



Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

ESTUDOS PRELIMINARES

Contratação de empresa para ministrar o curso Averbação de Tempo de
Serviço/Contribuição – Pontos Polêmicos e Aposentadorias e Pensões no Serviço
Público – A Nova Previdência



Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

1 Análise de Viabilidade da Contratação

1.1 Contextualização

As recentes mudanças na previdência social ensejam a atualização das áreas que tratam do assunto neste TRES.

1.2 Equipe de Planejamento da Contratação

Integrante Demandante	Ayrton Belarmino M. M. Teixeira
Substituto Integrante Técnico	Cláudia Regina Damasceno Luciano
Substituto Integrante Técnico	Felícita Sousa Valverde
Substituto Integrante Administrativo	Guilherme Augusto Delbem
Substituto Integrante Administrativo	Giovanni Turazzi
Substituto Integrante Administrativo	Simone Resquetti Tarifa dos Santos

1.3 Definição e Especificação dos Requisitos da Demanda

Evento com carga horária total equivalente a 16 horas, abrangendo Averbação de Tempo de Serviço/Contribuição – Pontos Polêmicos e Aposentadorias e Pensões no Serviço Público – A Nova Previdência.

1.4 Produtos/Serviços Disponíveis no Mercado

Contratação por inexigibilidade. A empresa Exagon – Consultores Associados ofereceu proposta de acordo com a solicitação da Secretaria de Gestão de Pessoas, apresenta bom conceito junto ao mercado e encaminhará para o treinamento o instrutor José Afonso Pires Ferreira Júnior, o qual detém notória especialização.

1.5 Contratações Públicas Similares

A empresa Exagon ofereceu o serviço à preço inferior ao usualmente apresentado.

1.6 Outros Produtos/Serviços Disponíveis



Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

Não se aplica.

1.7 Alternativas de Software Livre ou Público incluindo Portal do Software Público Brasileiro

Não se aplica.

1.8 Análise dos Produtos/Serviços Identificados

Não se aplica.

1.9 Custos Totais da Demanda

1.Orçamento liberado para este treinamento	R\$ 15.000,00
--	---------------

1.10 Escolha e Justificativa do Objeto

A Secretaria de Gestão de Pessoas manifestou a preferência pelo instrutor José Afonso Pires Ferreira Júnior.

1.11 Adequação do Ambiente

O curso será ministrado na sede do TRESC.

1.12 Orçamento Estimado

A proposta apresentada está dentro do valor disponível de R\$ 15.000,00 (quinze mil reais).

2 Análise de Riscos

RISCO 1: Empresa sem regularidade fiscal				
Probabilidade:	(X) Baixa 1	() Média 3	() Alta 5	
Impacto:	() Baixo 1	() Moderado 3	(X) Alto 5	
Nível do Risco (Probabilidade x	() Baixo 1*	(X) Médio 3- 5**	() Elevado 9-15**	() Extremo 25**



Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

Impacto):				
Danos potenciais:	Impossibilidade de realização do curso			
Ação mitigatória 1:	Verificação prévia da regularidade			
Recursos requeridos:	Regularidade da empresa			
Responsável:	A empresa CTTE			
Ação de contingência 1:	Não há			
Recursos requeridos:				
Responsável:				
Gestor do Risco:	Titular da Divisão de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores/EJESC			

RISCO 2: Não atingimento dos resultados esperados				
Probabilidade:	(X) Baixa 1	() Média 3	() Alta 5	
Impacto:	() Baixo 1	(X) Moderado 3	() Alto 5	
Nível do Risco (Probabilidade x Impacto):	() Baixo 1	(X) Médio 3-5	() Elevado 9-15	() Extremo 25
Danos potenciais:	Servidores não qualificados devidamente para o desempenho de suas funções.			
Ação mitigatória 1:	Cientificação do ministrante acerca das peculiaridades do Órgão			
Recursos requeridos:	RH, computador e internet			
Responsável:	Integrante técnico da equipe de Planejamento da Contratação			
Ação mitigatória 2:	Seleção adequada do público-alvo			
Recursos requeridos:	RH, computador e internet			
Responsável:	Integrante técnico da equipe de Planejamento da			



Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

	Contratação
Ação de contingência 1:	Disponibilização de material complementar
Recursos requeridos:	RH, computador e internet
Responsável:	Integrante técnico da equipe de Planejamento da Contratação
Ação de contingência 2:	Realização de novo treinamento
Recursos requeridos:	RH, orçamento, computador e internet
Responsável:	Integrante técnico da equipe de Planejamento da Contratação
Gestor do Risco:	Titular da Divisão de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores/EJESC

RISCO 3: Indisponibilidade do palestrante				
Probabilidade:	(X) Baixa 1	() Média 3	() Alta 5	
Impacto:	() Baixo 1	(X) Moderado 3	() Alto 5	
Nível do Risco (Probabilidade x Impacto):	() Baixo 1*	(X) Médio 3- 5**	() Elevado 9-15**	() Extremo 25**
Danos potenciais:	Necessidade de reagendamento; impossibilidade de participação posterior na data marcada			
Ação mitigatória 1:	Cientificação da empresa acerca da importância da realização do evento na data programada			
Recursos requeridos:	RH, computador e internet			
Responsável:	Integrante técnico da equipe de Planejamento da Contratação			
Ação de contingência 1:	Reagendamento do curso			
Recursos	RH, computador e internet			



Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina

requeridos:	
Responsável:	Integrante técnico da equipe de Planejamento da Contratação
Gestor do Risco:	Titular da Divisão de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores/EJESC

3 Declaração de Viabilidade ou não da contratação

Considerando as conclusões obtidas nos presentes Estudos Preliminares, bem como o fato de que o evento é um pleito legítimo de Várias Unidades do TRESC e, apesar de não estar previsto no Plano Anual de Capacitação de 2019 (PAC), conta com a verba necessária, conclui-se pela viabilidade da contratação.