de servidores.

### 1.3.2 Requisitos Não Funcionais

As funcionalidades da plataforma RX se baseiam no teste de Perfil Pessoal HumanGuide. É um instrumento de avaliação psicológica informatizado voltado para a apreensão do perfil motivacional no contexto organizacional e análise das sinergias existentes entre dois ou mais servidores e com o perfil da unidade. A plataforma opera em ambiente exclusivamente web e foi desenvolvida inteiramente no Brasil, por especialistas em tecnologia e psicologia, homologado pelo Conselho Federal de Psicologia

### 1.3.3 Requisitos Externos

O software RX tem o escopo de avaliar toda a estrutura organizacional, classificando os respondentes em uma interface gráfica inteligível e hierarquizada possibilitando o claro entendimento da posição, cargo, tempo na empresa, idade, aderência com o cargo, entre outros, mostrando de forma simples e direta de como esta pessoa está inserida no contexto da organização.

## 1.4 Produtos/Serviços Disponíveis no Mercado

A RH99 é a pessoa jurídica de direito privado, única e exclusiva autorizada no Brasil a operar a totalidade das informações e conteúdos do Sistema HumanGuide e criadora do software RX. Para que possamos utilizar as funcionalidades do referido software, necessitamos fazer a assinatura, com duração anual, com valores variando conforme o número de servidores que podem ser atingidos. No caso do Tribunal, levando em conta o número de cargos e a possibilidade de utilização com servidores terceirizados ou requisitados na composição das equipes, estamos considerando a assinatura na faixa de 501 a 800 servidores.

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>Produto/Serviço</b> | Licença para utilização da Plataforma RX |
| <b>Fornecedor</b>      | RH99 Sistemas Ltda                       |



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Descrição</b>      | Assinatura anual para utilização da plataforma                          |
| <b>Valor Estimado</b> | R\$ 1.469,50 por mês  |
| <b>Observações</b>    | O valor informado refere-se à mensalidade da assinatura do software RX. |

### 1.5 Contratações Públicas Similares

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <b>Produto/Serviço</b>     | Licença de utilização da plataforma RX  |
| <b>Instituição Pública</b> | SEBRAE  |
| <b>Fornecedor</b>          | RH99 Sistemas Ltda  |
| <b>Descrição</b>           | Prestação de serviços referente a utilização anual de licenças na plataforma RX.  |
| <b>Valor Estimado</b>      | R\$ 2.450,00 por mês  |
| <b>Observações</b>         | Valor referente à utilização anual de licenças da plataforma RX, considerando o porte da empresa em termos de número de funcionários. |

### 1.6 Outros Produtos/Serviços Disponíveis

Não foram identificados no mercado outros softwares que atendam aos requisitos e ofereçam os resultados de análise disponibilizados pela plataforma RX.

### 1.7 Alternativas de Software Livre ou Público incluindo Portal do Software Público Brasileiro

Não se aplica.

### 1.8 Análise dos Produtos/Serviços Identificados

Não se aplica.

### 1.9 Custos Totais da Demanda

| <b>Solução</b>                           | <b>Item (insumos, serviços, garantia)</b>                   | <b>Custo Total Estimado</b> |
|--|---|-----------------------------|
| Licença para utilização da Plataforma RX | Assinatura anual para uso do software, com pagamento mensal | R\$ 1.469,50 por mês        |
| <b>TOTAL</b>                             |   | <b>R\$ 1.469,50 por mês</b> |

### 1.10 Escolha e Justificativa do Objeto

A plataforma RX oferece uma visão geral da organização, voltada para uma gestão estratégica de pessoas, com base na metodologia HumanGuide de avaliação de



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

perfil. Esta plataforma se enquadra com os objetivos pretendidos, fornecendo não só uma análise do perfil motivacional no contexto organizacional de cada servidor, como também análises estratégicas de fundamental importância para a implantação do modelo de Gestão por Competências.

A RH99 é licenciada exclusiva da Metologia HumanGuide no Brasil e autorizada pela HumanKonsult AB a desenvolver e implantar soluções voltadas para sua aplicação e customização a diferentes contextos. É uma empresa brasileira exclusivamente web, voltada para o desenvolvimento e comercialização de instrumentos de avaliação psicológica para a área de Psicologia Organizacional.

### **1.10.1 Descrição do Objeto**

Aquisição de licença anual de utilização da Plataforma RX, voltada para RH estratégico, que utiliza a metodologia HumanGuide para analisar o perfil motivacional do Tribunal como um todo.

### **1.10.2 Alinhamento do Objeto**

Alinhado com os objetivos estratégicos do TRESC e da SGP:

Objetivos Estratégicos Institucionais :

- Aperfeiçoamento da gestão de pessoas
- Fortalecimento da governança.

Objetivos Estratégicos SGP:

- Fortalecimento da governança e da gestão de pessoas
- Aprimoramento dos processos de gestão e desenvolvimento de pessoas

### **1.10.3 Benefícios Esperados**

Espera-se a construção de um banco de dados que viabilize a seleção de servidores para formação de equipes de trabalho e forças-tarefa e a alocação de servidores de acordo com o perfil necessário à unidade de trabalho. Esta assinatura permite analisar o perfil motivacional da empresa como um todo e oferece serviços de assistência técnica, manutenção e treinamento. A base de dados atual será aproveitada na nova plataforma, não sendo necessário que os servidores respondam ao teste novamente.

### **1.10.4 Relação entre a Demanda Prevista e Contratada**

A demanda prevista a ser a contratada é de aquisição de licença anual de utilização da Plataforma RX, voltada para RH estratégico. O sistema é contratado em função do número de funcionários desejado e, a partir desta faixa contratada, a empresa



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

poderá utilizar o sistema, sem limitação de análises, simulações, quantidade de vagas ou quantidade de servidores interessados em lotações disponíveis.

### 1.11 Adequação do Ambiente

Não é necessária nenhuma adequação de ambiente.

### 1.12 Orçamento Estimado

Estima-se que o valor de aquisição seja de R\$ 1.469,50 por mês (assinatura anual).

## 2 Análise de Riscos

| <b>RISCO 1: Falência da empresa</b>          |   |  |   |   |
|--|---|--|---|---|
| Probabilidade:                               | <input checked="" type="checkbox"/> Baixa 1   | <input type="checkbox"/> Média 3                 | <input type="checkbox"/> Alta 5                     |   |
| Impacto:                                     | <input checked="" type="checkbox"/> Baixo 1   | <input type="checkbox"/> Moderado 3              | <input type="checkbox"/> Alto 5                     |   |
| Nível do Risco<br>(Probabilidade x Impacto): | <input checked="" type="checkbox"/> Baixo 1 <sup>*</sup>  | <input type="checkbox"/> Médio 3-5 <sup>**</sup> | <input type="checkbox"/> Elevado 9-15 <sup>**</sup> | <input type="checkbox"/> Extremo 25 <sup>**</sup> |
| Danos potenciais:                            | A falência da empresa implica na interrupção da assinatura e consequente impossibilidade de utilização da plataforma. |  |   |   |
| Ação mitigatória 1:                          | Inexistem providências ou ações a cargo do TRESC para mitigar a ocorrência e o impacto desse risco.                   |  |   |   |
| Recursos requeridos:                         | Não se aplica.  |  |   |   |
| Responsável:                                 | Não se aplica.  |  |   |   |
| Ação de contingência 1:                      | Inexistem providências ou ações a cargo do TRESC para mitigar a ocorrência e o impacto desse risco.                   |  |   |   |
| Recursos requeridos:                         | Não se aplica.  |  |   |   |
| Responsável:                                 | Não se aplica.  |  |   |   |
| Gestor do Risco:                             | Beatriz Prudêncio Soares  |  |   |   |

## 3 Declaração de Viabilidade ou não da contratação

Com base nas informações levantadas ao longo dos estudos técnicos preliminares, a equipe de planejamento considera a aquisição da licença anual de utilização da Plataforma RX, objeto da presente contratação, viável técnica e economicamente,



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

visto que o custo total (R\$ 1.469,50 por mês) é compatível com a disponibilidade orçamentária e os resultados do uso da metodologia trarão grandes benefícios para a implantação do modelo de Gestão por Competências no Tribunal.



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

### Anexo A - Lista de Potenciais Fornecedores

| # | Nome  |
|---|---|
| 1 | <b>Nome:</b> RH99 Sistemas Ltda.<br><b>Site na web:</b> <a href="https://rh99.com.br">https://rh99.com.br</a><br><b>Telefone:</b> não informado<br><b>Email:</b> hello@rh99.com.br<br><b>Contato:</b> Marco Sinicco |

Fornecedor exclusivo, conforme declaração de exclusividade em anexo (declaração original em inglês e sua tradução).



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

### **Anexo B - Contratações Públicas Similares**

Nota fiscal de contratação similar de preço em anexo.



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

### **PROJETO BÁSICO / TERMO DE REFERÊNCIA**

Aquisição de licença anual de utilização da Plataforma RX, voltada para RH estratégico, que utiliza a metodologia HumanGuide para analisar o perfil motivacional do Tribunal como um todo.



# Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

## Sumário

|         |   |                                      |
|---------|---|--------------------------------------|
| 1.      | Objeto da Contratação.....  | 3                                    |
| 2.      | Fundamentação da Contratação .....  | 3                                    |
| 2.1.    | Motivação .....   | 3                                    |
| 2.2.    | Objetivos, Resultados Esperados e Benefícios .....                              | 3                                    |
| 2.3.    | Alinhamento Estratégico .....   | 3                                    |
| 2.4.    | Estudos Preliminares do Objeto .....  | 3                                    |
| 2.5.    | Demandas Previstas x Quantidade a ser contratada .....                          | 3                                    |
| 2.6.    | Objetos Disponíveis.....  | 3                                    |
| 2.7.    | Caracterização e Composição do Objeto .....                                     | 4                                    |
| 2.8.    | Serviços Adicionais .....   | 4                                    |
| 2.9.    | Parcelamento e Adjudicação.....   | 4                                    |
| 2.10.   | Seleção do Fornecedor .....   | 4                                    |
| 2.10.1. | Critérios de Habilidades .....  | 4                                    |
| 2.10.2. | Critérios Técnicos Obrigatórios .....   | 4                                    |
| 2.10.3. | Critérios Técnicos Opcionais.....   | 5                                    |
| 2.10.4. | Critérios de Preferência e de Desempate .....                                   | 5                                    |
| 2.11.   | Modalidade e Tipo de Licitação.....   | 5                                    |
| 2.12.   | Impacto Ambiental.....  | 5                                    |
| 2.13.   | Conformidade Técnica .....  | 5                                    |
| 2.14.   | Obrigações da Proponente .....  | 5                                    |
| 2.15.   | Obrigações da Contratante .....   | 5                                    |
| 2.16.   | Obrigações da Contratada .....  | 5                                    |
| 2.17.   | Custo estimado da contratação.....  | 5                                    |
| 3.      | Especificação Técnica Detalhada .....   | 5                                    |
| 3.1.    | Requisitos Técnicos .....   | 5                                    |
| 3.1.1.  | Marcas e Modelos/Códigos de Referência .....                                    | 6                                    |
| 3.1.2.  | Códigos SIASG .....   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| 3.1.3.  | Vigência.....   | 6                                    |
| 3.2.    | Modelos de Documentos.....  | 6                                    |
|         | Anexo I – Plano de Fiscalização .....   | 7                                    |
| 1.      | Execução e Gestão do Contrato .....   | 7                                    |
| 1.1.    | Papéis a serem desempenhados pelos principais atores do TRESC e da Contratada . | 7                                    |
| 1.2.    | Dinâmica de Execução, Etapas e Cronograma .....                                 | 7                                    |
| 1.3.    | Instrumentos Formais.....   | 7                                    |
| 1.4.    | Prazos de Garantia.....   | 7                                    |
| 1.5.    | Acompanhamento do Contrato .....  | 7                                    |
| 1.6.    | Recebimento Provisório e Definitivo .....                                       | 7                                    |
| 1.7.    | Pagamento .....   | 7                                    |
| 1.8.    | Transferência de Conhecimento .....   | 8                                    |
| 1.9.    | Direitos Autorais .....   | 8                                    |
| 1.10.   | Qualificação Técnica .....  | 8                                    |
| 1.11.   | Descumprimento Contratual.....  | 8                                    |
| 1.12.   | Penalidades .....   | 8                                    |



# Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

## 1. Objeto da Contratação

Aquisição de licença anual de utilização da Plataforma RX, voltada para RH estratégico, que utiliza a metodologia HumanGuide para analisar o perfil motivacional do Tribunal como um todo.

## 2. Fundamentação da Contratação

### 2.1. Motivação

A Coordenadoria de Desenvolvimento Organizacional fez o levantamento dos perfis das unidades e individuais dos servidores, através da utilização do teste motivacional HumanGuide. A partir dos perfis levantados, pretende-se ter uma visão geral da instituição de forma estratégica, possibilitando fazer uma análise dos riscos de lotações, fazer simulação de equipes e avaliar possíveis ruídos nas relações entre as pessoas através da utilização de uma ferramenta eficaz capaz de otimizar a gestão de pessoas no Tribunal, como parte da implantação do modelo de Gestão por Competências.

### 2.2. Objetivos, Resultados Esperados e Benefícios

Espera-se a construção de um banco de dados que viabilize a seleção de servidores para formação de equipes de trabalho e forças-tarefa e a alocação de servidores de acordo com o perfil necessário à unidade de trabalho. Esta assinatura permite analisar o perfil motivacional da empresa como um todo e oferece serviços de assistência técnica, manutenção e treinamento. A base de dados atual será aproveitada na nova plataforma, não sendo necessário que os servidores respondam ao teste novamente.

### 2.3. Alinhamento Estratégico

Objetivos Estratégicos Institucionais:

- Aperfeiçoamento da gestão de pessoas
- Fortalecimento da governança.

### 2.4. Estudos Preliminares do Objeto

Já elaborados e juntados ao presente PAE de contratação.

### 2.5. Demanda Prevista x Quantidade a ser contratada

A demanda prevista a ser a contratada é de aquisição de licença anual de utilização da Plataforma RX, voltada para RH estratégico. O sistema é contratado em função do número de funcionários desejado e, a partir desta faixa contratada, a empresa poderá utilizar o sistema, sem limitação de análises, simulações, quantidade de vagas ou quantidade de servidores interessados em lotações disponíveis.

### 2.6. Objetos Disponíveis

| Solução                                  | Item (insumos, serviços, garantia)                          | Custo Total Estimado        |
|--|---|-----------------------------|
| Licença para utilização da Plataforma RX | Assinatura anual para uso do software, com pagamento mensal | R\$ 1.469,50 por mês        |
| <b>TOTAL</b>                             |   | <b>R\$ 1.469,50 por mês</b> |

Não foram identificados no mercado outros softwares que atendam aos requisitos e ofereçam os resultados de análise disponibilizados pela plataforma RX.



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

A plataforma RX oferece uma visão geral da organização, voltada para uma gestão estratégica de pessoas, com base na metodologia HumanGuide de avaliação de perfil. Esta plataforma se enquadra com os objetivos pretendidos, fornecendo não só uma análise do perfil motivacional no contexto organizacional de cada servidor, como também análises estratégicas de fundamental importância para a implantação do modelo de Gestão por Competências.

A RH99 é licenciada exclusiva da Metodologia HumanGuide no Brasil e autorizada pela HumanKonsult AB a desenvolver e implantar soluções voltadas para sua aplicação e customização a diferentes contextos. É uma empresa brasileira exclusivamente web, voltada para o desenvolvimento e comercialização de instrumentos de avaliação psicológica para a área de Psicologia Organizacional.

### **2.7. Caracterização e Composição do Objeto**

Aquisição de licença anual de utilização da Plataforma RX, voltada para RH estratégico, que utiliza a metodologia HumanGuide para analisar o perfil motivacional do Tribunal como um todo.

### **2.8. Serviços Adicionais**

Não há serviços adicionais a serem contratados.

### **2.9. Parcelamento e Adjudicação**

Assinatura anual com pagamento de parcelas mensais no valor de R\$ 1.469,50.

### **2.10. Seleção do Fornecedor**

A contratação se dará por meio de inexigibilidade de licitação, eis que apenas uma empresa produz e comercializa o produto.

#### **2.10.1. Critérios de Habilitação**

A empresa deverá possuir regularidade fiscal junto à Receita Federal do Brasil e ao FGTS, e certidão negativa quanto a débitos trabalhistas.

Para a habilitação do fornecedor deverão ser observados os seguintes critérios:

#### **2.10.2. Critérios Técnicos Obrigatórios**

Garantir uso permanente do software;

Corrigir erros que impeçam a utilização do software;

Assegurar a perfeita operação do software e sua conformidade com os requisitos e especificações técnicas estabelecidas em contrato;



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

### **2.10.3. Critérios Técnicos Opcionais (Licitação tipo "melhor técnica" e "técnica e preço")**

Não se aplica.

### **2.10.4. Critérios de Preferência e de Desempate**

Não se aplica.

### **2.11. Modalidade e Tipo de Licitação**

A contratação se dará por meio de inexigibilidade de licitação, eis que apenas uma empresa produz e comercializa o produto.

### **2.12. Impacto Ambiental**

Não há impacto ambiental.

### **2.13. Conformidade Técnica**

Não se aplica.

### **2.14. Obrigações da Proponente**

Apresentar proposta com o valor da contratação.

### **2.15. Obrigações da Contratante**

Realizar o pagamento da mensalidade da licença para utilização da plataforma RX.

### **2.16. Obrigações da Contratada**

- Entrega e instalação do software em até dois dias do aceite formal;
- Prestar serviços de assistência técnica, manutenção e treinamento;
- Prestar suporte telefônico em dias úteis e horário comercial aos usuários, visando o esclarecimento de dúvidas, solução de erros e orientação sobre o uso do software;
- Garantir uso permanente do software;
- Corrigir erros que impeçam a utilização do software;
- Assegurar a perfeita operação do software e sua conformidade com os requisitos e especificações técnicas estabelecidas em contrato.

### **2.17. Custo estimado da contratação**

O valor estimado da contratação é de R\$ 1.469,50 por mês, conforme descrito no item 2.6.

## **3. Especificação Técnica Detalhada**

### **3.1. Requisitos Técnicos**

Aquisição de licença para direito de uso do software RX, que tem por objeto o processamento de dados dos servidores do TRESC por algoritmos proprietários, com o objetivo de analisar o perfil motivacional da empresa como um todo, bem como serviços de assistência técnica, manutenção e treinamento.



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

### **3.1.1. Marcas e Modelos/Códigos de Referência**

Não se aplica.

### **3.1.2. Vigência**

O presente Contrato terá vigência de um ano a partir da data da sua assinatura.

### **3.2. Modelos de Documentos**

Não se aplica.

Florianópolis, em \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Integrante Demandante

Integrante Técnico

Integrante Administrativo



# Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

## Anexo I – Plano de Fiscalização

### 1. Execução e Gestão do Contrato

A contratada deverá garantir uso permanente do software; corrigir erros que impeçam a utilização do software e; assegurar a perfeita operação do software e sua conformidade com os requisitos e especificações técnicas estabelecidas em contrato. No caso de eventual não entrega, a fiscal do contrato, que será a titular da CDO, ou sua substituta, entrará em contato com a empresa, por telefone ou e-mail, a fim de que a situação seja imediatamente regularizada.

#### 1.1. Papéis a serem desempenhados pelos principais atores do TRESC e da Contratada

À contratada cabe garantir o uso permanente do software, bem como disponibilizar treinamento, manutenção e assistência técnica, fornecendo todas as recomendações necessárias ao pleno funcionamento da plataforma, através de material fornecido pela empresa, cabendo ao fiscal do contrato, no caso de eventual indisponibilidade, entrar em contato com a empresa, por telefone ou e-mail, a fim de que a situação seja regularizada, não havendo necessidade de outros tipos de providências no desenrolar da contratação.

#### 1.2. Dinâmica de Execução, Etapas e Cronograma

O software funcionará inteiramente pela WEB e o prazo para a entrega e instalação do software é de dois (02) dias, contados da data de aceite formal pela Contratante, sendo que a implantação será definida conforme cronograma estabelecido pela área técnica da Contratante.

Todas as despesas de instalação e início de funcionamento, assim como as despesas de viagens e estadia dos técnicos da Contratada, serão integralmente suportadas por ela.

No ato da entrega do software, o Psicólogo habilitado instruirá e orientará os colaboradores da Contratante sobre a operação do software, fornecendo todas as recomendações técnicas necessárias, sempre com o uso de material fornecido pela RH99. No caso de eventual descumprimento, o fiscal do contrato, que será o titular da CSC, entrará em contato com a empresa, por telefone ou e-mail, a fim de que a situação seja imediatamente regularizada.

#### 1.3. Instrumentos Formais

Será emitida nota de empenho em favor da empresa ou firmado contrato com a empresa, conforme o caso.

#### 1.4. Prazos de Garantia

Não se aplica.

#### 1.5. Acompanhamento do Contrato

A contratada deverá garantir uso permanente do software; corrigir erros que impeçam a utilização do software e; assegurar a perfeita operação do software e sua conformidade com os requisitos e especificações técnicas estabelecidas em contrato.

No caso de eventual não entrega, a fiscal do contrato, que será a titular da CDO, ou sua substituta, entrará em contato com a empresa, por telefone ou e-mail, a fim de que a situação seja imediatamente regularizada.

#### 1.6. Recebimento Provisório e Definitivo

O recebimento definitivo dar-se-á em até dois dias do aceite formal, através da entrega e instalação do software.

#### 1.7. Pagamento

Pela licença de direito de uso, instalação do software e serviços compreendidos por este contrato, a Contratante pagará o valor de R\$ 1.469,50 (dois mil quatrocentos e cinquenta reais) mensais.



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

Para fins de cobrança do valor acordado, a Contratada apresentará à Contratante a respectiva fatura/nota fiscal. O pagamento da referida fatura/nota fiscal será efetuado pela Contratante no prazo de cinco (05) dias contados da data da apresentação da fatura.

Nenhum pagamento será efetuado à Contratada, enquanto pendente de liquidação qualquer obrigação financeira que lhe for imposta, em virtude de penalidade ou inadimplência, sem que isso gere direito ao pleito de reajustamento de preços ou correção monetária.

E condição para o pagamento do valor constante da Nota Fiscal/Fatura:

a) a prova de regularidade com o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) e com as contribuições para a Previdência Social (INSS), por meio do SICAF ou, na impossibilidade de acesso ao sistema, das respectivas certidões; e

b) a verificação da Certidão de Inexistência de Débitos Trabalhistas (CNDT), nos termos do Título VII-A da Consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo Decreto-Lei n. 5.452, de 1º de maio de 1943.

Nos termos do § 4º do art. 6º da Instrução Normativa RFB n. 1.234, de 12 de janeiro de 2012, o TRESC efetuará consulta ao Portal do Simples Nacional para fins de verificação da condição da empresa de optante pelo Simples Nacional. Caso não seja esse o regime de tributação utilizado em suas relações comerciais, serão retidos pelo TRESC os encargos tributários atribuídos a empresas não optantes.

Quando ocorrerem atrasos de pagamento provocados exclusivamente pela Administração, o valor devido deverá ser acrescido de atualização financeira, e sua apuração se fará desde a data de seu vencimento até a data do efetivo pagamento, em que os juros de mora serão calculados à taxa de 0,5% (meio por cento) ao mês, ou 6% (seis por cento) ao ano, mediante aplicação da seguinte fórmula:

$$EM = N \times VP \times I$$

Onde:

EM = Encargos moratórios;

N = Número de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento; e

VP = Valor da parcela em atraso.

I = Índice de atualização financeira:

I = 6/100/365 (ou seja, taxa anual/100/365dias).

I = 0,0001644

### 1.8. Transferência de Conhecimento

Não se aplica.

### 1.9. Direitos Autorais

Não se aplica.

### 1.10. Qualificação Técnica

A utilização da plataforma RX, no que se refere à aplicação do teste HumanGuide (caso necessário), só pode ser feita por profissionais da Psicologia, devidamente inscritos no Conselho Regional de Psicologia, após certificação específica.

### 1.11. Descumprimento Contratual

A contratada deverá garantir uso permanente do software; corrigir erros que impeçam a utilização do software e; assegurar a perfeita operação do software e sua conformidade com os requisitos e especificações técnicas estabelecidas em contrato.

No caso de eventual não entrega, a fiscal do contrato, que será a titular da CDO, ou sua substituta, entrará em contato com a empresa, por telefone ou e-mail, a fim de que a situação seja imediatamente regularizada.

### 1.12. Penalidades

Nos termos do artigo 87 da Lei n. 8.666/1993, pela inexecução total ou parcial deste projeto básico, o Contratante poderá aplicar, à Contratada, as seguintes penalidades:

a) advertência;



## Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

- b) no caso de inexecução parcial, multa de 20% (vinte por cento) sobre o valor do objeto que não foi executado;
- c) no caso de inexecução total, multa de 20% (vinte por cento) sobre o valor total do objeto contratado;
- d) suspensão temporária de participação em licitação e impedimento de contratar com a Administração, por prazo não superior a 2 (dois) anos; e
- e) declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a Contratada ressarcir a Administração pelos prejuízos resultantes e após decorrido o prazo da sanção aplicada com base no inciso anterior.

Da aplicação das penalidades previstas nas alíneas “a”, “b”, “c” e “d” caberá recurso, no prazo de 5 (cinco) dias úteis a partir da data da intimação.

O recurso será dirigido ao Diretor-Geral, por intermédio do Secretário de Administração e Orçamento, que poderá rever a sua decisão em 5 (cinco) dias úteis, ou, no mesmo prazo, encaminhá-lo, devidamente informado, ao Diretor-Geral, para apreciação e decisão, em igual prazo.

Da aplicação da penalidade de declaração de inidoneidade, prevista na alínea “e”, caberá pedido de reconsideração, apresentado ao Presidente do TRESC, no prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da data da intimação.